



PERYÖN - TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
2012 - 2013 DÖNEMİ
23. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

26 MART 2014

FAALİYET RAPORU

 **PERYÖN**
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

Atatürk Cad. No: 82/A Sıtkı Bey Plaza Kat:1 D: 9 Kozyatağı / İstanbul
Tel: 0 216 368 00 79 Faks: 0216 368 13 19
www.peryon.org.tr

 **PERYÖN**
TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

Sen, Türkiye'nin İnsan Yönetimi alanında en köklü derneğin 3000 üyesinden biri olarak **gönüllüsün!**

Gönüllü demek topluma dokunan, ona sahip çıkan, **toplumu etkileyen birleştirici olan,** uzlaştırıcı olan, vizyon açıcı ve geliştirici olan, **önderlik eden demek**

Sizleri, birlikten güç doğacaksa hemen sorumluluk alıp, daha çok düşünmeye ve **daha etkin olmaya davet ediyoruz**

**Hemen şimdi!
Değilse
ne zaman?**

Bir Gönül Yeter, Binlercesine Ulaşmaya...

PERYÖN, 43 yıl önce küçük bir sivil inisiyatif ve girişim olarak başladı. Birkaç kararlı gönül yola çıktığında, hareketlerinin belki de bu kadar büyüyeceğini tahmin bile edemiyordu. PERYÖN, bugün Türkiye sathındaki şubeleri ve 3000'den fazla üyesi ile Türkiye'nin lider Sivil Toplum Kuruluşlarından biri.

Bu geçen sürede PERYÖN, üyesi olmaktan gurur duyulan bir dernek, bir aile olma yolunda hızla ilerliyor. STK'ların katalizör, birleştirici, uzlaştırıcı, vizyon açıcı rolünü üstlenmek ve güçlü bir STK olmak için çalışıyor. Günümüz ekonomik koşulları dikkate alındığında istihdamın önemi bizim için tartışılmaz. Bu sebeple koşulların yarattığı işsizlik probleminde ve geleceğe yönelik çözüm fırsatlarının oluşturulmasında PERYÖN aktif rol almaya özen gösteriyor. Bununla bağlantılı çok önemli projelerin içinde yer alıyor ve destek veriyor. PERYÖN, "Az Laf, Çok İş" kavramını temel prensibi haline getiriyor.

"Gönüllüsünüz..."



İÇİNDEKİLER

- 04 Gündem
- 06 Başkan'dan
- 08 Yönetim Kurulu
- 09 Denetim Kurulu / Etik Kurul / Temsilciler
- 10 PERYÖN Hakkında
- 14 Şubeler
- 18 Faaliyetler
- 20 Üyelerle İlişkiler
- 22 Sosyal Sorumluluk
- 22 Nar Taneleri
- 24 Kariyer Panayırı
- 26 Bilgi Yönetimi Platformu
- 28 Dergi ve Yayınlar
- 30 PERYÖN Akademi
- 38 Kamu ile İlişkiler
- 40 İnsan Yönetimi Ödülleri
- 42 İnsan Yönetimi Kongresi
- 46 PERYÖN İK Blog Yarışması
- 48 Basında PERYÖN
- 50 Etik Kurul Raporu
- 52 Denetim Raporu
- 54 Mali Tablolar
- 60 Tahmini Bütçe

-
1. Açılış ve Başkanlık Divanı Seçimi,
 2. Saygı Duruşu,
 3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporunun Okunması, Müzakere edilmesi, İbrası,
 4. Denetim Kurulu Raporu'nun okunması, Müzakeresi ve İbrası,
 5. Etik Kurul ile ilgili Faaliyet Raporunun Okunması,
 6. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
 7. Tüzük değişiklik maddelerinin Görüşülmesi, Tartışılması ve Onaylanması,
 8. Yeni Yönetim, Denetim, Etik Kurulları Asil ve Yedek Üyeleri, Uluslararası İlişkiler ve Kamu Temsilcilerinin Seçimi,
 9. Genel Kurulla ilgili alınan tüm kararları imzalamak üzere Divan Başkanlığına yetki verilmesi,
 10. Dilek ve önerilerin görüşülmesi,
 11. Kapanış
-



Değerli Üyelerimiz,
Değerli İnsan Yönetimi Liderleri

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği bugün ülkemizin en etkin Sivil Toplum Kuruluşları'ndan biridir. Bununla gurur duyuyoruz. Gururumuzun haklılığını sizler de bu raporla birlikte daha net hissetmiş olacaksınız.

PERYÖN, İnsan Yönetimi alanında artık ülkemizin ve bütün yakın coğrafyanın en büyük buluşma platformu olan kongresi, eğitim programları, fuarları, kadına ve genç istihdamına yönelik Sosyal Sorumluluk Projeleri, Kamu Yönetimi ile işbirliği içinde yürüttüğü ve çalışma hayatını doğrudan ilgilendiren düzenleme önerileri, odaklı proje çalışmaları, bilgi yönetimi alanında sürdürdüğü kesintisiz araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile işe, üyelerine ve topluma karşı sorumluluğunu tam olarak yerine getirmeye gayret ediyor.

Son iki yıllık sürede de PERYÖN hayata geçirdiği bu çalışmalarla adından çokça söz ettirdi. İnsana ve işe dair yarattığı farkın daha çok öne çıkacağı gelecek günlerde PERYÖN'ün ve insan yönetimi konusunun ülkemizde ve Avrupa'da daha çok konuşulacağından eminim.

"Türkiye İnsan Yönetimi Derneği" olarak iki yılı tamamladık. PERYÖN sadece adını değiştirmede, artık iş dünyasında sadece «insan»la fark yaratılabileceğine de dikkat çekti. PERYÖN Genel Merkez Faaliyet Raporu bu farkın PERYÖN faaliyetlerine ve iş sonuçlarına nasıl yansıdığını da gözler önüne seriyor. 2010'da belirttiğimiz dört stratejik hedef, üyelerimizin, mesleğimizin, dernek kurumsal yönetiminin ve ülkemizin gelişimi odak alanlarımız doğrultusunda son iki yılda yürütülen çalışmaları sizinle kısaca paylaşmak istiyorum:

Öncelikle PERYÖN'ün üye sayısı artmaya devam etti ve 4 bine yaklaştı. Artan üye sayımız, insan yönetimi alanında çalışanların PERYÖN'ü tanıdığının ve içinde yer almak istediğinin açık bir göstergesi. Üye sayımızın artmasını çok önemsiyoruz çünkü gücümüz üyelerimizden geliyor. Üyelerimize sağladığımız avantajları artırmak öncelikli hedeflerimiz arasında. Bu amaçla yaptığımız çalışmalardan biri de PERYÖN Akademi ile sunduğumuz hizmetleri çeşitlendirmek ve zenginleştirmek oldu. Artık bu yıl itibarıyla Akademi, danışmanlık hizmetleri de sunmaya başlıyor. Böylece üyelerimize daha fazla yarar sağlarken, bağlı buldukları işletmelerde en iyi insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmelerine ve işlerine daha çok katkı sağlamalarına da destek vereceğiz.



paylaşımını yaygınlaştırmaya verdiği önem doğrultusunda 2010'da PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu'nu kurarak önemli bir adım atmıştı. Bu iki yıl içinde PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu, özellikle detaylarını ilerleyen sayfalarda bulacağınız araştırma raporlarıyla PERYÖN'ün en güçlü ve etkin oluşumlarından biri haline geldi. PERYÖN'ün "Türkiye'de insanyönetiminin referans noktası olmak" misyonuna büyük katkı sağladı. Araştırmalarla elde edilen bilginin paylaşımı PERYÖN'den daha çok bilgi talep edilmesinin de yolunu açtı. Dijital dünyaya geçiş yaptığımız bugünlerde dernek olarak sahip olduğumuz, ürettiğimiz ve paylaştığımız bilginin ne kadar değerli olduğunun bilincindeyiz. Bilgi Yönetimi Platformu'nun, bu yönüyle PERYÖN'ün yeni dünyaya uyumunu da sağlayan önemli bir becerisi olduğuna inanıyorum.

İş Sağlığı ve Güvenliği, derneğimizin genç istihdamı ve kadın istihdamıyla birlikte üç ana odak noktasından biri. Bu bağlamda son iki yıldır PERYÖN Bilgi Platformu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Anketini gerçekleştirdik. Bu anketin sonuçları Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaratılması gereğini bir kez daha gösterdi. Bu kültürün yaygınlaşacağı yerin asıl istihdamın olduğu KOBİ'ler olduğundan yola çıkarak öncelikle PERYÖN çatısı altında İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubumuzu oluşturduk. Bu çalışma platformuyla bu konuya daha yapısal çözümler üretme yoluna gittik. Bu yıl iş güvenliği kültürünün toplum geneline yaygınlaştırılması hedefiyle, Garanti Bankası işbirliğiyle kültürel bir değişim projesi başlattık. Proje kapsamında ilk olarak Garanti Bankası tarafından düzenlenen KOBİLGİ toplantılarının 12'ncisi "KOBİ'ler için İş Sağlığı ve Güvenliği" başlığıyla gerçekleşti.

KOBİ'lerimizi, bir anlamda toplumun tabanını eğitmek, en azından bilinçlendirmek istiyoruz. İkinci olarak KOBİ'ler için İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi'ni hazırladık. KOBİ'lerin, iş sağlığı ve güvenliği alanında somut adımları zamanında atabilmeleri için de destek veriyoruz.

Üyelerimizin ve tüm iş liderlerinin bir araya geldiği en büyük etkinliğimiz ise hepimizin bildiği gibi Ekim-Kasım aylarında düzenlediğimiz İnsan Yönetimi Kongreleri. 2012'de 20'ncisini, 2013'te de 21'incisini düzenlediğimiz İnsan Yönetimi Kongreleri, insan yönetimi profesyonelleri tarafından ilgiyle izlendi. Katılımcı, konuşmacı ve oturma sayısına göre artık Avrupa'nın en büyük kongresi niteliğini kazanan kongrelerimiz, 50'ye yakın oturumda 150'den fazla uzman konuşmacı ile düzenlendiler. 3 bini aşkın profesyonelin katıldığı kongreler aynı zamanda insan yönetimine kamuoyunun dikkatini çeken en önemli etkinlikler oldular. Son iki yıldır kongremizin tanıtımında ve duyurusunda kongrenin aylar öncesinden başlayarak geleneksel medya yanında sosyal medyayı yoğun bir şekilde kullanıyoruz. Bu samede kongremiz, sosyal medyada iki gün boyunca tüm Türkiye gündeminde trend konular arasına girdi ve adından daha çok söz ettirmeyi başardı.

Maalesef bu yıl çok acı bir kaybı da yaşadık. Değerli meslektaşımız, Türkiye'de İnsan Kaynakları dönüşümünün liderlerinden PwC İK Danışmanlığı Direktörü Murat Demiroğlu'nu geçtiğimiz Nisan ayında, talihsiz bir kaza sonucu kaybettik. Murat Demiroğlu, Türkiye İnsan Yönetimi Ödülleri'nin bugünkü saygın konumuna getirilmesinde büyük pay sahibi olan bir PERYÖN gönüllüsüyü. PERYÖN Yönetim Kurulu olarak Demiroğlu'nun hatırasını yaşatabilmek adına 2013'te Türkiye İnsan Yönetimi Ödülleri'nin altınıcısını Murat Demiroğlu adı ile verdik. Murat'ın büyük emeğinin olduğu İnsan Yönetimi Ödülleri bu iki yılda da büyük bir ilgi odağı oldu ve ödül kazanan kurumlar bu ödüllü uygulamalarını şubelerimizin kongrelerinde de paylaşarak iyi uygulamaların tüm Türkiye'ye yayılımı konusunda çok değerli bir katkı da sunmuş oldular.

Türkiye'nin uluslararası platformlarda da adının duyurulması, etkinliğinin artırılması derneğimizin en öncelikli misyonlarından biri. Bunun için son 10 yılda PERYÖN'de ekip arkadaşlarımla birlikte inanılmaz işler başardık. 2011'de Türkiye'de Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi'ni gerçekleştirdik. Ve 2013'te PERYÖN'ün uzun yıllardır ortaya koyduğu performansın ödülleri birini daha aldık; PERYÖN olarak 2016'da Dünya İnsan Yönetimi Kongresi'ne ev sahipliği yapacağız. Bu konudaki onayı da geçen Aralık ayında Lizbon'da yapılan EAPM İcra Komitesi toplantısında alarak 2016 için şimdiden düşünmeye ve çalışmaya başladık. Dünya Kongresi, dünya çapında 600 bin İK profesyoneli temsil eden ve bünyesinde 90 ulusal insan yönetimi derneği bulunan İnsan Yönetimi Dernekleri Dünya Federasyonu (World Federation of People Management Associations - WFPMA) tarafından iki yılda bir düzenleniyor. Derneğin üyesi tüm ülkelerin bir araya geldiği tek etkinlik olma özelliğini taşıyor. Eminiz ki bu çok büyük organizasyonda da ülkemizi gururla temsil edecek bir projeyi yöneteceğiz. 2014'te Şili'de devralacağımız kongre bayrağını 2016'da Türkiye'de, İstanbul'da gururla dalgalandıracğız.

Popüler Yönetim (PY) dergimizin Ocak-Şubat 2014 sayısı ile birlikte 50. sayısını yayınlamış olduk. PY yeni PERYÖN'ün bir sembolü olarak tasarlanmıştı. Elbette PY'den önce de PERYÖN'ün çok güzel ve dolu içerikleriyle yayınları oldu. Hatta bu yayınlarıyla beraber sayıldığında PERYÖN yayınlarının da yaklaşık 90. sayısını kutluyoruz da denebilir.

İnsan Yönetimi'nde daha okunabilir, rakamlarla yönetilebilir bir altyapı için uzun süredir üzerinde çalıştığımız İK Metrikleri çalışmamızda sona yaklaştık. Aynı şekilde mesleki yeterlilik kurumu ile yürüttüğümüz İnsan Kaynakları rollerinin tanımlanması çalışmalarında da 10'un üzerinde görev tanımını sisteme kazandırdık. Ve bunlar gibi birçok projeyi de hayata geçirdik ve sürdürmekteyiz.

PERYÖN'ü farklı kılan ve tüm Türkiye'de varlığını hissettirmesinde çok büyük değeri olan kısmı ise Şubeleri. 5 farklı bölgede o bölgenin dinamizmine göre çok büyük işler çıkartan bu şubelerimizle son 2 yılda da çok entegre çalıştık. Derneğimizin yönetim modelini güçlendirdik, ortak raporlama altyapılarımızı, mali ve idari denetim süreçlerimizi oturttuk. Faaliyetlerimizi her yılbaşında biraraya geldiğimiz toplantılarımızda senkronize ettik. Kısacası PERYÖN Genel Merkezi ve Şubeleri'yle tek vücut çalışmayı daha da öğrendi ve bu konuda gelişti.

Son vurgumu da PERYÖN'ün kurumsal yapılanmasına ayırmak istiyorum. Aslında belki de son 10 yılda en büyük değişimi bu alanda yaşadık ve tüm başarılı iş sonuçlarının sürdürülebilirliği açısından da en kritik kazanımımız bu oldu. Derneğimiz ve İktisadi İşletmesi bu süre zarfında tüm mali ve idari yapılanmasını güçlendirdi. Denetim Kurulu'muzun rehberliğinde faaliyet bazlı iç değerlendirme süreçlerini oturttuk. Kurumsal ve bireysel performans hedeflerini tanımlayarak yılsonu başarı değerlendirmelerimizde de temel olarak aldık. Bu dönemde dernek ve iktisadi işletme olarak ilk konsolide raporlarımızı ürettik, ve yine dernek tarihinde ilk kez bir Bağımsız Denetim Kuruluşu tarafından da yıllık denetim almaya başladık.

Sözün özü güzel çalıştık, eksiklerimiz de oldu ama tüm komiteler ve profesyonel kadro olarak çok özveriyle bu iki yılı geçirdik. Şimdi derneğimizin 23. Dönem Yönetim Kurulunu seçeceğiz. Yaklaşık 10 yıldır çeşitli rollerle yönetim kurullarının içinde yer aldığım, 6 yılın üzerinde de gururla sürdürdüğüm PERYÖN Genel Başkanlığı rolümü de yeni Başkan'ımıza devredeceğim. PERYÖN'ün 1971'de kuruluşundan bugüne kadar kat edilen yolda birçok bayrak değişimi oldu, bundan sonra da olacak. Bu değerli görevi teslim edeceğimiz arkadaşlarımla da PERYÖN bayrağını hakıyla taşıyacağından, daha da yukarılara ulaştıracağından hiç şüphe duymuyorum. Görev alacak tüm arkadaşlarıma başarılar diliyorum, bu dönemde PERYÖN ekiplerine ve bizlere büyük güç veren, destek olan sizlere de teşekkürlerimi sunuyorum.

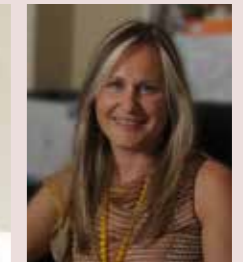
Saygılarımla

Yiğit Oğuz Duman
PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği
Yönetim Kurulu Başkanı

22. DÖNEM YÖNETİM KURULU

Yiğit Oğuz Duman
BAŞKANSelen Kocabaş
İDARI İŞLERDEN SORUMLU
BAŞKAN YARDIMCISIMurat Bayburtluoğlu
MALİ İŞLERDEN SORUMLU
BAŞKAN YARDIMCISI

22. DÖNEM DENETİM KURULU

Ali Kamil Uzun
BAŞKANSemra Akman
ÜYEBekir Kural
ÜYEUfuk Mahir
YEDEK ÜYESelçuk Alımdar
YEDEK ÜYEEce Süeren Ok
YEDEK ÜYE

22. DÖNEM ETİK KURUL

Ülkü Feyyaz Taktak
ÜYEİdil Türkmenoğlu
ÜYESevilay Pezek Yangın
ÜYEMurat Yeşildere
ÜYEHabibe Akşit
BAŞKANAsena Yalınz
BAŞKAN YARDIMCISIBerkin Ölçer
İDARI SEKRETERKemal Tuğcu
ÜYEMehmet Ünal
ÜYERevna Besler
YEDEK ÜYEEge Karapınar
YEDEK ÜYEBuket Çelebiöven
YEDEK ÜYECanan Demiral
YEDEK ÜYETuğba Özkabakçı
YEDEK ÜYEAkif Yumuk
YEDEK ÜYEMurat Kaan Güneri
YEDEK ÜYEH. Murat Babadalı
YEDEK ÜYE

22. DÖNEM TEMSİLCİLER

Esra Daver
YEDEK ÜYEAykut Bora
YEDEK ÜYEBerna Öztınaz
YEDEK ÜYEAslı Üner Dizdar
YEDEK ÜYEÖzden Aslan
KAMU İLE İLİŞKİLER
TEMSİLCİSİCem Tarık Yüksel
ULUSLARARASI
İLİŞKİLER TEMSİLCİSİYılmaz Öztürk
ULUSLARARASI
İLİŞKİLER TEMSİLCİSİ

PERYÖN;

- Bilgiye hızlı bir şekilde ulaşmak ve doğru verileri etkin bir şekilde kullanmak amacıyla **PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu**, insan yönetimindeki stratejik konular hakkında çalışmalar yürütüyor.
- Sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlandıkları başucu yayını olarak **PY (Popüler Yönetim)** dergisini okurlarıyla buluşturuyor.
- Her yıl düzenlediği **İnsan Yönetimi Kongreleri** ile yönetim alanında gündem yaratan etkinliklere imza atıyor.
- Her yıl İnsan Yönetimi Kongreleri bünyesinde sektörde iyi uygulamalara dönük farkındalığı arttıran ve özendiren **PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri**'ni veriyor.
- Kurumsal ve Bireysel katılıma açık uygulama ağırlıklı eğitim faaliyetlerini **PERYÖN Akademi** çatısı altında organize ediyor.
- Sektörü ilgilendiren konularda **araştırmalar** gerçekleştirerek geleceğe ışık tutuyor.
- Vizyon geliştirmeye yönelik bilgi sağlamak amacıyla **"Kıssadan Hisse Buluşmaları"**nı düzenliyor.
- Firmaların uygulamalarını kıyaslama imkânı bulduğu, ortak akılla çözüm önerileri geliştirdiği ve üyeler arası iletişimi güçlendiren **"Birlikte Toplantıları"**nı düzenliyor.
- İnsan Kaynakları alanında kariyer yapmak isteyenler ile İnsan Kaynakları profesyoneli olarak iş yaşantısına devam eden ve bu alandaki yetkinliklerini geliştirmek isteyenler için Bahçeşehir Üniversitesi ile **İK sertifika programları** gerçekleştiriyor.

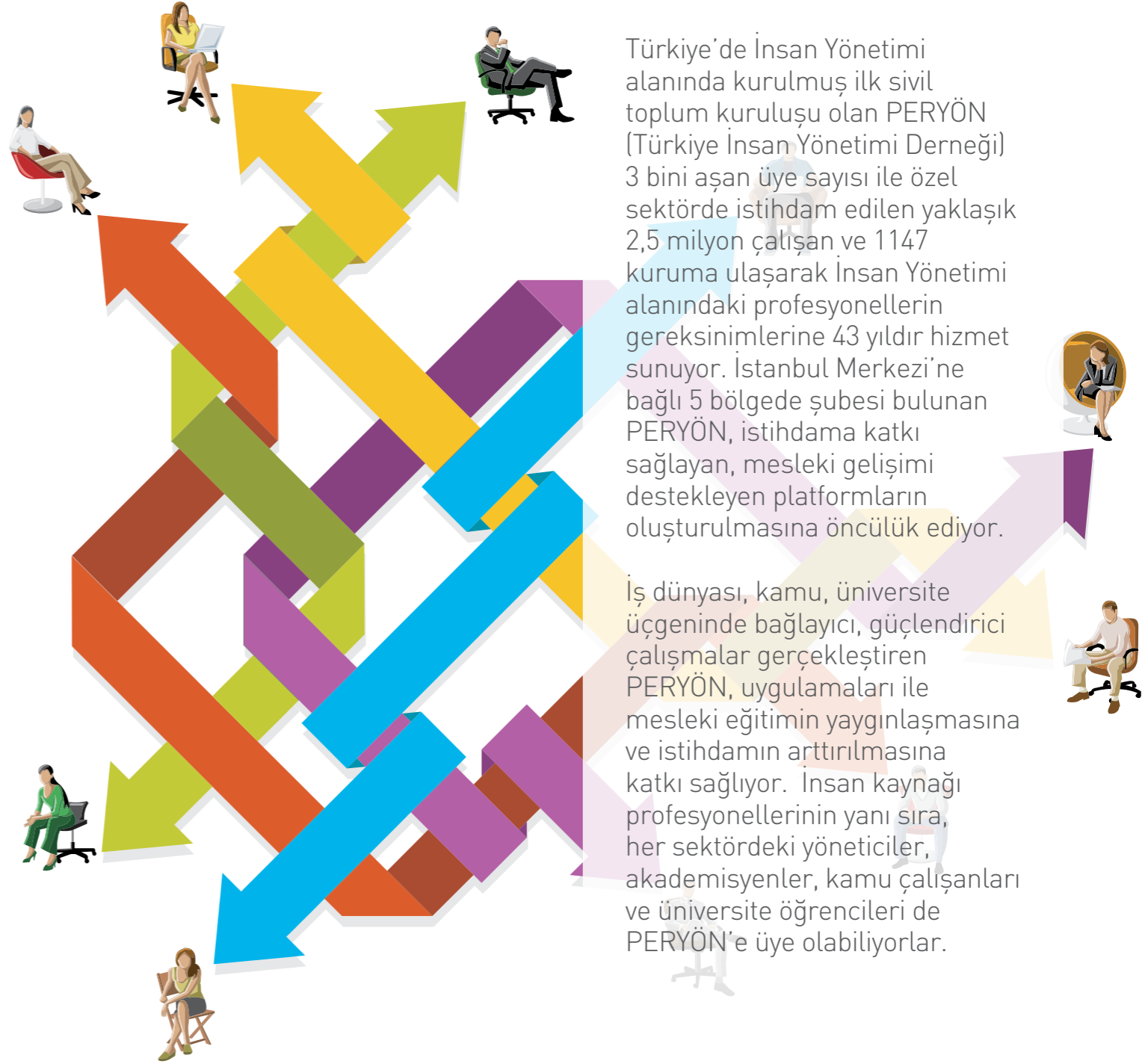
Vizyon ve misyonumuz İnsan Yönetimi konusunda lider Sivil Toplum Kuruluşu olmak.

PERYÖN ayrıca;

- **T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı** ile yasal düzenlemeler, uygulamadaki ihtiyaçlar, iş dünyasının beklentileri konularında aktif çalışmalar yürütüyor.
- İş hayatına adım atmaya hazırlanan üniversite öğrencilerini, kişisel gelişim konusunda desteklemek ve vizyonlarını genişletmek amacıyla **Kariyer Panayırı**'nda bilgilendiriyor.
- Yetiştirme yurtlarında yetişen/ yetişmiş olan genç kadınların sosyo-ekonomik açıdan güçlenmesi ve iş gücü piyasasına dahil olmalarına destek vermeyi hedefleyen **"Nar Taneleri" sosyal sorumluluk projesini**, Boyner Holding ve Grup Şirketleri, Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü (ÇHGM), Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA) ile beraber yürütüyor.
- Nitelikli iş gücü oranını arttırmak ve mesleği olmayan işsizlerin istihdam edilmelerini sağlamak amacıyla özel sektörün ne tür insan gücüne ihtiyaç duyduğu, işsizlere hangi mesleki becerilerin kazandırılması gerektiği konularında **İŞKUR** ile çalışmalar gerçekleştiriyor.
- 3 Eylül 2010 tarihinde **Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile meslek standartlarının belirlenmesi** için imzaladığı iş birliği protokolü kapsamında, insan kaynakları alanındaki çalışanların görev, sorumluluk, nitelik ve çalışma ortamlarının belirlenmesi ve ulusal meslek standartlarını oluşturuyor.

Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) 3 bini aşan üye sayısı ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 2,5 milyon çalışan ve 1147 kuruma ulaşarak İnsan Yönetimi alanındaki profesyonellerin gereksinimlerine 43 yıldır hizmet sunuyor. İstanbul Merkezi'ne bağlı 5 bölgede şubesi bulunan PERYÖN, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor.

İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştiren PERYÖN, uygulamaları ile mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın artırılmasına katkı sağlıyor. İnsan kaynağı profesyonellerinin yanı sıra, her sektördeki yöneticiler, akademisyenler, kamu çalışanları ve üniversite öğrencileri de PERYÖN'e üye olabiliyorlar.

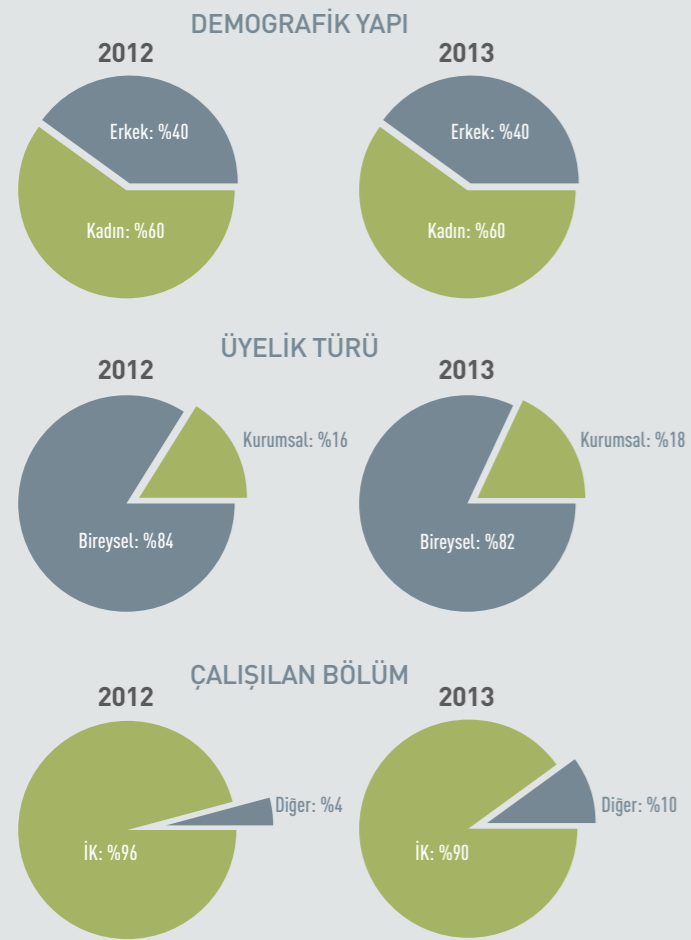


PERYÖN,
1979'da Venedik'te gerçekleştirilen
9. Avrupa Personel Yönetimi Kongresi'nde,
Avrupa Personel Yönetimi Derneği'ne (EAPM)
üye kabul edilmiştir.

ODAK ALANLARIMIZ

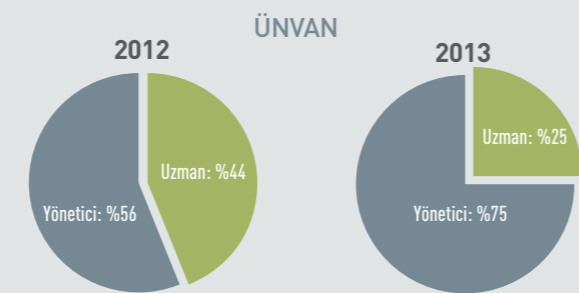
İnsan Yönetimi Alanında;

- Dünya ile bütünleşmenin sağlanmasına yardımcı olmak
- Sektör içinde koordinasyon sağlamak ve sektöre yol gösterici olmak
- Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri ile sektörde bilgi derinliğini arttırmak
- Mesleki gelişim ve dayanışmayı arttırmak
- Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunmak
- Eğitim, istihdam ve gelişim gibi toplumsal konulara doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirmek, kamuoyunun bilinçlenmesini sağlamak



ÜYE PROFİLİ

PERYÖN, İnsan Kaynakları alanında çalışanlardan tüm yöneticilere, genel müdürlerden yönetim kurulu üyelerine, üniversite öğrencilerinden akademisyenlere ve danışmanlara kadar insan yönetimi ile ilgili tüm profesyonelleri kapsayan üye profili ile iş hayatını en geniş anlamda temsil etmektedir. Üyelerinin birçoğu orta ve üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır.



KURUMSAL ÜYELER

AS.WATSON GÜZELLİK VE BAKIM ÜRÜNLERİ
 ABDİ İBRAHİM İLAÇ SAN. A.Ş.
 ACCOR TÜRKİYE - TAMARIS TURİZM AŞ
 ADANA ÇİMENTO SANAYİ
 ADECCO HİZMET VE DANIŞMANLIK A.Ş.
 ADIDAS SPOR MALZEMELERİ SATIŞ VE PAZARLAMA A.Ş.
 AKKİM KİMYA SAN. VE TİC. A.Ş.
 ALBARAKA TÜRK KATILIM BANKASI
 ALBAYRAK HOLDİNG A.Ş.
 ALLIANZ SİGORTA A.Ş.
 ALTERNATİF BANK
 ALVIMEDICA SAĞLIK YATIRIMLARI
 ANADOLU RESTORAN İŞLETMELERİ
 ANADOLUBANK A.Ş.
 ARZUM ELEKTRİKLİ EV ALETLERİ A.Ş.
 ASC TÜRK MAKİNA TİCARET LTD ŞTİ
 ASSESSMENT SYSTEMS
 ATASUN OPTİK PERAKEN TİC A.Ş.
 AVEA İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
 AVEZ ELEKTRONİK
 AVITA ÇALIŞAN DESTEK HİZMETİ
 AVİVASA EMEKLİLİK VE HAYAT
 BAĞÇEŞEHİR ÜNİVERSİTESİ
 BANKPOZİTİF KREDİ VE KALKINMA BANKASI A.Ş.
 BAYRAKTAR HOLDİNG
 BETEK BOYA VE KİMYA SAN.A.Ş.
 BEYMAN MAĞAZACILIK A.Ş.
 B-FİT SAĞLIK VE SPOR
 BİLGE ADAM BİLGİSAYAR EĞİTİM HİZM. SAN. TİC. A.Ş.
 BİLGİ ÜNİVERSİTESİ
 BİLİM İLAÇ SAN. VE TİC. A.Ş.
 BİLKOM BİLİŞİM HİZMETLERİ
 BİMEKS BİLGİ İŞLEM A.Ş.
 BLANCHARD INTERNATIONAL TÜRKİYE
 BOEHRINGER INGELHİM İLAÇ VE TİC. A.Ş.
 BSH EV ALETLERİ SAN. VE TİC. AŞ
 CHRONOS İSTİHDAM HİZMETLERİ YÖN VE YAZILIM DAN TİC LTD ŞTİ
 CİVİTAŞ İNSAN KAYNAKLARI VE TİC.LTD.ŞTİ
 COCA COLA İÇECEK A.Ş.
 COLGATE PALMOLİVE TEMİZLİK ÜRÜNLERİ SAN.VE TİC A.Ş.
 CORİO GAYRİMENKUL YÖNETİMİ VE YATIRIM TİC.LTD.ŞTİ.
 CPP SİGORTA VE ARACILIK HİZMETLERİ A.Ş.
 ÇELİK MOTOR TİC A.Ş.
 ÇETİN GROUP
 DAİİCHİ SANKYO İLAÇ
 DATI YATIRIM HOLDİNG A.Ş.
 DAVRANIŞ BİLGİ EĞİTİM ARAŞTIRMA VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK
 DD KONUT FİNANSMAN A.Ş.
 DELOITTE
 DENİZBANK GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
 DEV TİCARET LTD.ŞTİ
 DİA HOLDİNG FZCO
 DOĞAN HOLDİNG
 DOĞUŞ HOLDİNG
 DOĞUŞ YAYIN GRUBU A.Ş.
 DORUK GROUP HOLDİNG
 DUMANKAYA İNŞAAT A.Ş.
 DURAVİT YAPI ÜRÜNLERİ A.Ş.
 ECZACIBAŞI GİRİŞİM PAZARLAMA TUKETİM ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET ANANİM ŞİRKETİ
 ECZACIBAŞI İLAÇ SAN. TİC. A.Ş.
 EGON ZEHNDER INTERNATIONAL

DANIŞMANLIK LTD. ŞTİ.
 EKİN TURİZM
 EKSER DANIŞMANLIK YÖNETİM STRATEJİSİ VE ÖZEL EĞİTİM
 EKU FREN KAMPANYA DÖKÜM
 EL-Bİ ELEKTRİK ULUSLARARASI TİCARET A.Ş.
 ELGİNKAN HOLDİNG A.Ş.
 EMAAR TÜRKİYE
 ENERJİSA ENERJİ ÜRETİM A.Ş.
 EREĞLİ DEMİR ÇELİK FABRİKALARI
 ERGO İSVİÇRE SİGORTA A.Ş.
 ERICSSON TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.
 EROĞLU HOLDİNG A.Ş.
 FARMACITY
 FAYDA AKADEMİ EĞİTİM DANIŞMANLIK ORG.TİC.
 FDS GIDA RESTAURANT İŞLETMECİLİĞİ
 FEVZİ GANDUR DENİZCİLİK NAKTEM. VE TİC. FİLLO
 FİNANS EMEKLİLİK VE HAYAT A.Ş.
 FORD OTOMOTİV SANAYİ
 FRAPORT İC İÇTAŞ ANTALYA HAVALİMANI TERMİNAL YATIRIM VE İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.
 FRITO LAY GIDA VE SAN.TİC. A.Ş.
 FULL AKARYAKIT
 FUNLOFT TURİZM HİZMET İŞLETME VE TİCARET A.Ş.
 GİTTİGİDİYOR BİLGİ TEKNOLOJİLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
 GLAXOSMITHKLINE İLAÇLARI SAN VE TİC A.Ş.
 GLOBAL BİLGİ A.Ş.
 GÖKLER MOB. MED. VE SAĞLIK HİZ.GIDA MAD.
 GRAS SAVOYE SİGORTA VE REASÜRANS
 BROKERLİK A.Ş.
 GROUPAMA EMEKLİLİK
 HALK HAYAT VE EMEKLİLİK
 HAY GROUP DANIŞMANLIK LTD.ŞTİ.
 HAYAT KİMYA SAN. A.Ş.
 HBS BİLİŞİM VE İNSAN KAYNAKLARI DANIŞMANLIĞI
 HUGENT HİZMET VE DANIŞMANLIK A.Ş.
 HUMCON YÖNETİM DANIŞMANLIK BİLİŞİM
 HUZUR RADYO TV
 IBS SİGORTA VE REASÜRANS
 BROKERLİĞİ
 IBTECH ULUSLAR ARASI BİLİŞİM VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ
 İREMİNİT VE GÜVENLİK SİSTEMLERİ SANAŞ
 İSS TESİS YÖNETİM HİZMETLERİ
 İLBAK HOLDİNG
 İLKO İLAÇ SAN. VE TİC. A.Ş.
 İMA DANIŞMANLIK
 İNKA İNSAN KAYNAKLARI VE DANIŞMANLIK
 İPRAGAZ A.Ş.
 İSKENDERUN DEMİR ÇELİK A.Ş.
 İSTANBUL DENİZ OTOBÜSLERİ A.Ş.
 İŞ GAYRİMENKUL YATIRIM ORTAKLIĞI
 JONES LANG LASALLE GAYRİMENKUL HİZMETLERİ TİC.A.Ş.
 JTI TÜTÜN ÜRÜNLERİ
 KALE ENDÜSTRİ HOLDİNG
 KALE KİLİT VE KALIP SAN A.Ş.
 KARDEM TEKSTİL SAN.VE TİC.A.Ş.
 KARDEN İNŞAAT SAN.VE TİC.A.Ş.
 KARIYER.NET
 KASTAMONU ENTEGRE AĞAÇ SAN.VE TİC.A.Ş.
 KENNAMETAL KESİCİ TAKIMLAR SAN.VE TİC.A.Ş.
 KEYVENİ CATERING (MİS YEMEK SAN.)
 KIBRIS MOBILE TELEKOMÜNİKASYON

KİBAR HOLDİNG A.Ş.
 KİŞİSEL GELİŞİM VE DEĞİŞİM ENSTİTÜSÜ
 KOÇ ÜNİVERSİTESİ
 KOLEKSİYON TASARIM MOBİLYA VE ORMAN ÜRÜNLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
 KÜRE EĞİTİM BASIN YAYIN ORGANİZASYON HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.
 LIBERTY SİGORTA ANONİM ŞİRKETİ
 LİMAK HAZİR BETON TESİSLERİ
 LOGO YAZILIM SANAYİ VE TİC.
 LUFTHANSA ÇAĞRI MERKEZİ VE MÜŞTERİ HİZ.
 MAERSK DENİZCİLİK A.Ş.
 MANASSET STAFFING SOLUTIONS
 MED AKADEMİ
 MEDA Pharma İlaç Sanayi ve Ticaret Ltd.Şti.
 MERKEZ KAYIT KURULUŞU A.Ş.
 META NİKEL KOBALT MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
 METHOD RESEARCH COMPANY
 METRO GROS MARKET BAKIRKÖY ALIŞVERİŞ HİZM.
 METRO PROPERTIES GAYRİMENKUL YATIRIM
 MİA ORGANİZASYON RESTORASYON YAYINCILIK
 MİGROS TİCARET A.Ş.
 MİNERAL DANIŞMANLIK YÖNETİM HİZMETLERİ İNŞ.SAN.VE TİC.A.Ş.
 MİRSİS BİLGİ TEKNOLOJİLERİ
 MLS HOLDİNG A.Ş.
 MONDIAL ASSISTANCE SERVİS HİZMETLERİ
 MONIER YAPI ÇÖZÜMLERİ SAN. VE TİC. A.Ş.
 MRO TEKNİK SERVİS SAN VE TİC A.Ş.
 MUDO SATIŞ MAĞAZALARI A.Ş.
 MULTİNET KURUMSAL HİZMETLER A.Ş.
 MÜNİR ŞAHİN İLAÇ
 NART SİGORTA VE REASÜRANS
 BROKERLİĞİ
 NESTLE TÜRKİYE GIDA SAN. A.Ş.
 NET DANIŞMANLIK EĞİTİM VE TİC LTD ŞTİ
 NİŞAN EĞİTİM VE DANIŞMANLIK
 NİŞANTAŞI ÜNİVERSİTESİ
 NMT İNSAN KAYNAKLARI
 NOKIA SIEMENS NETWORKS İLETİŞİM
 NORTHGATEARINSO TÜRKİYE
 NOVEL İŞE ALIM HİZMETLERİ
 NOVO NORDİSK SAĞLIK ÜRÜNLERİ TİC. LTD.ŞTİ.
 NTM İNSAN KAYNAKLARI
 NUMİL GIDA ÜRÜNLERİ SAN.
 NUROL YATIRIM BANKASI
 OGER TELECOM YÖNETİM HİZMETLERİ LTD.ŞTİ.
 OMEGA PHARMA KİŞİSEL BAKIM ÜRÜNLERİ
 ONE WORLD DANIŞMANLIK EĞİTİM VE ARA.ŞTİRMA HİZM LTD ŞTİ
 ORGANİK KİMYA SAN. A.Ş.
 OZON GİYİM SAN. VE TİC. A.Ş.
 ÖZAK GLOBAL HOLDİNG
 ÖZGÜ İNSAN KAYNAKLARI EĞİTİM VE ORG.
 PARİLTİM END. TOPLU YEMEK HİZ.
 PEDERSEN & PARTNERS
 PEGASUS HAVA TAŞIMACILIĞI A.Ş.
 PFİZER İLAÇLARI LTD.ŞTİ.
 PHILIP MORRIS SABANCI PAZARLAMA VE SATIŞ A.Ş.
 POZİTRON YAZILIM
 PROFİL DANIŞMANLIK A.Ş.
 PRONET GÜVENLİK SİSTEMLERİ
 PROMSTAYÖNETİM DANIŞMANLIK ÖZEL EĞİTİM
 PROVUS BİLİŞİM HİZ. A.Ş.
 REED ÖZEL İSTİHDAM HİZMETLERİ A.Ş.
 REHAU POLİMERİ KİMYA SAN. A.Ş.

RGN ÇAĞRI MERKEZİ MÜŞTERİ VE İLETİŞİM HİZMETLERİ
 RM ARŞİV YÖNETİM HİZMETLERİ TİC A.Ş.
 SANDOZ İLAÇ SAN VE TİC A.Ş.
 SARTEN AMBALAJ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
 SAYA GRUP İÇ DİŞ TİC. SAN. VE TİC. A.Ş.
 SEMERKAND ŞİRKETLER GRUBU
 SGS SUPERVİSİNG GÖZETME ETÜD KONTROL SERVİSLERİ
 SIEGWERK BASKI MÜREKKEPLERİ SAN.VE TİC
 SIK-AY HAVA TAŞIMACILIĞI
 SILVERLINE EV GEREÇLERİ SATIŞ VE PAZ. A.Ş.
 SİF İŞ MAKİNALARI PAZARLAMA SANAYİ VE TİCARET
 SİNERJİ EĞİTİM VE YÖNETİM
 DANIŞMANLIĞI TURİZM LTD.ŞTİ.
 SMILE HOLDİNG A.Ş.
 SOCAR Turkey Enerji A.Ş.
 SOCIETE GENERALE
 SODEXO ENTEGRE HİZMET YÖNETİMİ
 SODEXO MOTİVASYON ÇÖZÜMLERİ
 SOFTTECH YAZILIM TEKNOLOJİLERİ
 ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VE PAZARLAMA TİC.
 SOLGAR VİTAMİN VE SAĞLIK ÜRÜNLERİ
 SOMPO JAPAN SİGORTA
 SOSYAL GÜVENLİK KURUMSAL DANIŞMANLIK
 SPORYUM SPOR OKULLARI
 SUPERLIT BORU SANAYİ A.Ş.
 ŞAHSUVAROĞLU OTOMOTİV
 ŞENİLDİZ TURİSTİK İŞLETMELERİ VE OTOMOTİV
 T. GARANTİ BANKASI A.Ş.
 T.C MALTEPE ÜNİVERSİTESİ
 TAB GIDA SANAYİ VE TİCARET
 TAV HOLDİNG
 TELATEKS TEKSTİL ÜRÜNLERİ
 TEMA MAĞAZACILIK HİZMETLERİ A.Ş.
 TİMUR GAYRİMENKUL GELİŞTİRME
 YAPI VE YATIRIM
 TİRYAKI AGRO GIDA SANAYİ
 TOTAL OIL TÜRKİYE A.Ş.
 TRANSEARCH INTERNATIONAL İNSAN KAYNAKLARI
 TURKCELL İLETİŞİM HİZMETLERİ A.Ş.
 TURKMALL REAL ESTATE YATIRIM İNŞAAT
 TÜRK HAVA YOLLARI TEKNİK A.Ş.
 TÜRK TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.
 TÜRK TUBORG
 TÜRKİYE İNSAN KAYNAKLARI VAKFI
 TÜRKİYE İŞ BANKASI
 TÜRKİYE SERMAYE PİYASASI ARACI KURULUŞLARI BİRLİĞİ
 TÜVTÜRK TAŞIT MUAYENE İSTASYONLARI YAPIM VE İŞLETİM A.Ş.
 TY EĞİTİM DANIŞMANLIK VE ARAŞTIRMA HİZM. ENSTİTÜSÜ A.Ş.
 VAKIF EMEKLİLİK
 VDF TÜKETİCİ FİNANSMANI A.Ş.
 VİSTA TURİZM VE SEYAHAT A.Ş.
 VODAFONE TELEKOMÜNİKASYON A.Ş.
 WYETH İLAÇLARI A.Ş.
 YANKI EĞİTİM DANIŞMANLIK VE BİLİŞİM HİZMETLERİ
 YEDİTEPE ÜNİVERSİTESİ
 YENİBİRİŞ
 YILDIZ HOLDİNG A.Ş.
 ZER MERKEZİ HİZMETLER VE TİC A.Ş.
 ZORLU ENERJİ ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.



EGE ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Serdar KALAYCIOĞLU	Başkan
Fatoş HÜSEYİNCA	Başkan Yardımcısı
H. Deniz GOYMAT	Başkan Yardımcısı
Yasemin AKKOZAK AKBEY	Üye
Diğdem PELİKLİ	Üye
Mustafa DERİCİ	Yedek Üye
Diğdem ÜŞENMEZ	Yedek Üye
Melek ÖZEN	Yedek Üye
Hüseyin PAKDOĞAN	Yedek Üye
Erdem YOLDAŞ	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Dr. Barbaros KON	Başkan
Arif DORUM	Üye
Batur BEHZATOĞLU	Üye
Aydın ÇEVİK	Yedek Üye
Meral KAHRAMAN	Yedek Üye
Sezen KASAP	Yedek Üye

GÜNEY MARMARA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
M. Oğün YILDIZ	Başkan
M. Fatih ŞENLİ	Başkan Yardımcısı
Göktuğ TETİK	Başkan Yardımcısı
Barış GÜL	Üye
Ceren POLAT YILDIRIM	Üye
Arzu ÖNEYMAN	Yedek Üye
Sabri Levent ÖZÇENGEL	Yedek Üye
Ünal ÇİLİNGİR	Yedek Üye
Okan ERMETİN	Yedek Üye
Ayhan YAZAR	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Şenol ÇAKMAK	Başkan
Mecit TANER	Üye
Oytum ÖZTÜRK	Üye
Nuh Tufan UZASLAN	Yedek Üye
Cengiz ÇATALKAYA	Yedek Üye
Duygu COŞKUN	Yedek Üye

GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Nuri KAYA	Başkan (- 2012)
Burak AYBEY	Başkan (2012 -)
Tuncay BAKKALOĞLU	Başkan Yardımcısı
Nevin ÇELİK	Başkan Yardımcısı
Aysun ALKAN GÖYŞEN	Üye
Çağlar ALKAL	Yedek Üye
Mahir ÇENGEL	Yedek Üye
Nezmin GEYİK	Yedek Üye
Pelin ATKIN	Yedek Üye
Damla DAİ	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Ethem UYGUN	Başkan
Mehpare ŞAYAN KİLECI	Üye
Eylem ÇELİKKAN	Üye
Gülşah AYDIN	Yedek Üye
Sinan CAMCIOĞLU	Yedek Üye
Gündüz TAŞKIN	Yedek Üye

İÇ ANADOLU ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Erdal USLUER	Başkan
Meltem Ferendeci ÖZGÖDEK	Başkan Yardımcısı
Ersun TÜRKÖZ	Başkan Yardımcısı
Elif EJDAR ÖZEL	Üye
Altan ÖZKİL	Üye
Biröl SAYLAN	Yedek Üye
Ahmet APPAK	Yedek Üye
Yasemin MAĞDEN	Yedek Üye
Duygu GALİBA BAHÇECİ	Yedek Üye
Zeynep ŞUMNULU	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Özden ASLAN	Başkan
Yıldız ÖZTÜRK BALAMİR	Üye
M. Betül AÇIKALIN	Üye
Nafiz TURGUT	Yedek Üye
Belgin ÇELİK	Yedek Üye
Orhan ÖZTÜRK	Yedek Üye

TRAKYA ŞUBESİ

YÖNETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Özber ÇETİN	Başkan
Cansun FİDAN	Başkan Yardımcısı
Binnur DÖNMEZ	Başkan Yardımcısı
Aytaç CİN	Üye
İkbal AKYOL	Üye
Nazan İĞDELI	Yedek Üye
Özlem BILTİR	Yedek Üye
Atilla VARDAR	Yedek Üye
Kader KAHRAMAN	Yedek Üye
Mehmet Ali DOĞAN	Yedek Üye

DENETİM KURULU	2012 - 2013 DÖNEMİ
Eda ÇELENK ÖZDEN	Başkan
Rüstem TUNA	Üye
Harun PEHLİVAN	Üye
Sevinç YILDIZ	Yedek Üye
Hülya CEYLAN	Yedek Üye
Murat Bülent ÖZKAN	Yedek Üye

Türkiye çapında insan yönetimi profesyonellerini aynı çatı altında toplayan şubelerimiz 2014 Ocak ayını seçimli genel kurul heyecanı ile geçirdiler.

Ege, Güney Marmara, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu, ve Trakya şubelerimiz seçimli genel kurullarını başarı ile gerçekleştirdiler.

Seçilen yeni Yönetim ve Denetim Kurullarına başarılar diliyoruz. Bayrağı devralan tüm yöneticilerimizin derneğimizi başarıyla temsil edeceğine inanıyoruz.



22. dönemde görev yapan tüm Şube Yönetim ve Denetim Kurulu Üyelerine teşekkür ediyoruz...

14.01.2012 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantımız sonucunda yönetim kurulumuz göreve başlamıştır. Yönetim kurulumuz göreve başladığında Derneğimizin 107'si bireysel üye, 5'i kurumsal üye olmak üzere toplam 112 üyesi bulunmaktaydı. Yönetim kurulumuz görev döneminde Bursa'nın ve bölgenin en büyük zirvesi olan İnsan Kaynakları Zirvesinin 10. ve 11.sini düzenleyerek, zirveye katılan 1500 katılımcının farklı insan kaynakları uygulamalarıyla tanışmasını sağladı. Şubemiz nezdinde daha önceki yıllarda yapılmış olup belli bir süre ara verilen Yönetim Zirvesi yeniden faal hale getirilerek 1200'e yakın katılımcının katılımı ile 5. ve 6. Yönetim Zirvelerini düzenlendi. Üyelerimiz ile birlikte etkileşimi arttırmak üzere iki yıllık süre zarfında 11 tane seminerli biz bize toplantısı düzenlendi. Çalışma hayatı ile ilgili güncel konular takip edilerek 4 adet yasa ve yönetmelik değişiklikleri konferansları organize edilerek, konferansa katılan 2100 kişinin bilgilendirilmesi sağlandı. Üyelerimizin aktif katılımını sağlamak üzere 5 adet çalışma grubu oluşturuldu. Çalışma gruplarımızın aktif çalışması ile dernek üyelerimizin PERYÖN'ü yakından tanıması sağlandı. Kamu kurum ve kuruluşları, çeşitli sivil toplum kuruluşları ziyaret edilerek PERYÖN'ün bilinirliği artırıldı. 25.01.2014 tarihinde yapılan olağan genel kurulumuz sonucunda şubemizin 152 bireysel üye, 14 kurumsal üye olmak üzere toplam 166 üye ile yeni dönem yönetim kurulu üyelerimize devredilmiştir.

PERYÖN Güney Marmara Şubesi Yönetim Kurulu Eski Başkanı
Ogün Yıldız

PERYÖN İç Anadolu Şubesi 2012-2013 döneminde belirli aralıklarla düzenlediği bir dizi faaliyetle üyelerinin dernekle olan iletişimlerini güçlendirmiş, düzenlediği etkinliklere katılan üye olmayan katılımcılara da PERYÖN'ü tanıma fırsatı bulmuştur. Bu süre zarfında gerçekleştirilen her iki İnsan Yönetimi Kongresin'de de geniş bir yelpazede toplanmış katılımcı kitlesine hitap etmiştir. Önemli kurum ve kuruluşlarla yapılan işbirliklerinden doğan bir dizi eğitimler ve toplantılarla karşılıklı paylaşımlarda bulunma fırsatı yakalamıştır. Liderlik eğitiminden, etik çalışmaya, diksiyon ve güzel konuşma eğitiminden, koçluk eğitimine, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun getirdiği uygulamalar hakkındaki eğitimden SATEM ile yapılan işbirliklerine değin pek çok önemli konuyu içeren çalışmalarda bulunmuş ve bu çalışmalara iştirak eden gerek katılımcı gerekse eğitimden geçen çok güzel geri dönüşler almıştır. PERYÖN İç Anadolu Şubesi 2012-2013 Yönetim Kurulu, tertip ettiği birbirinden anlamlı ve başarılı faaliyetlerin verdiği moral ve inançla yeni dönemde de güzel işlere imza atılacağına yüreктen inanmakta ve yeni Yönetim Kurulu'na başarılar dilemektedir.

PERYÖN İç Anadolu Şubesi Yönetim Kurulu Eski Başkanı
Erdal Usluer



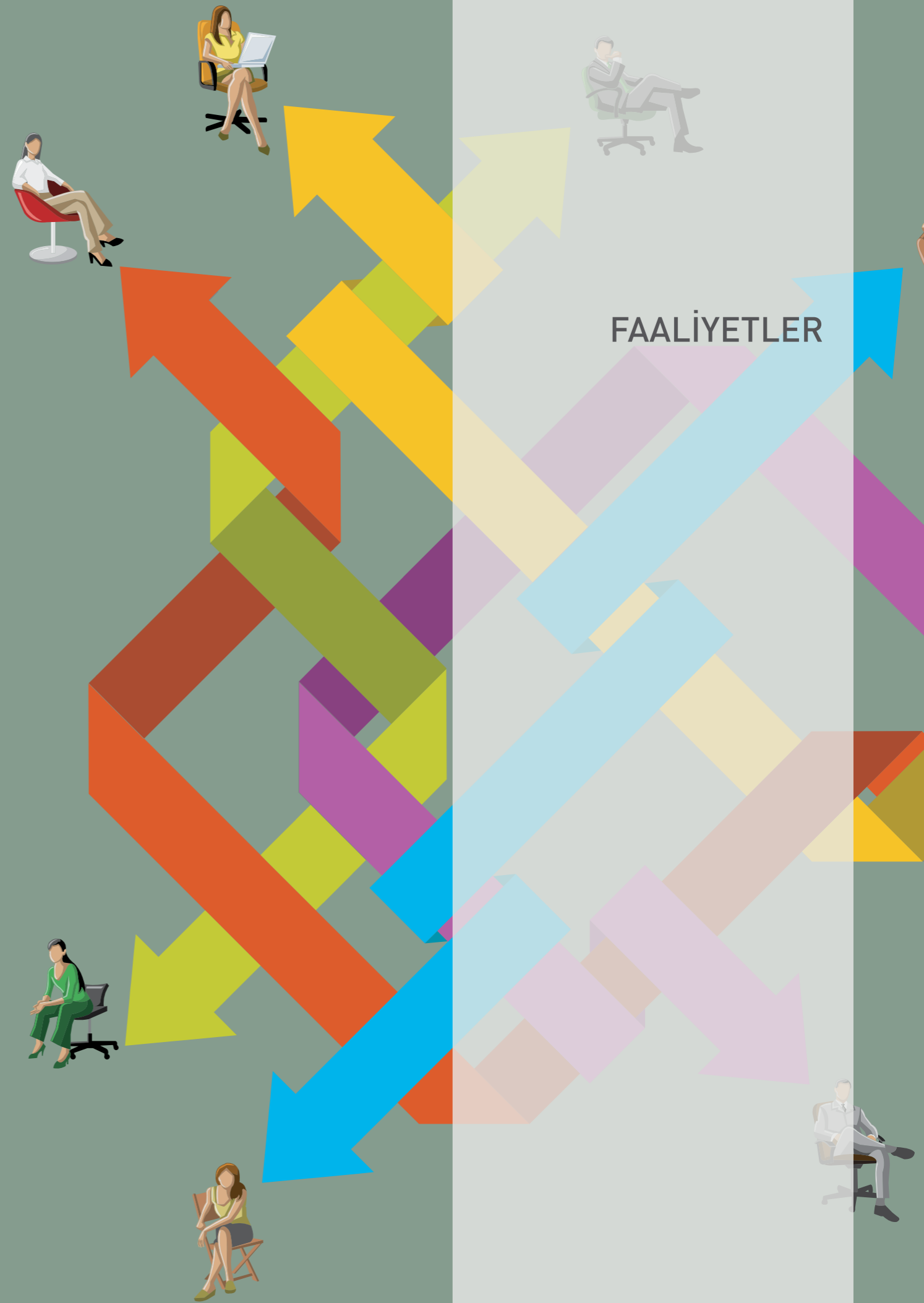
PERYÖN Ege Şubesi olarak 25.Ocak.2014 tarihinde yaptığımız genel kurulumuzda bir dönem daha yönetim kuruluna seçilmiş bulunuyoruz. Geçtiğimiz dönem Ege Şubesi olarak öncelikle İzmir ve Manisa bölgelerinde zayıf düşüğümüz gerçeği ile çalışmalarımıza bu illerimizde ağırlık verdik. Öncelikle genç ve öğrenci kesimine ulaşmak istedik ve Derneğimizin üniversiteler ile çok güzel işler yapabileceğini düşünerek EGE, DOKUZ EYLÜL, YAŞAR, CELAL BAYAR, EKONOMİ, üniversiteleri ile temasa geçtik ve ilk olarak Ege Üniversitesi ile başlayan projelerimiz Dokuz Eylül ve diğer üniversiteler ile devam etti. İki zirve gerçekleştirdik. İlk zirvemizi Dokuz Eylül Üniversitesi ile XYZ kuşakları teması ile diğerini Yaşar Üniversitesi ile Gelecek ve Yetenek teması ile gerçekleştirdik. Ayrıca bu üniversitelerin 6 adet kariyer gününe katıldık. Her ay üye ve gönüllülerimiz ile 15 adet mutlu saatler etkinliklerimizde beraber olduk. 29 adet eğitim veya panel gerçekleştirdik. İzmir, Manisa, Denizli İşkur müdürlükleri ile beraber 5 adet zirve gerçekleştirdik. 8 adet bölgesel ve uydu üzerinden yayın yapan televizyon kanalında canlı yayına katıldık. İzmir, Manisa, Denizli, Aydın illeri il istihdam kurullarına katılarak derneğimizi temsil ettik. Derneğimizin özellikle resmi kurumlarda, iş ve sosyal çevrelerde bilinirliğini artırdık. Üye sayımızı bireysel üyelere %32 artışla 165 faal ve kurumsal üyeye ise %92 artışla 25 üyeye çıkarmış bulunuyoruz. 21.Eylül 2012 günü düzenlediğimiz bir tören ile Derneğimizin kendi malı olan ofisimizin açılışını gerçekleştirdik.

PERYÖN Ege Şubesi Yönetim Kurulu Eski Başkanı
Serdar Kalaycıoğlu

PERYÖN Güneydoğu Anadolu şubesi olarak 25.Ocak.2014 tarihinde yaptığımız genel kurul sonucunda bir dönem daha yönetim kuruluna seçilmiş bulunuyoruz. Geride bıraktığımız dönemler içerisinde, Güneydoğu şubesi olarak, bulunduğumuz ilin ve bölgemizin ihtiyaçları konusunda, yönetim kurulumuz ve üyelerimizden aldığımız geri bildirimler sonucunda projeler ve etkinlikler düzenleyerek, ana felsefemiz olan katkı ve iz bırakma değerlerimize yönelik faaliyetler gerçekleştirmeyi hedefledik. Bu doğrultuda ilk olarak 70 kişiye yönelik, "Çalışma Mevzuatında Son Değişiklikler, Yargıda Yaşananlar" konulu çalıştay düzenleyerek, bu konuda en çok ihtiyaç duyulan bilgiler ve çalışmalar paylaşıldı. 5. İnsan Yönetimi Kongresinin temasını "Farklılaşma Zamanı Siz Neredesiniz?" olarak belirledik. 400 katılımcı, 11 sponsor firma ve 11 destek sponsor firma ile birlikte yararlı ve faydalı bir İnsan Yönetimi Kongresini gerçekleştirdik. Gelişmek ve geliştirmek hedefli gerçekleştirdiğimiz PERYÖN Akademi kapsamındaki eğitim çalışmalarımız dahilinde "Liderlik" "Etkin Yöneticilik" "Ücretlendirme ve Bordrolama" DISC (Kişilik Envanteri) "İnsan Kaynakları Yönetimi" eğitimlerini düzenledik. Ayrıca PERYÖN ve Denetçi Mali Müşavirler ile ortak bir çalışma yürütülerek, Organize Sanayi Müdürlüğü'nde "Yeni Türk Ticaret Kanunu'nun İş Dünyasına Etkileri" konulu seminer organize edilerek alan hakkında ve yenilikler hakkında farkındalık yaratılması sağlandı. Bu çalışmalarımızla birlikte insan ilişkilerinin dernek çalışmalarımızda çok önem taşıdığına inanarak bu yönde, kaynaşma ve ilişkileri sağlamlaştırma adına üyelerimizin iştirak ettiği kaynaşma yemeği ve iftar yemekleri organizasyonu gerçekleştirdik. Gaziantep Üniversitesi öğrencilerine yönelik, öğrencilerin mezuniyet sonrasında yaşadıkları karşılaşacakları aşamalara ışık tutmak amacıyla başarı hikayelerinin paylaşıldığı "Kariyer Panayırı" etkinliği düzenledik. Hedeflerimiz arasındaki en önemli maddeyi oluşturan üye sayımızın bu dönemdeki açılımı, Mevcut Bireysel Üye Sayısı :106, Mevcut Kurumsal Üye Sayısı: 1, Yeni Bireysel Üye Sayısı: 6 olarak devam etti. 6.İnsan Yönetimi Kongresinin temasını "İnsana Dair Herşey" olarak belirleyerek, insan ihtiyaçlarının, davranışlarının ve insanın kendisine olan yolculuğunun konuşulduğu, 300 kişi katılımlı kongremizi gerçekleştirdik. Çalışmalarımızı en başarılı bir şekilde gerçekleştirerek, faaliyetler ve etkinliklerle 2014 hedeflerimize ulaşmak istemekteyiz.

PERYÖN Güneydoğu Anadolu Şubesi Yönetim Kurulu Eski Başkanı
Burak Aybey

FAALİYETLER



İnsan Yönetimi alanında lider ve köklü bir STK olarak 43 yılı geride bıraktık.

PERYÖN olarak üyelerimizin birbirleriyle tanışmalarını sağlamak, bireysel ve kurumsal işbirlikleri geliştirmelerine yardımcı olmak ve mesleki gelişimlerini desteklemek için birçok faaliyete imza attık.

Düzenlediğimiz "Happy Hour" buluşmaları ile düzenli olarak üyelerimizle bir araya geldik. "Yaza Merhaba" partimiz ise "HR Party" olarak hafızalarımızda yer aldı. Buluşmalarımızda, üyelerimizden PERYÖN'e ilişkin geri bildirimlerini

alma fırsatı yakaladık. Üyelerimiz ise bu buluşmalarda hem mesleki ve sosyal paylaşımlarda bulundular hem de günün yorgunluğunu üstlerinden atarak neşeli saatler geçirdiler.

"Gönüllü Merkezi" projemizi hayata geçirerek tüm gönüllülerimizin aktif bir şekilde PERYÖN'de rol almalarını sağladık. Destekleri ile büyüyeceğimiz ihtiyaç alanlarımızı proje kapsamında tüm gönüllülerimiz ile paylaştık.

Üyelerimizle güçleniyoruz.

PERYÖN olarak üyelerimizin birbirleriyle tanışmalarını sağlamak, bireysel ve kurumsal işbirlikleri için üyelerimize destek olmak amacıyla üye buluşmaları ve çeşitli sosyal aktiviteler gerçekleştirdik.

Gönüllü Merkezi ile kurulan "PERYÖN İş Sağlığı ve Güvenliği" Çalışma Grubu 2013 yılında KOBİ'lere ÖZEL İş Sağlığı ve Güvenliği Kılavuzunu hazırlayarak, KOBİ'lerin "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusundaki tüm ihtiyaçlarını karşılayacak bir bilgi seti oluşturdu.

Çalışmanın, Türkiye'de iş kazalarının önüne geçilmesi ve "iş kazalarını önleme kültürü" oluşması açısından, büyük katkı sağlayacağını düşünüyoruz.



"Gönüllü Merkezi" projemizi hayata geçirerek tüm gönüllülerimizin aktif bir şekilde PERYÖN'de rol almalarını sağladık. Destekleri ile büyüyeceğimiz ihtiyaç alanlarımızı proje kapsamında tüm gönüllülerimiz ile paylaştık.



"Gönüllüsünüz..."

İlk hareketi sağlayan kurucularımız gibi, PERYÖN'ü bugüne taşıyanlar gibi, Sizler de Gönüllüsünüz... STK'lara üyelik demek "gönüllülük" demek, topluma bir yerde "dokunmak" demek, "topluma sahip çıkmak" demek... Toplum üzerinde etki bırakmak demek... İşte bu sebeple üyelerin aktif varlığı STK'lar için gerekiyor. Çünkü birlikten güç doğuyor.

PERYÖN, gücünü üyelerinden ve üyelerinin sağladığı desteklerden alıyor. Bu dönemde üyelerimizin derneğimizin faaliyetlerine somut katkısı çok önem arz ediyor. Yeni projeler geliştirerek, yeni üyelerin bünyemize katılmasını sağlayarak, aidatlarınızı zamanında göndererek, mevcut projelerimizde gönüllü olarak, yeni bağışçılar ve sponsorlar bularak PERYÖN'e nefes aldırıyor olmak hepimizin hedefi olmalı. Bu sayede daha geniş kitlelere dokunuyor, daha fazla beynin çalışmasına hep birlikte olanak sağlıyor olacağız.

Sizleri bireysel anlamda PERYÖN'ün kaynak oluşturma, yeni projeler geliştirme, insanımıza yardımcı olma ve iş hayatının güçlerini bir araya getirme konusunda daha fazla sorumluluk almaya davet ediyoruz. Kısacası sizleri "bir derneğe neden üye olursunuz?" sorusunun cevapları için düşünmeye ve yeniden harekete davet ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki inanan bir gönülle, binlerce gönüle seslenmek ve ulaşmak mümkün. Şimdi değilse! Ne zaman?



PERYÖN ortaklığı ile Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Boyner Holding ve Grup Şirketleri'nin önderliğinde, Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü (ÇHGM), Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), ortaklığında yürütülen kadın istihdamını destekleyen sosyal sorumluluk projemiz Nar Taneleri'nin planlanan 5 yılını tamamladı.

Bu sürede 160 nar tanemiz, 200'ü aşkın PERYÖN Mentor gönüllüsünden destek aldı. Proje bundan sonraki dönemde Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü bünyesinde devam edecek.



*Güçlü genç kadınlar,
mutlu yarınlar.*

PERYÖN olarak projede;

- Eğitim programlarının oluşturulması,
 - Eğitim içeriklerinin planlanması ve gerçekleştirilmesi,
 - Genç kadınlar için yürütülecek Mentorluk Programının işletilmesi,
 - Genç kadınların özel sektörde istihdam edilmesine destek verilmesi,
- sorumluluklarını üstlendik.

Bugüne kadar;

- 78 farklı ilde 160 Nar Tanesinin hayatına dokunduk.
- 200'ü aşkın PERYÖN gönüllüsü proje kapsamında mentörlük programına katıldı.
- 15 gönüllü eğitmenimiz ile nar tanelerimizin ve mentörlerimizin eğitimlerini gerçekleştirdik.



Dernek çalışmaları kapsamında, ana hedefi, toplumsal sosyal sorumluluk anlamında doğru istihdamı desteklemek ve meslek seçimi aşamasında olan gençlere yön göstermek olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine yer verilmektedir.

Sosyal sorumluluk bilincinden hareketle sivil toplum örgütleri, meslek kuruluşları, devlet kurumları, üniversiteler ve özel sektörden çeşitli şirketler ile işbirlikleri kurulmakta ve projeler üretilmektedir.



kariyerpanayırı



“Kariyer Panayırı” ile 7 yıldır 11 ilde 3.000’den fazla öğrenciye dokunduk, kişisel kariyer planlamaları yolunda yeni ufuklar açılmasına, sektör lideriyle yüzyüze buluşmalarına, tanımadıkları meslekleri daha yakından öğrenme ve kararlarında daha etkin yol almalarına imkan sağladık.

Gençlere, iş dünyasında onları nelerin beklediğini, kariyer planlarını yaparken nelere dikkat etmeleri gerektiğini, iş dünyası için kendilerini hangi konularda geliştireceklerini, deneyimli yöneticilerden dinleme fırsatı sunuyoruz. İnsan Kaynakları alanındaki tepe yöneticiler ile gençleri bir araya getiriyoruz.

7 Yıl

11 il

3000’den fazla öğrenci

İstanbul’dan Anadolu’ya...

2006 yılında İstanbul’da fuar ve seminer formatı ile ilk kez gerçekleştirdiğimiz Kariyer Panayırı’nı, 2010 yılında farklı bir konseptle Anadolu’ya taşıdık.



ARAŞTIRMA KONU BAŞLIKLARI

- PERYÖN 2014 ÇALIŞAN DEVİR ORANI ARAŞTIRMASI- ŞUBAT 2014
- PERYÖN 2014 ÜCRET ARTIŞI ARAŞTIRMASI-2013
- ÇALIŞAN DEVİR ORANI ARAŞTIRMASI- HAZİRAN 2013
- MOBBİNG ARAŞTIRMASI - 2013
- KURUMSAL ENERJİ TASARRUFU ARAŞTIRMASI-2013
- İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI ARAŞTIRMASI- 2012
- PERYÖN 2013 ÜCRET ARTIŞI ARAŞTIRMASI - 2012
- ÇALIŞAN DEVİR ORANI ARAŞTIRMASI - EKİM 2012
- İŞYERİNDE KADIN ARAŞTIRMASI- 2012

MESLEK STANDARTLARI

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) ile PERYÖN arasında 3 Eylül 2010 tarihinde, insan kaynakları alanındaki mesleklerin standartlarının hazırlanmasını içeren bir "işbirliği protokolü" imzalanmıştı. Protokol gereğince, insan kaynakları alanında yazılması planlanan 13 meslek standardının hazırlanmasında üyelerimizden oluşan "PERYÖN Meslek Standartları Çalışma Grubu" 2010 yılından bu yana çalışmalarını sürdürmekte.

Derneğimizin hazırladığı İdari İşler Uzmanı meslek standardı yeterlilik sürecinin 2014 yılında tamamlanmasıyla ilk yeterlilik süreci tamamlanmış olacak.

2014 yılı içinde yürürlüğe giren aşağıdaki mesleklerin yeterliliklerinin yazılması çalışmalarısıyla süreç devam edecek.

5 meslek standardı Resmi Gazete'de yayınlandı...

Tamamlanan Meslek Standartları;

- Eğitim Uzmanı
- İşe Alım Personeli
- İşe Alım Uzmanı
- Organizasyonel Gelişim Uzmanı
- Özlük İşleri Personeli

Görüş aşamasında olan diğer meslekler;

- Endüstriyel İlişkiler Uzmanı
- Performans Yönetimi Uzmanı
- Kariyer ve Yetenek Yönetimi Uzmanı
- İnsan Kaynakları Elemanı
- İnsan Kaynakları Yöneticisi
- İnsan Kaynakları Uzmanı



Türkiye'de insan yönetimi alanında bilgi üretimi ve bilgi paylaşımı, desteklerle geliştirilmesi gereken önemli bir ihtiyaç arz etmekte. İnsan yönetimi alanında stratejik kararlar alınırken ihtiyaç duyulan verileri sağlamayı hedef edinen "PERYÖN Bilgi Yönetimi Platformu" 2010 yılından bu yana, insan yönetimi alanında bu ihtiyaca yönelik stratejik konularda çalışmalar yürütmeyi hedeflemekte.

Platform altında; finans, enerji, telekomünikasyon, ilaç, tekstil, medya, hızlı tüketim, dayanıklı tüketim, gıda perakende gibi çeşitli sektörlerdeki insan yönetimi alanında karar vericilerden oluşan lider konumundaki CEOlar, Genel Müdür Yardımcıları, İK ve diğer fonksiyonların direktörlerinin bir araya getirildiği grup çalışmalarını sürdürmekte.

Araştırma verileri sektörel bazlı takip edilmekte ve PERYÖN üyelerinin yanı sıra kamuoyu; basın bülteni, haber çalışmaları ve röportajlar yoluyla bilgilendirilmekte.

- 6 büyük araştırma
- Ses getiren anket çalışmaları
- Farklı konularda aylık "Nabız Yoklama Anketleri"

PY DERGİ

Künyeye yeni yazarlar katıldı

Dergi sürekli yazar kadrosunu İK için önem kazanan uzmanlık alanları doğrultusunda Psikiyatrist Doktor Yankı Yazgan, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı Doç. Dr. Erdem Özdemir, PERYÖN Yönetim Kurulu Üyesi ve İK Yöneticisi Sevilay Pezek Yangın ve Stratejik Pazarlama Eğitmeni ve Danışmanı Mustafa İçil ile güçlendirdi. Ayrıca her sayı düzenli olarak konusunda uzman kişilerden oluşan iki konuk yazar dergiye farklı bakış açılarıyla katkıda bulunuyor.

Sıradışı Profesyoneller

Dergiye eklenen yeni bir bölüm de "Sıradışı Profesyoneller" oldu. Bu bölümde farklı alanlarda başarı kazanmış ve öne çıkmış profesyoneller kendilerini başarıya götüren hikayelerini ve ilkelerini paylaşıyorlar. Derginin bu yeni bölümünün ilk konuğu İstanbul Üniversitesi Kardiyoloji Enstitüsü Kalp ve Damar Cerrahisi Anabilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Murat Mert oldu. Son sayıda ise Tekerekli Sandalye Milli Takımı ve Galatasaray Tekerekli Sandalye Basketbol Takımı'nın Koç'u Remzi Sedat İncesu yarattığı mucizenin arkasındaki liderlik sırlarını anlattı.

PERYÖN kıdemli üyeleri ile özel röportajlar

PERYÖN'ün kuruluş aşamasında ve/veya ilk dönem yönetiminde bulunan kıdemli PERYÖN üyeleri ile röportajlara yer verildi. Röportajlarda paylaşılan geçmişten bugüne İK alanında yaşanan değişim ve kıdemli İK yöneticilerinin bugünün yöneticilerine tavsiyeleri de ilgiyle izleniyor. Bölümde röportajlarına yer verilen kıdemli üyeler arasında, Türkan Kara, Timuçin Selcan, Yaşar Helal, Ertürk Eras, Tolun Benön, Cemal Oğuzberk yer aldı. Vefat eden Ferhat Şenatalar ve Murat Demiroğlu için dostlarının görüşlerinden hazırlanan özel bölümler yayımlandı.

Popüler Yönetim (PY) Dergisi 2012-2013 döneminde gerek içerik gerek tasarım olarak yenilendi, ele aldığı konularla insan yönetimi konusunda yine gündemi belirledi.

PY Sosyal medyaya uyum sağladı

PY, uzun yıllardır devam eden Sokakta Sorduk bölümünü sosyal medyaya taşıdı. Sokak yerine Twitter adresinden yapılan röportajlarla PERYÖN Twitter hesabı daha aktif hale gelirken, PY sosyal medyaya verdiği değeri de göstermiş oldu. Ayrıca İK hakkında ve dergide ele alınan konular hakkında sosyal medyada paylaşılan mesajlara ySosyal Medyada İK sayfasında yer verildi.

PY haberleri basında ve sosyal medyada paylaşıldı

2010-2011 döneminde başlayan PY haberlerinin basınla paylaşımına devam edildi. Özellikle PERYÖN üyeleri arasında yapılan araştırma ve anketlerin sonuçları doğrultusunda hazırlanan haber çalışmaları basılı ve online medyada sık sık ve geniş olarak yer aldı. "Toksik Liderler" haberine Hürriyet Gazetesi Eski Genel Yayın Yönetmeni Ertuğrul Özkök köşesinde geniş yer verdi.



PERYÖN YAYINLAR

PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu 2012 Aralık ayında, üyelerin gelişmek istediği alanlarda, mesleğe yeni başlayanların merak ettiği konularda kitapçık ve kitaplar yayımlamak, PERYÖN Çalışma Gruplarının çalışmalarını kalıcı hale getirmek, gündemdeki konular hakkında yazmak isteyen üyeleri bir araya getirmek, ödüllü iyi örnek uygulamalarının vaka çalışmalarını hazırlamak üzere kuruldu.

PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu, gönüllü üyelerinin desteğiyle kurulduğu günden bu yana, PERYÖN misyonunun bir parçası olarak referans dokümanlar, kitapçık ve kitaplar yaratmak üzere, PERYÖN araştırmalarını 'white paper'larla yorumlayarak yayımlamak, gündemdeki konular hakkında yazıların bir araya getirmek, vak'a çalışmaları vb. referans dokümanlar oluşturarak ülkemizde bilgi üretimini desteklemekte.

PERYÖN YAYINLAR



PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu'nun ilk kitabı "Yöneticiler İçin Finansın Temelleri" yayımlandı.

PERYÖN Yayınlar Çalışma Grubu'nun ilk yayını "Yöneticiler İçin Finansın Temelleri" oldu. PERYÖN Yayınları'ndan yayımlanan kitap, Harvard Business Review Press tarafından hazırlandı ve BZD Yayın ve İletişim Hizmetleri tarafından Türkçe'ye çevrilerek basıldı.

"Yöneticiler İçin Finansın Temelleri" kitabı PY (Popüler Yönetim) Dergisi'nin 50. Sayısı ile PERYÖN üyelerine ulaştırıldı.



PERYÖN Akademi, iş ve insan yöneten ve kendini geliştirmek isteyen herkese yönelik planlanan eğitim programları gerçekleştiriyor. Mesleki, kişisel ve yönetsel becerileri geliştirmeye yönelik açık ve kuruma özel eğitimler düzenliyor. Bu eğitimler profesyonel eğitimler ve alanında uzman uygulamacılar tarafından veriliyor.

AÇIK EĞİTİMLER

Teknik ve Kişisel Gelişim
Açık Eğitimleri

KURUMSAL EĞİTİMLER

PERYÖN Akademi Katalog
Eğitimlerinin Kurumlara Verilmesi

EĞİTİM İHTİYAÇ ANALİZİ

Kurumların Eğitim ve Gelişim
İhtiyaç Analizi

KURUMLARA ÖZEL EĞİTİMLER

Kurumun İhtiyaçlarına Uygun
Eğitim Programı Tasarlanması

DANIŞMANLIK

Kurum Gelişim Programı ve
Yönetim Danışmanlığı

SERTİFİKASYON EĞİTİMLERİ

Meslek Standartlarına Uygun
Belgelendirmeye Yönelik
Uzmanlık Programları

PERYÖN AKADEMİ çatısı altında, İnsan Yönetimi alanında çalışan profesyonellerin mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlamak amacıyla eğitim ve sertifika programları, seminerler, paneller ve çalıştaylar düzenliyor.

Üniversiteler, kamu kurumları, yurtiçi ve dışında çeşitli sivil toplum kuruluşları ve en iyi uzmanlar ile işbirliği yaparak çeşitli konularda gelişim fırsatları sağlıyor.

Uygulamaya geçirilebilir bilgi paylaşmayı hedeflediğimiz gelişim faaliyetlerimizden üyemiz olan olmayan tüm profesyoneller ve öğrenciler yararlanabiliyor.

“Sizin için en iyi eğitimleri seçiyoruz”

KURUMSAL EĞİTİM KATALOĞUMUZ

2012/ 2013 yılında İnsan Yönetimi alanında çalışan profesyonellere mesleki ve kişisel gelişimleri ile ilgili ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla Eğitim Kataloğu oluşturuldu. Zengin içeriği ile bu alanda çalışan ya da çalışmak isteyenlere kılavuz niteliğindeki bu doküman her yıl yeni içeriklerle zenginleştiriliyor.

PERYÖN AKADEMİ EĞİTİM KATALOĞUNDAKİ BAŞLIKLAR

EĞİTİM VE GELİŞİM
YÖNETİM PROGRAMLARI

ÇALIŞAN YETKİNLİKLERİNİ
GELİŞTİRME PROGRAMLARI

LİDERLİK VE YÖNETİM
PROGRAMLARI

İNSAN KAYNAKLARI MESLEKİ
GELİŞİM PROGRAMLARI

YASAL MEVZUAT
PROGRAMLARI

İK AKREDİTASYON
PROGRAMLARI

İnsan yönetmek bir sanattır. Sanatçı olma yolunda gereken her şey için...

Eğitim Kataloğu

UZMAN
İNSAN (K)



Mesleki
bilgi ve
becerilerinizi
geliştirmek
için

GELİŞEN
İNSAN (K)



Kişisel
güçlenme
için

UZMAN
İNSAN (K)



Başarılı bir
yönetici
olmak için

ÖDÜLLÜ
İK



Daha iyisine
ulaşmak için



KISSADAN HİSSE BULUŞMALARI

2010 yılında, vizyon geliştirmeye yönelik bilgi sağlamak amacıyla KISSADAN HİSSE BULUŞMALARI adı altında seminerler düzenlemeye başlandı.

Bu toplantılarda, uzmanlar ve uygulamacılar güncel ve merak uyandıran konuları birlikte tartışıyor.

BİRLİKTE TOPLANTILARI

“Paylaşarak Öğreniyoruz” sloganıyla yola çıkarak 2012 / 2013 yılında firmaların İnsan Kaynakları uygulamalarını detaylarını diğer firmalarla paylaştıkları yeni bir platform oluşturuldu. Birlikte Toplantılarda ev sahibi firmalar kendi belirledikleri konu ile ilgili uygulamasını paylaşıırken, katılımcılar farklı firmaların uygulamalarını kıyaslama, yeni ilişkiler ve işbirlikleri geliştirme imkanı buluyor.

Bilgi paylaşımı için yeni platformlar yarattık...

**2012 / 2013'DE
PAYLAŞIMDA BULUNAN
FİRMALAR**

ARZUM

BOYNER HOLDİNG

Eczacıbaşı | Baxter



PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği desteğiyle INDOOR CUP - Şirketler Arası Salon Atletizm Oyunları, Fanatik Gazetesi ve Antrenman Yap İşbirliği ile 12 Ocak'ta Ataköy Aslı Çakır Alptekin Atletizm Salonu'nda çok sayıda kurumun katılımıyla gerçekleşti. Dünya Salon Atletizm Şampiyonası niteliğindeki turnuvada 10 branşta iş dünyasının profesyonellerinden oluşan 530 katılımcı yarıştı. PERYÖN'ün de destek verdiği INDOOR CUP etkinliği Dünya Salon Atletizm Şampiyonası niteliğinde ve spor tecrübesi olmayan ama hayatına sporu katmak isteyen katılımcıları bir araya getirdi.

PERYÖN desteğiyle iş dünyası rekora koştu...

“Hareket herkesin içinde, keşfetmek bizlerin elinde”

©MUSTAFA SEN
www.goshots.net

Birlikte Toplantıları ve KISSADAN Hisse Buluşmaları ile sizlerle paylaşımlarımıza devam ediyoruz...

SEMİNERLER VE PANELLER

Değişen gündemi yakalamak, gelişmeleri paylaşmak ve ülkemizin ve dünyanın önemli konularını tartışmak amacıyla çeşitli seminer ve paneller düzenlendi.

İNSAN YÖNETİMİNİN GELİŞİMİ İÇİN

- Türkiye'nin önde gelen kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleriyle işbirlikleri
- Gündemi yakalayan konu başlıkları

1. YÖNETİME NOTLAR: YENİ İŞ KANUNU MU GELİYOR? ÇALIŞTAYI (8 Şubat 2012)

İngiliz Ticaret Odası & PERYÖN işbirliğiyle

2. SENDİKALAR VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ KANUNUNUN ÇALIŞMA HAYATINA ETKİLERİ SEMİNERİ (11 Aralık 2012)

Av. Ahmet GÜZELTUNA

3. ÖDÜLLÜ FİRMALARDAN TÜYOLAR SEMİNERİ (13 Şubat 2013)

PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri 2012 Ödül Firmaları

4. HR OF THE FUTURE (23 Mayıs 2013)

Management Centre Europe & PERYÖN işbirliğiyle

5. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNDE KOÇLUK UYGULAMASI VE ETİK BOYUTU (22 Mayıs 2013)

ICF & PERYÖN İşbirliğiyle

6. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNU SEMİNERİ (12 Şubat 2013)

Av. Ertürk Eras / Doç. Dr. Erdem Özdemir

7. II. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE İŞ YERİ TEHLİKE RISK YÖNETİMİ ZİRVESİ (26 Kasım 2013)

ISG Çalışma Grubu & PERYÖN İşbirliğiyle

8. SON YASAL DÜZENLEMELER İLE İŞ SÖZLEŞMELERİ VE İŞE İADE DAVALARI ZİRVESİ (24/25 Ocak 2014)



İNSAN KAYNAKLARI SERTİFİKA PROGRAMLARI

Bahçeşehir Üniversitesi işbirliği ile 2011 Nisan ayında başladığımız İK Sertifika Programları uzmanlık ve Temel olmak üzere iki seviyeden oluşuyor.

Uygulama ve teorinin birlikte aktarıldığı programlara, sektörden İKcılar deneyim paylaşımları ile destek oluyor.

PERYÖN'nün 40 yıllık deneyimi ve Bahçeşehir Üniversitesi'nin iş dünyasına yakın akademik duruşu bu programda bir araya geliyor.



- Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Farkındalık Toplantısına katılarak PERYÖN'ü tanıtan sunum yapıldı. (Katılımcılar: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, AB Türkiye Delegasyonu, meslek odaları temsilcileri)
- İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı ziyaret edildi, PERYÖN -İŞKUR işbirliğinde yürütebilecek çalışmalar görüşüldü. İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Asım Göker Keskin ziyaret edildi ve PERYÖN'ün hizmetleri tanıtıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Namık Ata ziyaret edildi ve PERYÖN'ün hizmetleri tanıtıldı. Mesleki Yeterlilik Kurumunun Olağan Genel Kurulu'na katılım gösterildi.
- İŞKUR Genel Müdürü ziyaret edilerek İç Anadolu Şubesinin "İK Atölyesi" hakkında bilgi verildi. Birleşmiş Milletler -İŞKUR ortaklığında yürütülen Ulusal Gençlik İstihdam programı kapanış toplantısına katılım sağlandı. Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonunun (TISK) Kuruluş Yıldönümü'ne katılım gösterildi.
- Avrupa Komisyonu (TAIEX) tarafından düzenlenen "ebeveyn izni ve esneklik" konulu konferansta yer alındı.
- Türkiye İşverenler Sendikaları Konfederasyonu (TISK) temsilcileri ile İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Projesine ortaklık toplantısı yapıldı. Hazırlanan proje teklifi değerlendirildi. İstanbul merkez ile koordine edilerek görüş bildirildi ve projede ortaklık kararı alındı.
- AB Kadın İstihdamının Desteklenmesi Projesi konferansına katılım sağlandı. AB Türkiye Delegasyonundan sektör yöneticileri Zeynep Aydemir ve Numan Özcan ziyaret edildi ve PERYÖN'ün "Geçici İş İlişkisi Kanun Taslağı" üzerindeki görüşleri aktarıldı.
- Hollanda Kamu İstihdam Kurumu (UWV), İŞKUR yöneticileriyle birlikte, ziyaret edildi ve çalışma yöntemleri hakkında bilgi alınarak Türkiye'deki çalışmalar tanıtıldı.
- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları çalıştayına yapılan sunumla katkı sağlandı. Genç İstihdamının Desteklenmesi Projesi kapanış konferansında, ülkemizde genç istihdamının desteklenmesi eylem planları konulu sunum yapıldı.
- İsveç Kamu İstihdam Kurumu (Arbetsförmedlingen) ve Alman Kamu İstihdam Kurumu (Bundesagentur), İŞKUR temsilcileriyle birlikte ziyaret edildi ve çalışma yöntemleri hakkında bilgi alındı ve Türkiye'de yürütülen çalışmalar anlatıldı. İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlığı Konferansına katılım sağlandı. Konferansın içeriğiyle ve Avrupa'dan gelecek davetlilerle ilgili katkı sağlandı.
- Aile ve Sosyal İlişkiler Bakanlığı tarafından düzenlenen CEDAW'a (Committee on the Elimination of Discrimination Against Women) sunulacak Dönemsel Ülke Raporu Çalıştayına katılım gösterildi.



PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği kamu kurumları arasındaki ilişkileri aşağıdaki temel amaçlar doğrultusunda yürütmekte;

- PERYÖN'ün özellikle istihdam ve çalışma yaşamını ilgilendiren alanlarda faaliyet gösteren kamu kurumları ile yakın iletişim içinde olmasının sağlanması ve bu kurumlarca tanınırlığının artırılması,
- Derneğimiz bünyesinde oluşan profesyonel bilgi birikiminin kamu kurumlarıyla paylaşarak derneğimizin saygınlığının artırılması,
- Çalışma yaşamını ilgilendiren konularda söz sahibi olunması için gerekli altyapının oluşturulması,
- Ülkenin önde gelen sivil toplum kuruluşları ve meslek odaları arasında yer alarak PERYÖN'ün temsil edilmesinin sağlanması,
- Çalışma yaşamına dair yasa ve mevzuatlarla ilgili çalışmalara dahil olma fırsatının yaratılması ve bu bağlamda üyelerine seslerini duyurabilme olanağının sağlanması.

**Kamu Kurumu Temsilcileriyle
2 yılda 20'yi aşkın toplantı yapıldı.**

en iyi uygulama en prestijli ödül

ÖDÜL KATEGORİLERİ

1. İŞE ALIM
2. PERFORMANS YÖNETİMİ
3. EĞİTİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ
4. YETENEK YÖNETİMİ
5. FARK YARATAN UYGULAMALAR

Kategori Başvurusu

	2012	2013
Kategori Başvurusu	41	42

DUAYEN JÜRİ ÜYELERİ

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2013

İşe Alım Kategorisi	Eğitim ve Gelişim Yönetimi Kategorisi
	 
Yetenek Yönetimi Kategorisi	
	
Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi	
   	
	 

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2012

İşe Alım Kategorisi	Performans Yönetimi Kategorisi
	
Eğitim ve Gelişim Yönetimi Kategorisi	Yetenek Yönetimi Kategorisi
  	
Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi	
  	

PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2011

İşe Alım Kategorisi	Eğitim ve Gelişim Yönetimi Kategorisi
	
Yetenek Yönetimi Kategorisi	Fark Yaratan Uygulamalar / Proje Kategorisi
	
	Mercedes-Benz

İnsan Yönetimi alanında başarılı uygulamaları ödüllendirmek, fark yaratan firmaları cesaretlendirmek, bu alandaki standartlara yön vermek ve başvuran firmaların süreçlerini gözden geçirmelerine ve değerlendirmelerine fırsat vermek amacıyla kurguladığımız PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri sürecini 2008 yılından beri yürütmekteyiz. 5 kategoride Türkiye'nin İnsan Yönetimi alanındaki en prestijli ödüllerini her yıl yeni sahipleri ile buluşturuyoruz.

2008'den bu yana verilen İnsan Yönetimi Ödülleri 2013 yılında "Murat Demiroğlu Ödülleri" adıyla verildi. 2013 yılının Nisan ayında elim bir kaza sonucu hayatını kaybeden PwC İnsan Kaynakları Danışmanlığı Direktörü Demiroğlu, İnsan Yönetimi Ödülleri'nin bugünkü saygın konumuna gelmesinde büyük katkı sağlamıştı.

Murat Demiroğlu
(1968 - 2013)

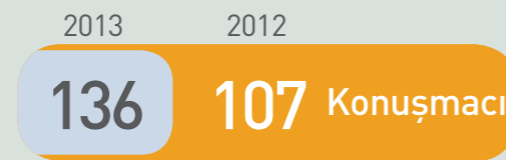
Avrupa'nın alanında en büyük organizasyonu olan PERYÖN İnsan Yönetimi Kongresi'nde insan yönetimi profesyonelleri, uzman konuşmacılar ve sektörün önde gelen firmaları bir araya geliyor.

KİMLER KATILYOR?

- Kamu ve özel sektörden
 - ✓ Yönetim Kurulu Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları
 - ✓ Üst Düzey İnsan Kaynakları Yöneticileri, Direktörleri, Müdürleri
 - ✓ İnsan Kaynakları Uzmanları
 - ✓ Tüm İş Alanlarından Yöneticiler
 - ✓ İnsan Kaynakları Uygulamalarındaki İş Ortakları
 - ✓ Üst Düzey Eğitim Yöneticileri, Direktörleri ve Eğitim Müdürleri
- Akademisyenler
- KOBİ Sahip ve Yöneticileri
- Danışmanlar
- Öğrenciler
- Blogger'lar

NASIL HAZIRLANIYORUZ?

Kongreyi hep birlikte hazırlıyoruz. PERYÖN'ü değerli ve etkili kılan 3.000 üyesi, Kongre Danışma Kurulu'nda bulunan birbirinden değerli İnsan Yönetimi Profesyonelleri ile beraber Avrupa'nın alanında en büyük kongresini hazırlıyoruz.



İnsan Yönetimi alanında gündemi belirleyen kongremizde her yıl 2.500'ün üzerinde profesyonel, alanının en iyi uzmanlarından uygulama örnekleri, kapsamlı araştırmalar ve yeni yaklaşımları dinleme fırsatı yakalıyor. Paneller, tartışmalar ve atölyelerle geleceğin şekillenmesine katkı sağlayacak konu başlıkları ele alınıyor ve katılımcılara zengin bir içerik sunuluyor.

Sergi alanı ve sponsorluk fırsatları ile katılımcı ve destekleyen firmalara, ürün/hizmetlerini tanıtmak için eşsiz bir fırsat sunuluyor ve hedef kitleleri ile bir araya getiriliyor.

PERYÖN
İNSAN YÖNETİMİ
KONGRESİ **20**

03-05 EKİM 2012 LÜTFİ KIRDAR, İSTANBUL

PERYÖN
İNSAN YÖNETİMİ
KONGRESİ **21**

04-06 KASIM 2013 LÜTFİ KIRDAR, İSTANBUL

SEKTÖRE GÖRE KATILIM

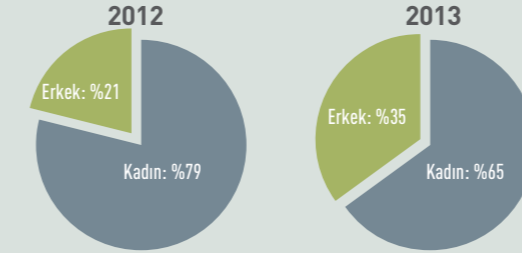
Akademi-Üniversite
Kimya ve İlaç
Bankacılık - Finans - Sigorta
Lojistik
Bilişim Teknolojileri
Otomotiv
Dayanıklı Tüketim Malları
Perakende
Denizcilik
Reklam - Halkla İlişkiler
Eğitim ve Danışmanlık
Sağlık Hizmetleri
Enerji
Tekstil ve Giyim
Hızlı Tüketim
Ticaret
Hizmet
Turizm
İletişim / Telekomünikasyon
Ulaştırma
İnşaat
Üretim - İmalat

HER SENE BU KONULAR KORUNUYOR VE GÜNDEME GETİRİLİYOR

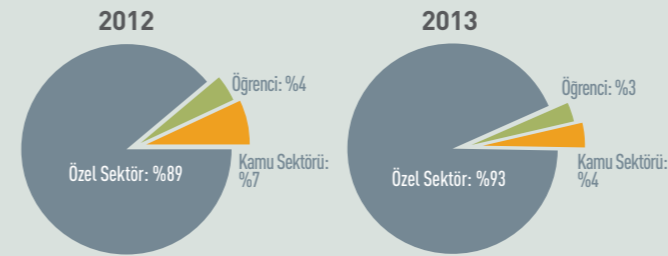
- ✓ **KADIN**
Kadının eğitimi, istihdamı, kariyeri
- ✓ **SOSYAL SORUMLULUK**
İnsan Kaynakları Yönetimi'nin Kurumsal Sosyal Sorumluluk açısından görevleri
- ✓ **ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ**
Alanımızdaki "genç" akademisyenlerin çalışmalarının profesyonellere tanıtılması
- ✓ **ÇEVRE**
Yeşil ofis, sürdürülebilir büyüme
- ✓ **ARAŞTIRMA**
PERYÖN tarafından yıl içinde gerçekleştirilen çalışmanın paylaşılması
- ✓ **PERYÖN İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ**
PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülü'nü alan kurumların, ne yaptıklarını katılımcılarla paylaşması

RAKAMLARLA

KONGRE İSTATİSTİKLERİ DEMOGRAFİK DAĞILIM



SEKTÖRE GÖRE KATILIM



2013 2012
46 **43** Oturum

2013 2012
39 **32** Sponsor

2013 2012
10 **10** Atölye

2013 2012
72 **66** Fuar firması

Her sene Türkiye'den ve dünyadan 100'ü aşkın konuşmacı



PERYÖN İK Blog Ödülleri 2013

Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, bu yıl 21.sini düzenlediği İnsan Yönetimi Kongresi'nde, bir İLK'i daha gerçekleştirdi.

Türkiye'nin İK Dünyası ve İK Dünyası ile ilgilenen herkes, kullanacağı oylarla en sevdiği ve beğendiği başarılı İnsan Kaynakları bloglarını ve bloggerlarını seçti, her sene seçmeye devam edecek!..

Bu yıl birincisi düzenlenen yarışmada, insan kaynaklarının nabzını tutan, kendilerine özgün tarzları ile beğeni ile takip edilen insan kaynakları dünyasının blogları arasında en çok oyu alan ilk 3 blog seçildi ve ödüllendirildi.



YAZILI BASIN ANALİZLERİ

Marka	Adet		St x Cm		Tiraj		R.E. (\$)	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
TOPLAM	851	794	118.435	153.571	44.853.458	49.133.637	4.326.253	5.387.719



GÖRSEL BASIN NİCELİK ANALİZLERİ

Marka	Adet		Süre		R.E. (\$)	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
TOPLAM	13	5	5.325	1.484	2.597.343	5.731



LinkedIn - tr.linkedin.com/in/peryon
 Facebook - [Facebook/peryonmerkez](https://facebook.com/peryonmerkez)
 Twitter - [@PERYONMERKEZ](https://twitter.com/PERYONMERKEZ)

E-BASIN NİCELİK ANALİZLERİ

Marka	Adet	
	2012	2013
PERYÖN	828	839
İnsan Yönetimi Kogresi	185	139
Kariyer Panayırı	1	45
TOPLAM	1.014	1.023

 **1.897** SOSYAL MEDYA'DA
 **4.489** **takipçimiz var!**
 **5.995** Bizi takip edin...

Faaliyetlerde konuya ilişkin yönlendirme yapan Kurul üyelerinin ismi belirtilmiş olmakla beraber; bilinmelidir ki faaliyetlerin tamamında Etik Kurul'un asil ve yedek tüm üyeleri hep birlikte sorumluluk almış ve her konuya bilgi desteği sağlamışlardır.

ETİK İLE İLGİLİ TUTUNDURMA VE YAYILIM EĞİTİMLERİ

- Yeni dönem Etik Kurul üyelerine ve Şubelerin YK üyeleri içinden bir temsilciye (etik temsilcisi) etik eğitimi verildi, İstanbul.
Eğitimi Veren: Kemal Tuğcu, Habibe Akşit
- Çalışma Kuralları ve Etik El Kitabı Yazma (Etik ve Şirketlerde Code Of Conduct Oluşturulması), PERYÖN Kongre'de workshop, İstanbul.
Yöneten: Habibe Akşit, Kemal Tuğcu, Mehmet Ünal.
- İKY Uygulamalarının Etik Boyutları ve Sorunları: "PERYÖN Örneği", PERYÖN Kongre'de panel, İstanbul.
Konuşmacı: Habibe Akşit
- Etik İnkilemlerde Çözüm Yolları, PERYÖN İç Anadolu Şubesi eğitim, Ankara.
Eğitimi Veren: Kemal Tuğcu
- Etik İnkilemlerde Çözüm Yolları Semineri, Yenibirış seminerleri, İstanbul.
Semineri veren: Habibe Akşit.
- İnsan Kaynakları Yönetimi ve Etik, KALDER 21. Kalite Kongresi, Workshop, İstanbul.
Yöneten: Habibe Akşit.
- Etik Yönetimi: Etik Değerlerin Organizasyon Kültürünün Bir Parçası Olması ve Geliştirilmesi: "PERYÖN Örneği", HR Power Conference, İstanbul.
Konuşmacı: Habibe Akşit
- "İnsana ve İşe dair Etik" Bülent Şenver, PERYÖN Güney Marmara Şubesi 11. İKY Kongresi, Bursa.
- İKY'de Koçluk Uygulaması ve Etik Boyut, Panel, Bahçeşehir Üniversitesi, İstanbul.
Moderatör: Habibe Akşit
Konuşmacılar: Psikolog Dr.Nur Velidedeoğlu Kavuncu (Uluslararası Profesyonel Koçluk Derneği (ICF Türkiye) Başkanı, Gürkan Sarıoğlu (Uluslararası Profesyonel Koçluk Derneği (ICF Türkiye) Danışma Kurulu Üyesi, Dr. Rıza Kadınlar Yönderlik ve Koçluk Derneği (EMCC-T) Yönetim Kurulu Başkanı), Murat Bayburtluoğlu (Avivasa ve Peryön YK Üyesi), Arzu Pervizpour Dedeoğlu (Four Seasons İK Direktörü)
Etik Kurul adına organize eden: Canan Demiral
- "İş Etiği" eğitim, PERYÖN Akademi bünyesinde Bodrum Ticaret Odası (BODTO) üyelerine 4 gün dört ayrı grup şeklinde, Bodrum.
Eğitmenler: Habibe Akşit, Kemal Tuğcu
- "Etik ve İKY" İstanbul Bilgi Üniv. Y.Lisans katılımcılarına, Santral İstanbul, İstanbul.
Konuşmacı: Habibe Akşit

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu, AB Katılım Öncesi, Etik Kültürün Geliştirilmesinde Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum İşbirliği Projesi

T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından iletilen "Etik Kültürün Geliştirilmesinde Kamu, Özel Sektör ve Sivil Toplum İşbirliği Projesi" dokümanında işbirliği yapılacak kuruluşların katkıları ve destek istedikleri etkinlikler 18 Haziran 2010 tarihinde Derneğimize ulaşmıştır. Süreç T.C. BAŞBAKANLIK, Kamu Görevlileri Etik Kurulu tarafından yürütülmekte olup, bu dönem de yapılabilecek işbirlikleri üzerinde durulmuş, 23 Aralık 2013 tarihinde son gelişmelerin değerlendirildiği toplantıya katılım sağlanmıştır.

ETİK ÖDÜLÜ İÇİN OLUŞTURULAN ETİK DEĞERLENDİRME ANKETİ

PERYÖN ödülleri "Etik ödül" kategorisinin açılmasının bir ön hazırlığı olarak PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülü'ne başvuran şirketlere isterlerse bir pilot çalışma olarak halen kullanılan değerlendirme derecelerine uygun olarak hazırlanan anketi doldurmaları istenmiştir. Geri dönüşlere göre sonuçlar değerlendirilmiştir. Sonraki dönem Etik Kurul çalışmaları için çalışmanın sürdürülmesi önerilmektedir.

(Not: Hatırlanacağı üzere, İnsan Yönetimi Ödüllerine etik boyutunun ilave edilmesi ile etik konusunun ödül verilen tüm kategorilerle entegrasyonun ve PERYÖN bünyesinde etik ile ilgili bütüncül bir algının oluşması sağlanmış, ödül kriterlerine (d) maddesi olarak eklenerek ödüle ilişkin konu için etik boyutunu sorgulayan soru veya sorular ilave edilmiştir.

İŞBİRLİKLERİ

Daha önceki dönemlerde Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) ile başlayan ve devam eden işbirliği yanında bu dönem, Etik Değerler Merkezi (EDMER) ve ICF ile başlatılmıştır. Her iki kurumla da toplumda etik bilincinin gelişim ve yayılımı için yapılabilecek çalışmalar üzerinde durulmuştur. EDMER Kurucusu Bülent Şenver bu işbirliği sonucu, Güney Marmara Şubesi 11. İKY Kongresi'nde "İnsana ve İşe dair Etik" başlıklı bir sunum gerçekleştirdi. ICF Türkiye ile yapılan benzer bir işbirliği ile yukarıda bahsedilen "İKY'de Koçluk Uygulaması ve Etik Boyut" paneli düzenlenmiştir.

KURULUMUZA ULAŞAN ETİK VAKALAR

Kuruluma dönem içinde etik sorun olduğu görüşü ile iletilen vakalar, "PERYÖN Etik Durum Analiz" yöntemi ile incelenmiş ve sonuçlar taraflara ulaştırılmak üzere Yönetim Kurulu'na iletilmiştir. Süreç, Kurul Yönetmeliği Madde 4. çerçevesinde yürütülmüştür.

DiĞER ÇALIŞMALAR

Etik kodların tutundurulması ve etik konusunun algılanmasına yönelik diğer dönemlerde yapılan faaliyetlere (merkez, şube, üniversite, diğer STK'lar, kamu ve özel sektör şirketleri nezdinde) devam edilmiştir.



31 Ocak 2014

Türkiye İnsan Yönetimi Derneği'nin 01.01.2012 - 31.12.2013 dönemine ait faaliyetleri, hesap işlemleri, defter kayıtları ve belgeleri, başta Dernek Tüzüğü ve diğer ilgili mevzuat çerçevesinde, çalışma dönemi 22 Mayıs 2012 - 05 Eylül 2012 - 10 Nisan 2013 - 10 Temmuz 2013 - 10 Ekim 2013 - 10 Ocak 2014 tarihlerinde Denetim Kurulumuzca incelenmiştir.

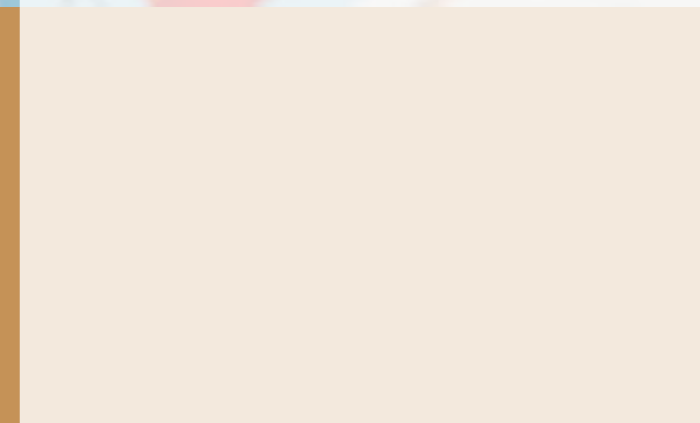
- Derneğin, Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu şubeleri Derneğin Yönetim Kurulu Üyesi ve Mali Sekreteri Murat Bayburtluoğlu, Derneğin ve İktisadi İşletmenin Mali Müşaviri Veyis Demir ile birlikte Derneğin Denetim Kurulu Üyesi Semra Akman, Bekir Kural, H. Ufuk Mahir, Selçuk Alimdar ve Ece Sueren Ok' un katılımları ile incelenmiştir.
- Şubelerde yapılan inceleme çalışmalarının sonuçları Yönetim Kurulu'na sunulmuş, Yönetim Kurulu tarafından gerekli aksiyonların alınması için şubeler ile paylaşılmıştır.
- Dernek ve Dernek İktisadi İşletmesinin gelir gider evrakları incelenmiş olup ayrıntılı bir şekilde hazırlanan bilanço ve gelir tablolarının dernek harcama kalemleri, bankalar ve diğer hesaplar ile uyumlu olduğu görülmüştür.
- Derneğin ve Dernek İktisadi İşletmesinin Vergi Dairesi, SGK ve diğer resmi kurumlara borcu olmadığı alınan belgelerde görülmüştür.
- Dernek ve İktisadi İşletmesinin gelir ve giderlerinin 2012 / 2013 yılı için hazırlanan bütçeye uyumlu olduğu görülmüştür.
- Dernek ve İktisadi İşletmesinin Trakya, Güney Marmara, Ege, İç Anadolu, Güneydoğu Anadolu ve Merkez bilanço ve Gelir Tablolarından oluşan konsolide Bilanço ve Gelir Tabloları Mali Müşavir Veyis Demir ve muhasebe ekibi tarafından hazırlandığı görülmüştür.
- İçişleri Bakanlığı Dernekler Dairesi tarafından önerilen formata uygun iç denetim raporlarının 1 Ocak 2012-31 Aralık 2013 dönemi içinde hazırlandığı anlaşılmıştır.
- Dernek Yönetim Kurulu'nca Dernek İktisadi İşletmesinin mali tablolarına ilişkin DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'ne bağımsız denetim yaptırılmasına karar verilmiştir.
- Yukarıda yer alan hususlar ışığında, Yönetim Kurulu'nun 01.01.2012 - 31.12.2013 dönemine ilişkin tüm faaliyetlerinin Sayın Genel Kurulca tasdiki ve ibrası yönünde değerlendirilmesi için iş bu raporun Genel Kurulun bilgi görüş ve değerlendirilmesine sunulmasına Kurulumuz tarafından oy birliği ile karar verilmiştir.

Saygılarımızla,

PERYÖN Denetim Kurulu

Başkan
Ali Kamil UzunÜye
Semra AkmanÜye
Bekir Kural

PERYÖN Genel Merkezi olarak, 2013 yılı içerisinde Güney Marmara, Ege, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Trakya şubelerimize, yılın ilk altı ayı içerisinde denetleme ziyaretleri gerçekleştirdik. Bu ziyaretlerde şubelerimizin mali, idari ve dernek üyelik işlem süreçleri ile şubelerimiz faaliyetlerinin yasalar ve Genel Merkez ile uyumları denetlenmiştir.



TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
BİLANÇO 2012-2013

AKTİF DEĞERLER	2012		2013	
I-DÖNEN VARLIKLAR		757.165,19		952.802,07
A-Hazır Değerler	663.605,70		539.379,76	
1-Kasa Hs				
2-Bankalar Hs	661.105,70		537.779,76	
3-Diğer Hazır Değerler	2.500,00		1.600,00	
B-Menkul Kıymetler				
1- Diğer Menkul Kıymetler				
C-Ticari Alacaklar	93.559,49	93.559,49	413.422,31	413.422,31
1- Alıcılar				
II-DURAN VARLIKLAR		446.132,74		446.030,17
A-Mali Duran Varlıklar	150.000,00	150.000,00	150.000,00	150.000,00
1-İştirakler				
B-Maddi Duran Varlıklar	245.079,44	255.502,23	245.079,44	255.502,23
1-Binalar	10.422,79		10.422,79	
2-Demirbaşlar				
C-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	40.527,94	40.527,94	40.527,94	40.527,94
1-Haklar				
D- Gelecek Yıllara Ait Giderler ve Gelir Tah.	102,57	102,57		
1-Gelecek Yıllara Ait Giderler				
GENEL TOPLAM		1.203.297,93		1.398.832,24

PASİF DEĞERLER	2012		2013	
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		22.260,88		12.767,44
A-Ticari Borçlar	12.987,00		12.766,14	
1-Satıcılar	11.237,00		11.016,14	
2-Alınan Depozito ve Teminatlar	1.750,00		1.750,00	
B-Diğer Borçlar	480,00	480,00	-561,96	-561,96
1- Diğer Çeşitli Borçlar				
C-Alınan Avanslar	7.600,00	7.600,00		
1- Alınan Sipariş Avanslar				
D-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	1.193,88	1.193,88	563,26	563,26
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar				
III-ÖZKAYNAKLAR		1.181.037,05		1.386.064,80
A-Ödenmiş Sermaye	274.806,14	274.806,14	274.806,14	274.806,14
1-Sermaye Hs.				
B-Geçmiş Yıllar Karları	717.919,94	717.919,94	906.230,91	906.230,91
1-Geçmiş Yıllar Karları				
C-Dönem Net Karı (Zararı)	188.310,97	188.310,97	205.027,75	205.027,75
1- Dönem Net Karı				
GENEL TOPLAM		1.203.297,93		1.398.832,24

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
GELİR - GİDER TABLOSU 2012-2013

	2012		2013	
A-BRÜT SATIŞLAR		486.255,58		395.957,40
1-YURTIÇI SATIŞLAR	486.255,58		395.957,40	
2-DİĞER GELİRLER				
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		4.112,00		3.815,50
1-SATIŞTAN İADELER(-)	4.112,00		3.815,50	
NET SATIŞLAR		482.143,58		392.141,90
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)				
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)				
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)				
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		482.143,58		392.141,90
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		362.783,58		238.679,52
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	362.783,58		238.679,52	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		119.360,00		153.462,38
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		68.954,54		51.565,37
1-FAİZ GELİRLERİ			16.353,41	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	68.954,54		35.211,96	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		3,57		
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	3,57			
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)				
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		188.310,97		205.027,75
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR (-)				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLARI(-)				
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		188.310,97		205.027,75

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
BİLANÇO 2012-2013

AKTİF DEĞERLER	2012		2013	
I-DÖNEN VARLIKLAR		202.188,09		821.900,65
A-Hazır Değerler	6.610,08		655.615,07	
1-Kasa Hs				
2-Bankalar Hs	4.320,88		655.615,07	
3-Diğer Hazır Değerler Hs	2.289,20			
B-Menkul Kıymetler				
1-Diğer Menkul Kıymetler				
C-Ticari Alacaklar	14.763,25		40.349,01	
1-Alıcılar	14.763,25		40.298,35	
2-Verilen Depozito ve Teminatlar			9,56	
3-Diğer Çeşitli Alacaklar			41,10	
D-Diğer Dönen Varlıklar	180.814,76		125.936,57	
1- Devreden Katma Değer Vergisi	78.157,07		99.169,08	
2- Peşin Ödenen Vergiler ve Fonlar	102.657,69		26.767,49	
II-DURAN VARLIKLAR		31.471,30		27.747,19
A-Ticari Alacaklar	4.211,44		4.211,44	
1-Verilen Depozito ve Teminatlar	4.211,44		4.211,44	
B-Maddi Duran Varlıklar	25.772,31		21.930,84	
1-Demirbaşlar	68.441,43		69.791,43	
2-Birikmiş Amortismanlar(-)	-42.669,12		-47.860,59	
C-Maddi Olmayan Duran Varlıklar	854,80		854,80	
1-Haklar	996,00		996,00	
2-Özel Maliyetler	9.350,99		9.350,99	
3-Birikmiş Amortismanlar(-)	-9.492,19		-9.492,19	
D-Gelecek Yıllara Ait Gider ve Tah.	632,75		750,11	
1-Gelecek Yıllara Ait Gider	632,75		750,11	
GENEL TOPLAM		233.659,39		849.647,84

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
BİLANÇO 2012-2013

PASİF DEĞERLER	2012		2013	
I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		138.701,00		442.507,67
A-Ticari Borçlar	104.309,56		405.122,88	
1-Satıcılar	104.309,56		405.122,88	
B-Diğer Borçlar	4.226,05		549,68	
1- Diğer Çeşitli Borçlar	2.636,00		549,68	
2- İş Avansları				
3- Personele Olan Borçlar	1.590,05			
C-Alınan Avanslar	1.653,30		1.408,30	
1-Alınan Sipariş Avansları	1.653,30		1.408,30	
D-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler	28.512,09		35.426,81	
1-Ödenecek Vergi ve Fonlar	20.936,42		26.933,92	
2-Ödenecek SGK Kesintileri	7.575,67		8.492,89	
E-Borç ve Gider Karşılıkları				
1-Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yük.	7.325,03		79.273,33	
2-Dönem Karının Peşin Öd. Vergi ve Diğer Yük.	-7.325,03		-79.273,33	
II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR		19.441,38		19.441,38
A-Borç ve Gider Karşılıkları	19.441,38		19.441,38	
1-Kıdem Tazminatı Karşılığı	19.441,38		19.441,38	
B-Gelecek Yıllara Ait Gelir Tahakkukları				
1-Gelecek Yıllara Ait Gelirler				
III-ÖZ KAYNAKLAR		75.517,01		387.698,79
A-Ödenmiş Sermaye	-10.839,91		-10.839,91	
1-Sermaye Hs.	150.000,00		150.000,00	
2-Sermaye Düzeltmesi Olumlu Farkları	154,08		154,08	
3-Sermaye Düzeltmesi Olumsuz Farkları	-160.993,99		-160.993,99	
B-Kar Yedekleri	6.709,25		6.709,25	
1-Diğer Kar Yedekleri	6.709,25		6.709,25	
C-Geçmiş Yıllar Karları	58.641,00		87.941,13	
1-Geçmiş Yıllar Karları	58.641,00		87.941,13	
D-Geçmiş Yıllar Zararları	-6.140,57		-8.293,46	
1-Geçmiş Yıllar Zararları	-6.140,57		-8.293,46	
E-Dönem Net Karı (Zararı)	27.147,24		312.181,78	
1-Dönem Net Karı	27.147,24		312.181,78	
GENEL TOPLAM		233.659,39		849.647,84

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
GELİR-GİDER TABLOSU 2012-2013

	2012		2013	
A- BRÜT SATIŞLAR		1.836.991,41		2.428.098,58
1- Yurtiçi Satışlar	1.821.648,72		2.401.906,40	
2- Yurtdışı Satışlar			1.705,00	
3- Diğer Gelirler	15.342,69		24.487,18	
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ		1.150,00		19.825,33
1- Satıştan İadeler (-)	1.150,00		19.825,33	
NET SATIŞLAR		1.835.841,41		2.408.273,25
C- SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		1.170.749,79		1.311.958,68
1- SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)				
2- SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	1.170.749,79		1.311.958,68	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		665.091,62		1.096.314,57
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		637.913,25		737.091,44
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	637.913,25		737.091,44	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		27.178,37		359.223,13
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		7.349,62		33.210,00
1-FAİZ GELİRLERİ			20.016,78	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	7.349,62		13.193,22	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		159,13		1.002,76
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	155,93			
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	3,20		1.002,76	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)				
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		34.368,86		391.430,37
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		103,41		24,74
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	103,41		24,74	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		34.472,27		391.455,11
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		7.325,03		79.273,33
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		27.147,24		312.181,78

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ VE İKTİSADİ İŞLETMESİ
KONSOLİDE GELİR TABLOSU 2012 - 2013

	2012		2013	
A-BRÜT SATIŞLAR		2.323.246,99		2.824.055,98
1-YURTIÇI SATIŞLAR	2.307.904,30		2.797.863,80	
2-YURTDIŞI SATIŞLAR			1.705,00	
3-DİĞER GELİRLER	15.342,69		24.487,18	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		5.262,00		23.640,83
1-SATIŞTAN İADELER(-)	5.262,00		23.640,83	
NET SATIŞLAR		2.317.984,99		2.800.415,15
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		1.170.749,79		1.311.958,68
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)				
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	1.170.749,79		1.311.958,68	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		1.147.235,20		1.488.456,47
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		1.000.696,83		975.770,96
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	1.000.696,83		975.770,96	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		146.538,37		512.685,51
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		76.304,16		84.775,37
1-FAİZ GELİRLERİ			36.370,19	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	76.304,16		48.405,18	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
4-FAİZ GELİRLERİ				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)		162,70		1.002,76
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)	155,93			
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR (-)	6,77		1.002,76	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)				
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		222.679,83		596.458,12
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR		103,41		24,74
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	103,41		24,74	
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		222.783,24		596.482,86
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK. KARŞILIĞI		7.325,03		79.273,33
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		215.458,21		517.209,53

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ
TAHMINİ GELİR-GİDER TABLOSU 2014-2015

	2014		2015	
A- BRÜT SATIŞLAR		479.108,50	579.721,29	579.721,29
1- YURTIÇI SATIŞLAR	479.108,50		579.721,29	
2- DİĞER GELİRLER				
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ				
1- SATIŞTAN İADELER(-)				
NET SATIŞLAR		479.108,50	579.721,29	
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)				
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)				
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)				
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		479.108,50	579.721,29	
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		262.547,50	288.802,25	288.802,25
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	262.547,50		288.802,25	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		216.561,00	290.919,04	
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		62.394,10	75.496,86	
1-FAİZ GELİRLERİ	19.787,63		23.943,03	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	42.606,47		51.553,83	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI(-)				0,00
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI (-)				
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)				
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		278.955,10	366.415,90	
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLARI (-)				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLARI(-)				
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		278.955,10	366.415,90	

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
TAHMINİ GELİR-GİDER TABLOSU 2014-2015

	2014		2015	
A-BRÜT SATIŞLAR		2.935.936,19	3.552.482,79	3.552.482,79
1-YURTIÇI SATIŞLAR	2.906.306,70		3.516.631,11	
2-DİĞER GELİRLER	29.629,49		35.851,68	
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ		23.988,65	29.026,27	29.026,27
1-SATIŞTAN İADELER(-)	23.988,65		29.026,27	
NET SATIŞLAR		2.911.947,54	3.523.456,52	
C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)		1.587.470,00	1.920.838,70	1.920.838,70
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)				
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	1.587.470,00		1.920.838,70	
BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI		1.324.477,54	1.602.617,82	1.602.617,82
D-FAALİYET GİDERLERİ(-)		810.800,58	891.880,64	891.880,64
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	810.800,58		891.880,64	
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ				
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI		513.676,96	710.737,19	710.737,19
E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR		40.184,10	48.622,76	
1-FAİZ GELİRLERİ	24.220,30		29.306,56	
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI	15.963,80		19.316,20	
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR				
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI(-)		1.213,34	1.468,14	1.468,14
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)				
2-KAMBİYO VE BORSA DEĞER AZALIŞ ZARARLARI(-)				
3-DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLARI (-)	1.213,34		1.468,14	
G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)				
1-KISA VADELİ BORÇLANMA GİDERLERİ(-)				
OLAĞAN KAR VEYA ZARARI		552.647,72	757.891,81	757.891,81
H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR				
I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLARI(-)				
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLARI(-)				
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLARI(-)				
DÖNEM KAR'I VEYA ZARARI		552.647,72	757.891,81	757.891,81
J-VERGİ VE DİĞER YASAL YÜK.KARŞILIĞI		110.529,54	151.578,36	151.578,36
DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI		442.118,18	606.313,44	606.313,44

Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.