

PERYÖN - TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

2008 - 2009 DÖNEMİ

21. OLAĞAN GENEL KURUL TOPLANTISI

24 MART 2010

# FAALİYET RAPORU

 **PERYÖN**  
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

[www.peryon.org.tr](http://www.peryon.org.tr)

ATATÜRK CAD. NO:82/A SITKI BEY PLAZA KAT:1 D:9 KOZYATAĞI / İSTANBUL  
T: 0 216 368 00 79 F: 0 216 368 13 19

 **PERYÖN**  
TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ

## İÇİNDEKİLER

01	İçindekiler
02	Gündem
03	Başkan'dan
04	Yönetim Kurulu
05	Denetim Kurulu / Etik Kurul / Temsilciler
06	PERYÖN Hakkında
10	Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi
15	Ulusal Kariyer Panayırı
19	PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri
21	PERYÖN Akademi
23	Dergi ve Yayınlar
25	Bilgi Yönetimi Platformu
27	Kurumsal Sosyal Sorumluluk
29	Üyelerle İlişkiler
31	Kamu ile İlişkiler
33	Şubeler
37	Basın'da PERYÖN
43	Etik Kurul
46	Denetim Kurulu Raporu
47	Mali Tablolar
53	Analizler
55	Tahmini Bütçe

## GÜNDEM

1. Açılış ve Başkanlık Divanı Seçimi
2. Saygı Duruşu
3. Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu'nun Okunması, Müzakeresi ve İbrası
4. Etik Kurul Faaliyet Raporu'nun Okunması
5. Denetim Kurulu Raporu'nun Okunması, Müzakeresi ve İbrası
6. Tahmini Bütçenin Görüşülmesi ve Onaylanması
7. Tüzük Değişikliklerinin Görüşülmesi ve Onaylanması
8. Yönetim Kurulu'na Gayrimenkul Alımı İçin Yetki Verilmesinin Onaylanması
9. Yönetim Kurulu'na Gayrimenkul Satışı İçin Yetki Verilmesinin Onaylanması
10. Yeni Yönetim, Denetim Ve Etik Kurulları Asil ve Yedek Üyelerinin Seçimi
11. Uluslararası ve Kamu Temsilcilerinin Seçimi
12. Dilek ve Önerilerin Görüşülmesi
13. Kapanış

### Not:

#### Tüzük Maddesi (12/6)

Genel Kurul'a katılım sadece o yıla ait aidatını ödemiş ve geçmiş yıllara ait borcu olmayan üyelerle sınırlıdır. Bu şartlara haiz olmayan üyeler Genel Kurul salonuna alınmaz

#### Tüzük Maddesi (10)

Derneğin en yüksek organı olan Genel Kurulu o yıla ve geçmiş yıllara ait üyelik ödentisini ödemiş, dernek merkezine kayıtlı üyeler ile şubeleri temsilen seçilen şube üst kurul delegelerinden oluşur. Her üyenin Genel Kurul'da bir oy hakkı vardır ve üye oyunu bizzat kullanmak zorundadır.



## BAŞKAN'DAN

Değerli Üyelerimiz,

2008-2009 yıllarına ilişkin PERYÖN Genel Merkez Faaliyet Raporu'nu bilgilerinize sunuyoruz. Bu raporumuzda PERYÖN'ün kurumsallaşma yolunda kat ettiği yolu ve olgunluğuna yakışır şekilde gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri sunmaya gayret ettik.

2008-2009 yılları hepimizin içinde yaşadığı çok olumsuz koşulları ile tarihe geçecek. Gerek global ekonomik kriz, gerek yerel siyasi ve ekonomik çalkantılar, ne yazık ki PERYÖN'ün odağındaki “insanı” ve “iş dünyasını” derinden etkiledi. Etkilerin azalması ve eski günlere dönmek için 2010, biraz daha vakte ihtiyacımızın olduğunu gösteriyor.

PERYÖN Yönetim Kurulu olarak bu zorlu dönemde vizyonumuzdan ve duruşumuzdan bir şey kaybetmeden, hatta birçok alanda çok daha etkin ve yenilikçi yaklaşımlarla fark yarattığımızı inanıyoruz.

PERYÖN artık 5 bölgede etkin, kuvvetli ve güvenilir şube örgütlenmeleri, tüm yapılarında kurumsal ve ölçülebilir performans anlayışı ve tam bir gönüllü profesyonel yaklaşımı ile ülkemizin en doğru yönetilen Sivil Toplum Örgütlerinden biri olmuştur. Bu kazanım sadece ülkemiz boyutunda değil Avrupa Personel Yönetimi Örgütü'nde de takdir görmektedir. Bugün gururla söyleyebiliriz ki PERYÖN Avrupa'nın konusundaki en büyük 2 sivil toplum örgütünden biridir.

2008-2009 döneminde ana odak alanlarımızdan birisi, bir sivil toplum örgütü olarak PERYÖN'ün odak alanına giren konularda çok daha bilinir ve sözü sorulur bir konuma taşınmasını sağlamaktı. Bu doğrultuda başta T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olmak üzere tüm ilgili partilerle görüştük, çalıştık ve PERYÖN'ü temsil ettik. Detaylarını raporumuzda bulabileceğiniz birçok ortak platformda istihdamla ilişkin birçok ortak çalışma başlattık ve yaptık. Artık gururla ifade edebiliriz ki PERYÖN, T.C. Çalışma Bakanlığı, İŞKUR ve birçok benzer kamu, özel ve sivil toplum kuruluşları nezdinde istihdam ve insan konularında görüşü alınarak, işbirliği yapılır kalitede kendini ispatlamıştır.

Öte yandan, PERYÖN'ün Ulusal Kongre'sini kesintiye uğratmadan 17.sini 2009 yılında gerçekleştirdik. Şubelerimizin de etkin gayreti ile bu kriz dönemlerinde bile merkez ve bölgelerimizde düzenlediğimiz kongre ve seminerlerle bilgiyi yayma, paylaşma, büyütme vizyonumuzda önemli mesafeler kat ettik. EAPM, 2011 Avrupa İnsan Yönetimi Kongresi'ni bu çalışmaların deneyimi ve PERYÖN'ün artan marka değeri sayesinde İstanbul'da yapılmasına karar verdi.

PERYÖN Akademi ile önümüzdeki dönem için de önemli çalışmalar planladık. Eğitim ve gelişim faaliyetlerimize kurumsallık katacağına inandığımız Kariyer Panayırı, PY Dergisi gibi faaliyetlerimizin detaylarını raporumuzda bulabilirsiniz.

Yönetim Kurulu olarak, çalışma şeklimizi üyelerle birlikte kurulacak “çalışma grupları” üzerine kurguladık. Çoğu çalışma grubumuz bu vizyon doğrultusunda çok etkin çalışmalar yaptı. Dergi, Bilgi Yönetimi, Eğitim, Sertifikasyon, Hukuk, Üye İlişkileri, İK Metre gibi çalışma gruplarında etkin rol alan ve derneğimizin büyümesinde güç veren tüm üyelerimize müteşekkirimiz. Bir sivil toplum örgütüne üye olmanın gereğini tümüyle hissetmiş ve “almaktan” çok “vermenin” keyfi üzerine çalışan tüm üyelerimizi bundan sonraki dönemlerde de derneğimizin faaliyetlerine etkin olarak katılmaya davet ediyoruz.

Zorlu bir dönemi geride bıraktık. Giderek artan iş yüklerine rağmen özveriyle yönetime güç katan tüm takım arkadaşlarıma sizlerin huzurunda teşekkür etmek istiyorum. Merkez, bölge ayrımı olmaksızın, başkan, üye fark etmeden, büyük küçük demeden her işin altına girdik. Bu değerli kurumun adına yakışır bir yönetim dönemi geçirdiğimize inanıyoruz.

Takdirlerinize sunarız.

Saygılarımla

Yiğit Oğuz Duman

PERYÖN - Yönetim Kurulu Başkanı

## 20. DÖNEM AKTİF YÖNETİM KURULU



Yiğit Oğuz Duman  
Yönetim Kurulu Başkanı



Selen Kocabaş  
Başkan Yardımcısı



Belgin Ertam  
Genel Sekreter



Cenk Akın  
Mali Sekreter



Sevilay Pezek Yangın  
Üye



Murat Yeşildere  
Üye



İdil Türkmenoğlu  
Üye



Murat Ergene  
Üye



Revna Tüzmen  
Yedek Üye



Kaan Böke  
Yedek Üye



Pırıl Yay  
Yedek Üye



Bayram Ünal  
Yedek Üye



Aslı Üner Dizdar  
Yedek Üye



Fırat Cem Utku  
Yedek Üye

## 20. DÖNEM YÖNETİM KURULU SEÇİM SONUÇLARI

### Asil Üyeler

Yiğit Oğuz DUMAN  
Selen KOCABAŞ  
Belgin ERTAM  
Cenk AKIN  
Sevilay PEZEK YANGIN  
Murat YEŞİLDERE  
İdil TÜRKMEÑOĞLU  
Esra BOZKURT

### Yedek Üyeler

Murat ERGENE  
Revna TÜZMEN  
Kaan BÖKE  
Pırıl YAY  
Aslı Üner DİZDAR  
Bayram ÜNAL  
Fırat Cem UTKU  
Esra GÜLBAY

## 20. DÖNEM DENETİM KURULU

Ali Kamil UZUN	Başkan
Canan DEMİRAL	Üye
Müge YALÇIN	Üye
Nilsen ALTINTAŞ	Yedek Üye
Turgut EKİN	Yedek Üye
Müge ECZACIOĞLU	Yedek Üye

## 20. DÖNEM ETİK KURULU

Habibe AKŞİT	Başkan
Şebnem ERGÜL	Başkan Yardımcısı
Berkin ÖLÇER	İdari Sekreter
Kemal TUĞCU	Üye
Mehmet ÜNAL	Üye
Beşir ÖZMEN	Yedek Üye
Zeynep Melda KURŞUN	Yedek Üye
Asena YALINIZ	Yedek Üye
Selim ÇETİNTAŞ	Yedek Üye
Tuğba ÖZKABAKÇI	Yedek Üye

## 20. DÖNEM TEMSİLCİLERİ

Özden ASLAN	Kamu ile İlişkiler Temsilcisi
Hande Yaşargil ATEŞAĞAOĞLU	Uluslararası İlişkiler Temsilcisi
Yılmaz ÖZTÜRK	Uluslararası İlişkiler Temsilcisi



## PERYÖN HAKKINDA

**PERYÖN** (Türkiye Personel Yönetimi Derneği), Türkiye’de **İnsan Yönetimi** anlayışının yaygınlaştırılması ve gelişimine liderlik eden ve bu konuda ülkemizde otorite olmanın yanı sıra, dünyadaki ekonomik, sosyal ve hukuksal gelişime paralel, çağdaş, etkin ve saygın sivil toplum kuruluşudur. **PERYÖN** 1971 yılından bu yana İnsan Yönetimi ile ilgili profesyonellerin gereksinimlerine hizmet etmektedir.

Türkiye’de insan yönetimi alanında lider sivil toplum kuruluşu olan **PERYÖN**’ün, İstanbul Dernek Merkezi’ne bağlı Ege, Güney Marmara, Güneydoğu Anadolu, İç Anadolu ve Trakya Şubeleri bulunmaktadır. Bugün **3.000 kişiye yaklaşan üye yapısıyla**, kamu ve iş dünyası ile bilgi paylaşımını sağlayacak profesyonel ilişkiler kurmakta ve insan yönetiminin gelişimi ve koordinasyonu yönünde çalışmaktadır. **Tüm yöneticiler, her kademedeki çalışanlar, akademisyenler ve üniversite öğrencileri PERYÖN’e üye olabilmektedir.**



## PERYÖN

- ◆ Kişisel ve mesleki gelişim adına güncel konularda çeşitli **konferanslar, eğitimler ve paneller düzenler.**
- ◆ Her yıl düzenlediği ve Avrupa'nın alanında en büyük ikinci etkinliği olan **İnsan Yönetimi Kongreleri** ile yönetim alanında gündem yaratan önemli çalışmalara imza atar.
- ◆ Türkiye'de bir ilk olan ve başarılı insan kaynakları uygulamalarının değerlendirildiği **"İnsan Yönetimi Ödülleri"**ni verir.
- ◆ **Kariyer Panayırı** ile her yıl binlerce iş arayan ve işvereni bir araya getirir.
- ◆ Derneğin yayın organı olan **Popüler Yönetim (PY) Dergisi'**ni 2 ayda bir yayınlayarak üyelerine ücretsiz gönderir.
- ◆ **Sosyal sorumluluk** projeleri ile mesleki ve kişisel gelişim konularında çalışmalar yapar. PERYÖN aynı zamanda, yetiştirme yurtlarında yetişmiş 18-24 yaş arası genç kadınların, mesleki becerilerinin geliştirilmesi ve cinsiyete dayalı ayrımcılık nedenli sorunlarının çözümüne katkı sunulması amacıyla hayata geçirilen **Nar Taneleri Projesi'**nin destekçisidir.
- ◆ İnsan yönetimi alanında uzmanlaşmak isteyenler için sertifikasyon programları gerçekleştirir.



### Vizyon & Misyon

İnsan Yönetimi konusunda lider Sivil Toplum Kuruluşu olmak.

### Odak Alanları

#### İnsan Yönetimi Alanında;

- ◆ Dünya ile bütünleşmenin sağlanmasına yardımcı olmak.
- ◆ Sektör içinde koordinasyon sağlamak ve sektöre yol gösterici olmak.
- ◆ Bilimsel araştırma ve geliştirme projeleri ile sektörde bilgi derinliğini arttırmak.
- ◆ Mesleki gelişim ve dayanışmayı attırmak.
- ◆ Kamu yararına kanun ve politikaların oluşmasına katkıda bulunmak.
- ◆ Eğitim, istihdam ve gelişim gibi toplumsal konulara doğru politikalar ve çözüm önerileri geliştirmek, kamuoyunun bilinçlenmesini sağlamak.

PERYÖN, 1979'da Venedik'te gerçekleştirilen 9. Avrupa Personel Yönetimi Kongresi'nde, **Avrupa Personel Yönetimi Derneği'ne (EAPM)** üye kabul edilmiştir. 1991'de EAPM kongresine ev sahipliği yaparak ve 1991-1993 döneminde EAPM Yönetim Kurulu Başkanlığını başarıyla yürütmüştür. Bünyesinde Amerika, Avrupa ve Asya-Pasifik ülkelerinin çatı örgütlerini bir araya getiren **Dünya Personel Yönetimi Federasyonu'nun (WFPMA)** da üyeleri arasında yer almaktadır.

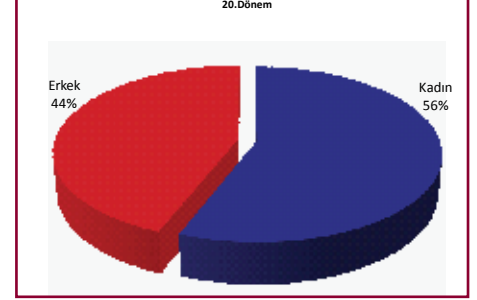
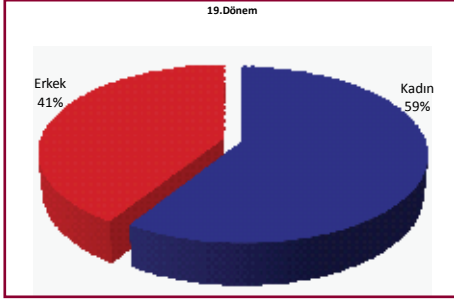
25. EAPM Kongresi 2011 yılında PERYÖN'ün ev sahipliğinde İstanbul'da gerçekleştirilecektir.



## ÜYE PROFİLİ

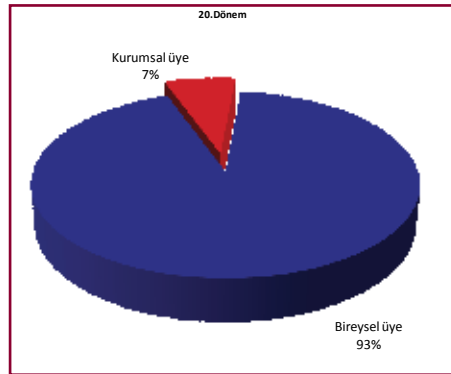
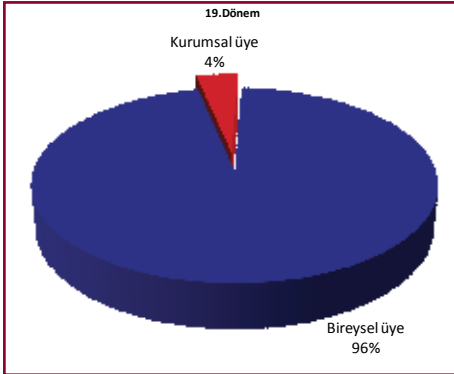
PERYÖN, İnsan Kaynakları alanında çalışanlardan tüm yöneticilere, genel müdürlerden yönetim kurulu üyelerine, üniversite öğrencilerinden akademisyenlere ve danışmanlara kadar insan yönetimi ile ilgili tüm profesyonelleri kapsayan üye profili ile iş hayatını en geniş anlamda temsil etmektedir. Üyelerinin birçoğu orta ve üst düzey yöneticilerden oluşmaktadır.

## DEMOGRAFİK YAPI



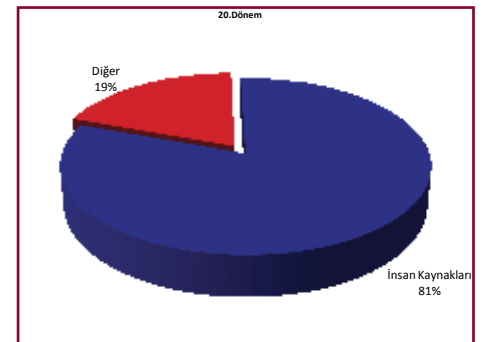
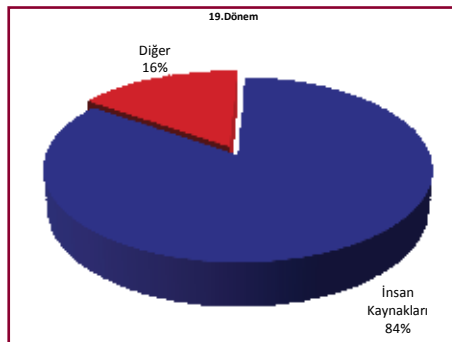
Küçük bir inisiyatif ve girişim olarak başladı...

## ÜYELİK TÜRÜ



Birkaç kararlı gönül yola çıktığında, hareketlerinin belki de bu kadar büyüyeceğini tahmin bile edemiyordu...

Bugün, ülke sathındaki şubeleri ve 3000'den fazla üyesiyle Türkiye'nin lider sivil toplum kuruluşu...



## ÇALIŞILAN BÖLÜM



## ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

Türkiye'nin İnsan Yönetimi liderlerinin her yıl merakla beklediği Ulusal İnsan Yönetimi Kongreleri her yıl bir önceki yıldan çok daha etkin, verimli ve görkemli geçiyor. Kongreler üyelerimiz ve kongre katılımcılarımız ile yarattığımız işbirliği ile PERYÖN'ün misyonu olan '**Etkin Liderlik ve İnsan Yönetimi**' kültürünü daha da geliştiriyor.

2.000 katılımcının, 30 oturumda 100'den fazla konusunun uzmanı yerli ve yabancı konuşmacı ile buluştuğu kongreler insanı ve işi yönetmeyi ele alıyor. İnsan ve işi yönetmeye dair çeşitli fikirler idari, hukuki, sosyal, psikolojik bir çok disiplinin yaklaşımı ile uzmanlarıyla irdeleniyor.

PERYÖN İnsan Yönetimi Kongrelerinde mutlaka korunan başlıklar var; **Kadın İstihdamı, Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Sürdürülebilir Büyüme, 'Genç' Akademisyenler, Araştırmalar ve PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri** sahiplerinin uygulamaları.

Kongre oturumları, katılımcıların seçimlerini kolaylaştırmak için 4 farklı türde kodlanıyor. '**Ne diyorlar? – Vizyon**', '**Nasıl yapıyorlar? – Örnek**', '**Nasıl yapalım? – Yöntem**' ve '**Ne oluyor? – Bilgi**'

Zengin içeriği, firmalara ürün/hizmetlerini tanıtmak için eşsiz bir fırsat yaratan sergi alanı, sergiler, konserler, başarılı sanatçıların kongre için özel olarak hazırladığı oyunlar, kurumsal sosyal sorumluluk projelerine destek amacıyla yürütülen sessiz açık arttırmalar ve katılımcılara kongre sonrasında da gelişimlerine destek olan bir çok konuda kaynak sağlayan Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi, **Avrupa'nın İnsan Yönetimi alanında en büyük 2. kongresi.**



## 16. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi

Toplam katılım 2.000 kişi



### Neden 'Farkında mıyız?'

Gelişim, değişim, kişisel farkındalıkla başlar. İnsanı yönetenler, insanı yöneten süreçleri yönetenler olarak kaynaklarımızı, ama önce kendimizi iyi tanımak zorundayız

Davranışlarımızın nedenlerini bulmalıyız. Hepimizin kendisi, yaşamı ve kaygıları konusunda düşünmeye, farketmeye ihtiyacı var. Ardından da çevresindekileri anlamaya.

Yaptığımız işi daha iyi yapabilmemiz için; kişisel, kurumsal, ulusal, global, çevresel, toplumsal, ilişkisel, duygusal olan faktörlere de uyanık olmamız gerektiğinin farkındayız.

Sormaya, öğrenmeye, sorgulamaya açığız. Başka pencerelerden bakmaya çalışacağız. Eksikliklere değil fazlalıklara, problemlere değil fırsatlara odaklanmayı düşüneceğiz. Bakış açımızı zorluyoruz, hep zorlayacağız.

İnsan Kaynakları'nda her zaman yaptıklarımız artık yetmiyor! diyebilecek durumdayız.

İşe alım, ücretlendirme gibi İnsan Kaynakları işlerine yeni kardeşler geliyor. Bunu farkedenler ve uygulayanlarla bir arada olduk.



## 17. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi

Toplam katılım 2.000 kişi

### Neden 'Yapılanlar, Yapılmayanlar ve Geri Dönüşleri – Bumerang Etkisi'

Bugün, dünün sonuçlarını yaşıyoruz. Yaptıklarımızın, yapmadıklarımızın, belki de yapamadıklarımızın sonuçlarını... Aynı şekilde bugünkü olayların, kararlarımızın ve yarattığımız eserlerin geleceği şekillendirdiğini biliyoruz. Bugünün işsizlik sorununun, aslında mesleksizlikten kaynaklandığını da... Bu yüzden bugünü, insanımızı ve geliştirme çabalarımızı ve ona kattığımız değeri iyi ölçmemiz, iyi analiz etmemiz ve yorumlamamız gerektiğini de...

Kendini doğrulayan kehanet, yani beklentilerimizin beklenenini oluşturduğu, yarattığı bir gerçek. İnançlarımız kendini doğruluyor... Bumerang, attığımız biçimde bize dönüyor; hızlı, coşkulu, düzgün, sağlam veya... değil. Çalışanlarımızın her zaman iyi niyetli olduğuna, yüksek performans göstereceklerine; işlerin iyi gideceğine, engellerin bizi güçlendireceğine, mutlu ve başarılı olacağımıza inanıyoruz.

Ne ekersek, onu biçiyoruz.



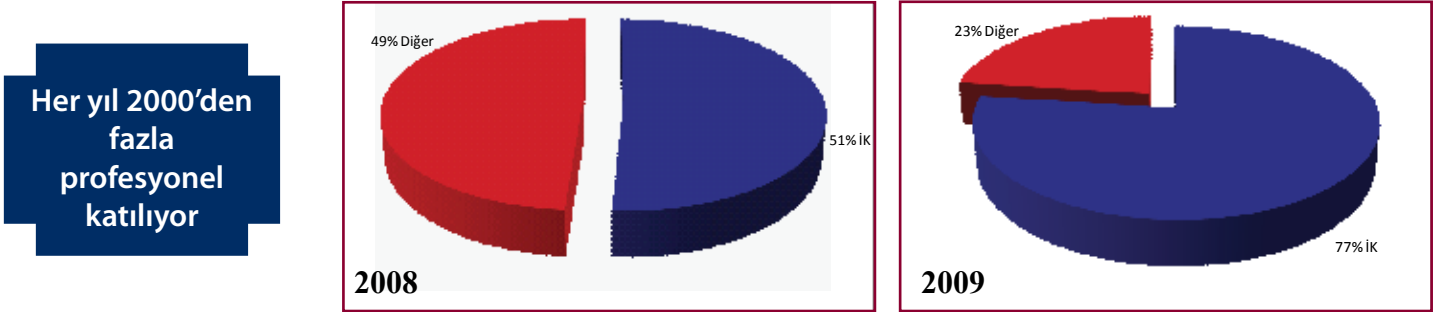


# RAKAMLARLA ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ

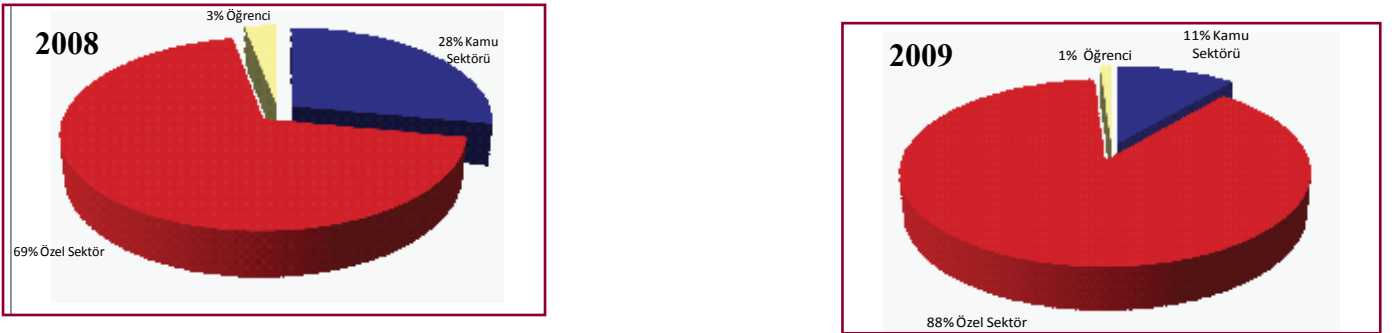
## DEMOGRAFİK YAPI



## ÇALIŞILAN BÖLÜME GÖRE KATILIM DAĞILIMI



## SEKTÖRE GÖRE KATILIM DAĞILIMI



## ÇALIŞILAN POZİSYONA GÖRE KATILIM DAĞILIMI





Her sene Türkiye'den ve  
dünyadan 200'ü aşkın  
konuşmacı





## ULUSAL KARIYER PANAYIRI

İşveren ile iş arayanı bir araya getiren, Türkiye'nin alanındaki en büyük buluşma platformu Ulusal Kariyer Panayırı, her yıl yüzlerce firma ve binlerce adayı buluşturuyor.

Ulusal Kariyer Panayırı, 2007 yılından bu yana 15.000'den fazla adayı, 200'den fazla şirket ile buluşturdu. İş arayanlara; bu süreçte yepyeni fırsatlar sunan, çeşitli seminer programları ile kişisel gelişimlerine destek olan Kariyer Panayırı, firmalar için de etkin bir işe alım aracı haline geldi.

Türk

EA

sonel

YÖ

ne T

Yönet

tim

ERY

P

● ULUSAL  
● KARIYER  
● PANAYIRI

Türk



# ULUSAL KARIYER PANAYIRI'NA DESTEK VEREN FİRMALAR



## KATILIMCI FİRMALAR







## İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ

PERYÖN, kurumların insan yönetiminde çıktıkları yolculuğu desteklemek, onlara dünyaca kabul görmüş ölçütlerle yol göstermek ve iyi başarı ile göğüsleyenleri ödüllendirmek amacıyla 2008 yılından beri PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri'ni veriyor.

PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri kapsamında firmalar, "İşe Alım", "Performans Yönetimi", "Eğitim ve Gelişim Yönetimi", "Yetenek Yönetimi", "Proje/Fark Yaratan Uygulamalar" olmak üzere 5 ana kategoride **Büyük Ölçekli Kurumlar ile Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler** için ayrı ayrı başvuru ve değerlendirme süreci yürütülüyor. Ödül süreci, başvuran tüm kurumların kendilerini tekrar değerlendirmelerine olanak sağlıyor ve sektörde iyi uygulamalara dönük farkındalığı artırıyor.

PERYÖN tarafından geliştirilen ödül süreci, 2009 yılında EAPM (European Association of People Management) delegeler toplantısında sunulmuş ve Avrupa'nın İnsan Yönetimi Derneklerinin yöneticilerinden büyük beğeni ve takdir toplamıştır.



● İNSAN  
● YÖNETİMİ  
● ÖDÜLLERİ



## BAŞVURU SÜRECİ



## DEĞERLENDİRME VE ÖDÜLENDİRME SÜRECİ



## PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri 2008 Başarı Ödülleri

İŞE ALIM  
KATEGORİSİ



EĞİTİM VE  
GELİŞİM YÖNETİMİ  
KATEGORİSİ



PERFORMANS YÖNETİMİ  
KATEGORİSİ



PROJE / FARK YARATAN  
UYGULAMALAR KATEGORİSİ



## PERYÖN İnsan Yönetimi Ödülleri 2009 Başarı Ödülleri

İŞE ALIM KATEGORİSİ



PERFORMANS  
YÖNETİMİ  
KATEGORİSİ



EĞİTİM VE GELİŞİM YÖNETİMİ KATEGORİSİ



YETENEK YÖNETİMİ  
KATEGORİSİ



PROJE / FARK YARATAN UYGULAMALAR KATEGORİSİ



## PERYÖN AKADEMİ

PERYÖN'ün 2009 yılı başından itibaren, İnsan Kaynakları profesyonelleri ve üyeleri için yürüttüğü eğitim ve gelişim faaliyetleri PERYÖN Akademi bünyesinde toplanmıştır.





## EĞİTİMLER

Bireylerden en geniş organizasyonlara kadar tüm kesitlerde fark yaratan eğitim faaliyetleri organize eden PERYÖN, üyelerinin gerek kişisel, gerekse mesleki anlamda en üst düzeyde gelişimlerini desteklemeyi hedeflemektedir. Bu gelişime zemin sağlayacak eğitim ve gelişim aktivitelerinin tespiti, planlanması, organizasyonu ve koordinasyonu PERYÖN üyelerinden gönüllü olarak oluşturulan “Eğitim ve Gelişim Çalışma Grubu” tarafından yönetilmektedir.

Eğitmenlerin, çalıştıkları kuruluşların uygulamalarında fiilen yer almış deneyimleri üst seviyede olan yöneticiler arasından seçilmesi, PERYÖN eğitimlerinin teorik bilgilerin yanı sıra gerçek olaylar, aktiviteler ve vaka çalışmalarına ağırlık vererek fark yaratmasına olanak tanımaktadır.

Eğitimler Kişisel Gelişim ve Mesleki Eğitimler olmak üzere iki ayrı grupta düzenlenmektedir. Kişisel gelişim eğitimleri sadece PERYÖN üyelerinin katılımına açık olup ücretsiz olarak düzenlenmektedir.

Sizin için en iyi eğitimleri seçiyoruz!

## İNSAN KAYNAKLARI SERTİFİKA PROGRAMLARI

PERYÖN Türkiye’deki en yetkin ve bağımsız sivil toplum kuruluşu olarak İnsan Kaynakları profesyonellerine dünya standartlarında ve sürekli geliştirilen bir içerik ile destek olmak, aynı zamanda bu konudaki kalite standardını da belirleyerek haksız rekabet ve yanlış uygulama örneklerini engelleyerek İnsan Kaynakları Yönetim uzmanlığının şirketlerdeki kredibilitesi ni kuvvetlendirmek amacıyla PERYÖN İnsan Kaynakları Sertifika Programlarını geliştirdi.

İnsan kaynakları yönetimi fonksiyonlarının tümünü içerecek şekilde hazırlanan ve farklı sektörlerdeki insan kaynakları ihtiyaçlarını da kapsayan program Temel ve Uzmanlık olmak üzere birbirini tamamlayan iki farklı bölümden oluşuyor.

39 yıllık tecrübesiyle PERYÖN İnsan Kaynakları Sertifika Programları



## SEMİNERLER, KONFERANSLAR ve PANELLER

Mesleki paylaşımlara olanak sağlamak, ufuk açıcı bilgileri aktarmak ve İnsan Yönetimi alanındaki yenilikleri tartışmak üzere PERYÖN tarafından çeşitli işbirlikleri ile, üyelerine ücretsiz, seminer, konferans ve paneller düzenlenmektedir.



## MESLEKİ STANDARDİZASYON ÇALIŞMALARI

T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile gerçekleştirilen temaslar ile PERYÖN’ün Mesleki Yeterlilik kurumu tarafından yürütülen Meslek Standartları Çalışmalarına dahil olması sağlanmıştır. PERYÖN Akademi bünyesinde kurulan Meslek Standartları Çalışma Grubu, İnsan Kaynakları çalışanlarının standartlarını belirlemek üzere yoğun çalışmalara başlamıştır. Ulusal düzeyde kabul edilecek standartlar ile meslekteki önemli bir boşluk doldurulmuş olacaktır.



Türk  
ER  
sonel  
YÖ  
ne T  
Yönet  
tim  
ERY  
P  
yöne  
Türk

## DERGİ VE YAYINLAR

PY Dergisi'nin vizyonu; sadece insan kaynakları profesyonellerinin değil, insan yönetimine gönül verenlerin okuyup yararlanacakları bir başucu yayını olarak belirlenmiştir. Türkiye'de insan yönetimine yön veren ilk ve tek sivil toplum kuruluşu Türkiye Personel Yönetimi Derneği'nin (PERYÖN) dergisi Popüler Yönetim (PY), okurlarıyla 2 ayda bir buluşmakta, PERYÖN üyelerine ücretsiz olarak gönderilmektedir.

PY, Türkiye ve dünyada, insan kaynakları, yönetim, kişisel gelişim, eğitim, pazarlama, teknoloji gibi insan yönetimini ilgilendiren konularda dosyalar, röportajlar, haberler ve araştırmalarla bugünün ve yarının gündemini takip etmektedir.

PY, tüm ulusal, uluslararası şirketlerde yöneticilik yapan PERYÖN üyelerine ve abonelere gönderilen en yaygın dergi olma özelliğini taşımaktadır.

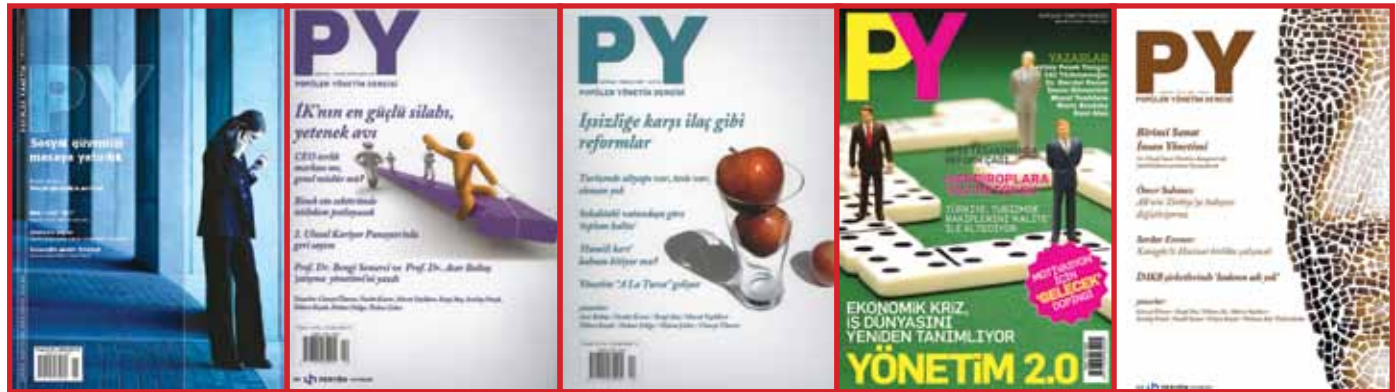
PY; seminer, panel, eğitim, kongre, zirve gibi etkinlikler; moda, giyim, dekorasyon, imaj, hobi, sağlıklı beslenme, diyet, kitap gibi kişisel olduğu kadar işi de yakından ilgilendiren yazılarıyla insanı bir bütün olarak ele almaktadır.

● DERGİ  
● VE  
● YAYINLAR





"Popüler Yönetim" Dergisi  
yılda 6 kez üyelere ücretsiz  
gönderiliyor



Türkiye'den ve dünyadan  
yönetim alanındaki son  
gelişmeler, usta yazarlar: PY

Türk  
ER  
sonel  
YÖ  
ne T  
Yönet  
tim  
ERY  
P  
Yönetim  
Türk

## BİLGİ YÖNETİMİ PLATFORMU

Türkiye’de bilgi ve bilgi paylaşımı çok kısıtlı. Birçok konuda el yordamıyla, kulaktan dolma haberlerle hareket ediliyor ve insan yönetimi alanında stratejik kararlar alırken ihtiyaç duyulan verilere istenildiği zaman ulaşılamıyor. Karar vericiler bu verilere ulaşabilmek için kaynak ve enerji harcıyor ve şansları yaver gittiye ancak doğru verilere ulaşabiliyorlar.

Bu ihtiyaçtan yola çıkarak PERYÖN, bilgi paylaşımını yaygınlaştırmak, insan yönetimini doğru verilere dayalı etkin bir şekilde gerçekleştirilmesini ve ölçülmesini sağlamak için “Bilgi Yönetimi Platform”unu oluşturdu.

Bilgi Yönetimi platformunda; dar ve geniş kapsamlı araştırmalar ve PERYÖN üyelerinin paylaşımına açılacak insan kaynakları form, prosedür ve uygulamaların paylaşıldığı web sitesi yer alıyor.

● BİLGİ  
● YÖNETİM  
● PLATFORMU



## Bilgi Yönetimi Grubu Kimlerden Oluşuyor?

Katılımı ve bilgi paylaşımını güçlendirmek adına platform altında, finans, enerji, telekomünikasyon, ilaç, tekstil, medya, hızlı tüketim, dayanıklı tüketim, gıda perakende gibi çeşitli sektörlerdeki insan yönetimi alanında karar vericilerden oluşan lider konumundaki CEO'lar, Genel Müdür Yardımcıları, İnsan Kaynakları ve diğer fonksiyonların yöneticilerinin bir araya getirildiği bir çalışma grubu oluşturuldu. Yapılan ve yapılacak tüm araştırmalar fikir liderlerinin oluşturduğu bu çalışma grubu ile yürütülüyor.

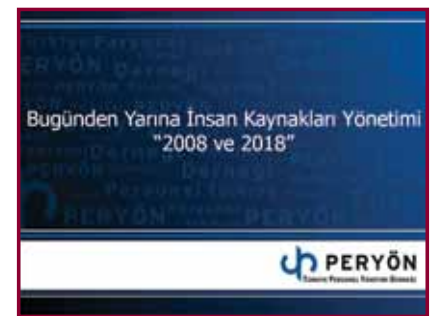


Grubun ilk aktivitesi Temmuz 2009'da gerçekleşti. İngiltere'nin PERYÖN' u CIPD'yle ortak,

krizin değişik sektörlerdeki firmalara yansımaları ve Türkiye'de yetenek yönetimi ve farklılıkların yönetimin tartışıldığı bir toplantı düzenledi.



Doğru bilgiye ulaşmayı, araştırmaları destekleyin...



Ölçemediğinizi yönetemezsiniz! İK Metre ile insan kaynakları fonksiyonlarını ölçün...

## İK METRE

PERYÖN, İK Metre Çalışma Grubu tarafından 2 yıl süren çalışmalar sonucunda geliştirilen ve test çalışmaları yürütülen web tabanlı veri tabanı sistemi, kurumların insan kaynakları departmanlarının ölçümleme ve verilere dayalı olarak sonuçlara ulaşmasında en etkin araç olmaya aday. Kurumların kıyaslama yapabilmesine de olanak sağlayacak olan sistem 2010 yılında, öncelikli PERYÖN üyeleri olmak üzere, genel kullanıma açılacak.



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Dernek çalışmaları kapsamında, ana hedefi, toplumsal sosyal sorumluluk anlamında doğru istihdamı desteklemek ve meslek seçimi aşamasında olan gençlere yön göstermek olan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine yer verilmektedir.

- ◆ PERYÖN Bilgi Yönetimi platformunun desteği ile Türkiye'deki sektörlerin ihtiyaç duyduğu meslekler belirlenmektedir.
- ◆ Sivil Toplum Örgütleri, Meslek Kuruluşları, özel sektörden çeşitli şirketler, devlet kurumları ile yürütülen işbirlikleri ile bu mesleklerin ve sektörlerin tanıtımı için harekete geçilmektedir.
- ◆ İstihdama yönlendirilen hedef gruplar, meslek ve sosyal yaşamlarına birebir mentorluk ilişkisi ile hazırlanılmaktadır.

## “Nar Taneleri: Güçlü Genç Kadınlar, Mutlu Yarınlar” Projesi

PERYÖN ortaklığı ile Boyner Holding Grup Şirketlerinin önderliğinde; Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu'nun Mali ve Teknik Yürütücülüğünde, Başbakanlık Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu ve Milli Eğitim Bakanlığı İşbirliği ile Yetiştirme yurtlarında yetişmiş 18-24 yaş arası genç kadınların istihdama katılarak kendi yaşamlarını kurmalarını desteklemek amacıyla 2009 yılında hayata geçirilen “Nar Taneleri Güçlü Genç

Kadınlar, Mutlu Yarınlar” Projesi'nin ilk yılın tamamlandı. Nar Taneleri'nin hayata ve istihdama hazırlanmaları için gerçekleştirilen eğitim programı ile 39 genç kadın daha mutlu bir geleceğin temellerini attı. Projenin ilk yılında 7 ilden katılan 39 genç kadından 27'si kamu ve özel sektörde istihdama katıldı, 7 Nar Tanesi Eğitim kariyerine devam ediyor, 5 Nar Tanesi de iş arama sürecine girdi. 2010 yılında da istihdam yolundaki genç kadınların sayısının artırılması hedefleniyor.



5 yıl sürecek projede dileğimiz, yetiştirme yurtlarından yetişen kadınların ekonomik bağımsızlığını kazanması ve kendi ayakları üzerinde durabilen, kendi haklarını savunabilen özgüven sahibi bireyler olmalarıdır.

PERYÖN Nar Taneleri Projesi'nde;

- ◆ Eğitim Programlarının oluşturulması,
- ◆ Eğitimlerinin içeriklerinin planlanması ve gerçekleştirilmesi,
- ◆ Genç kadınlar için yürütülecek Mentorluk Programının işletilmesi
- ◆ Genç kadınların özel sektörde istihdam edilmesine destek verilmesi

sorumluluklarını üstleniyor.

Sosyal sorumluluk projelerine  
“gönüllü olun”





Türk  
ER  
sonel  
YÖ  
ne T  
Yönet  
tim  
ERY  
P  
Yöne  
Türk

## ÜYELERLE İLİŞKİLER

PERYÖN olarak, üyelerimizin birbirleriyle tanışmalarını sağlamak, bireysel ve kurumsal işbirlikleri için üyelerimize yardımcı olmak amacı ile üye buluşmaları ve çeşitli sosyal aktiviteler gerçekleştirdik.

Üyelerimiz bu buluşmalarda hem mesleki ve sosyal paylaşımlarda bulundular hem de günün yorgunluğunu üstlerinden atarak neşeli saatler geçirdiler.

ÜYELERLE  
İLİŞKİLER



İnsan Yönetimi gönüllüsü üye sayımız,  
3000'i geçti...



PERYÖN gücünü üyelerinden ve  
üyelerinin sağladığı destekten alıyor...



## KAMU İLE İLİŞKİLER

Özellikle istihdam, eğitim ve insan yönetimi alanlarında hizmet veren kamu kurumları ile yürütülen ilişkilerde hedefimiz;

- ◆ Özel sektör temsilcisi üyelerimizin sesini duyurabilmek,
- ◆ Ortak çalışmalarla kamu kurumların çalışmalarına katkıda bulunmak,
- ◆ İstihdam, eğitim, çalışma yaşamı, insan yönetimi ile ilgili konularda devlet nezdinde oluşturulacak politikalarda aktif rol oynamak,
- ◆ Tüm bu çalışmalarla PERYÖN'ün ve hizmetlerinin bilinirliğinin artırılması

olmuştur.



Bu hedeflere ulaşabilmek amacıyla, aşağıdaki kamu kurum ve kuruluşları ile iletişime geçildi ve ortak çalışmalar yürütüldü.

- ◆ T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
- ◆ Başbakanlık Personel ve Prensip Genel Müdürlüğü
- ◆ Cumhurbaşkanlığı Protokol Dairesi
- ◆ Avrupa Birliği Genel Sekreterliği
- ◆ Sosyal Güvenlik Kurumu
- ◆ Türkiye İş Kurumu
- ◆ Mesleki Yeterlilik Kurumu
- ◆ TOBB
- ◆ Adalet Bakanlığı



Söz konusu kuruluşların başkanları veya temsilcileri ile görüşmeler yapılmış ve ortak etkinlikler yürütme yönünde görüş birliği sağlanmıştır.

Bu görüşmelerden aşağıda özetlenen somut çıktılar elde edilmiştir.

- ◆ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanları Sayın Faruk Çelik ve Sayın Ömer Dinçer ile bir araya gelerek hem PERYÖN'ü tanıtmaya hem de istihdam odaklı, iş yaşamına ilişkin çalışmalarda yer alma konusundaki inanç ve istek paylaşıldı. Çalışma Bakanlığı'nın direktifleriyle Mesleki Standardizasyon Kurumu ile işbirliğine başlandı.
- ◆ İŞKUR Genel Müdürlüğü ile yapılan anlaşma sonucunda PERYÖN Merkez ve Şube yöneticilerinin buldukları illerde İl İstihdam Kurulları, Yürütme Kurulları ve İl Mesleki Eğitim kurullarına davet edilmeleri sağlandı.
- ◆ İŞKUR ile Şubat ayında İstanbul'da "İşsizliği Önlemede Mesleki Eğitimin Önemi" konulu panel düzenlendi. Bu çalışmanın sektörler bazında tekrarlanması kararlaştırıldı.
- ◆ Mesleki Yeterlilik Kurumu ile benzer bir ça-



alışmanın önümüzdeki aylarda düzenlenmesi kararlaştırıldı. İK alanında meslek standartlarının belirlenmesi çalışmaları başlatıldı.

- ◆ Baş müzakereci Egemen Bağış'ın katıldığı ABGS toplantısında PERYÖN'ü ve hizmetlerini tanıtan bir sunum yapıldı.

- ◆ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının düzenlediği "Ulusal İstihdam Stratejisi" Çalıştayına üç üye ile aktif katılım sağlandı.

Tüm bu çalışmalar ile PERYÖN, Kamu Yönetimi ve İstihdam konusunda sözü dinlenir ve söz verilir bir Sivil Toplum Örgütü olma vizyonunda önemli adımlar attı.

**İnsan Yönetimi konusunda  
Türkiye'nin tek referans kaynağı**

EGE ŞUBESİ  
GÜNEY MARMARA ŞUBESİ  
GÜNEYDOĐUANADOLU ŞUBESİ  
İÇ ANADOLU ŞUBESİ  
TRAKYA ŞUBESİ

•  
• ŞUBELER  
•



## EGE ŞUBESİ

**2008 - 2009 Dönemi**

**YÖNETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Dr. Barbaros KON  
Meltem POLAT  
Ece SEZER  
Deniz GOYMAT  
Rahile YENİ  
Ender KIZILRAY  
Duygu ÇAKIR OKKALI  
Hasan Hüseyin PEKDEMİR  
Türker İŞLER  
Batur BEHZATOĞLU

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Genel Sekreter  
Mali Sekreter  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Dr. Barbaros KON  
Mustafa İSKİFOĞLU  
Diğdem PELİKLİ  
Deniz GOYMAT  
Diğdem ÜŞENMEZ  
Ender KIZILRAY  
Nevin ÖZDEMİR  
Rahile YENİ  
Gürpınar OZANER  
Ece SEZER

**2008 - 2009 Dönemi**

**DENETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Özer ŞENER  
Hüseyin PAKDOĞAN  
Arif DORUM  
Yıldırım KURUOĞULLARI  
Abdullah KARACA  
Kudret PEHLİVAN

Başkan  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Özer ŞENER  
Arif DORUM  
Mehmet SARIKAYA  
Hüseyin PAKDOĞAN  
Kudret PEHLİVAN  
Cengiz GÜRESTİ

**GÜNEYDOĞU ANADOLU ŞUBESİ  
YÖNETİM KURULU**

**2008 - 2009 Dönemi**

**2010 - 2011 Dönemi**

Mustafa YAVUZ  
Murat BAKIM  
Aysun ALKAN GÖYŞEN  
Nevin ÇELİK  
Özdemir SÖNMEZ  
Burak AYBEY  
Damla BEZCİOĞLU  
Etem UYGUN  
Salih Zeki DEDEŞAH  
Tuncay BAKKALOĞLU

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Genel Sekreter  
Mali Sekreter  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Burak AYBEY  
Mehpare ŞAYAN KİLECİ  
Nuri KAYA  
Nevin ÇELİK  
Tuncay BAKKALOĞLU  
Aysun ALKAN GÖYŞEN  
Gülşah AYDIN  
Selahattin YILDIRIM  
Mehmet KENDİRCİ  
Çağlar ALKAL

**2008 - 2009 Dönemi**

**DENETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Akif ÇAKIROĞLU  
Mehmet KILIÇ  
Mustafa KIRMIZIGÜL  
Mehmet KENDİRCİ  
Murat BÖCÜKÇÜ  
Mustafa KIRMIZILAR

Başkan  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Etem UYGUN  
Gündüz TAŞKIN  
Nihat ERZENE  
Mustafa KIRMIZILAR  
Erhan ALIŞAN  
Bahar YILDIRIM

**GÜNEY MARMARA ŞUBESİ  
YÖNETİM KURULU**

**2008 - 2009 Dönemi**

**2010 - 2011 Dönemi**

N. Tufan UZASLAN  
Fatih ŞENLİ  
Belkıs AKTUĞ  
Şenol ÇAKMAK  
Ogün YILDIZ  
Barış GÜL  
Yüksel ACAR  
Levent ÖZÇENGEL  
Fatmanur CEYHAN  
Mecit TANER

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Genel Sekreter  
Mali Sekreter  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

N. Tufan UZASLAN  
Fatih ŞENLİ  
Fatmanur CEYHAN  
Barış GÜL  
Ogün YILDIZ  
Mecit TANER  
Gökтуğ TETİK  
Özlem Pınar AYABAKAN  
Yüksel ACAR  
Sabri Levent ÖZÇENGEL

**2008 - 2009 Dönemi**

**DENETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Kadri ÖZFINDIKLI  
Neslihan SEZER  
Alper ÖZTÜRK  
Mehmet BAYIR  
Cem ERSEN  
Ahmet AKYOL

Başkan  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Mümin PEKCAN  
Kadri ÖZFINDIKLI  
Şenol ÇAKMAK  
Mehmet Artemiz GÜLER  
İlknur KOYUNCU  
Ahmet AKYOL



**PERYÖN İÇ ANADOLU ŞUBESİ  
YÖNETİM KURULU**

**2008 - 2009 Dönemi**

**2010 - 2011 Dönemi**

Ersun TÜRKÖZ  
Birol SAYLAN  
Aylin ÇOŞKUNOĞLU NAZLIAKA  
Erdal USLUER  
Meltem FERENDECİ ÖZGÖDEK  
Furkan KUŞÇUOĞLU  
İlksen ÇETİNTAŞ  
Gülhan BERKMAN  
Mesut ULUSOY  
Funda SARICILAR

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Genel Sekreter  
Mali Sekreter  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

İlksen ÇETİNTAŞ  
Özge AKGÜN  
Yasemin MAĞDEN YEĞİN  
Erdal USLUER  
Aycan KAYA ERKÖY  
Elif EJDAR ÖZEL  
Burcu KILIÇOĞLU  
Zeynep ŞUMNULU  
Furkan KUŞÇUOĞLU  
Duygu GALİBA BAHÇECİ

**2008 - 2009 Dönemi**

**DENETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Zeki ESER  
Zeynep ŞUMNULU  
Yıldız BALAMİR ÖZTÜRK  
Nazlı ERMUT  
Cem AĞIN  
Hanife SELÇUKLU

Başkan  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Ersun TÜRKÖZ  
Aylin ÇOŞKUNOĞLU NAZLIAKA  
Meltem FERENDECİ ÖZGÖDEK  
Özler YALÇINER KELECİOĞLU  
Mehpare ALP  
Oğuz KAYA

**PERYÖN TRAKYA ŞUBESİ  
YÖNETİM KURULU**

**2008 - 2009 Dönemi**

**2010 - 2011 Dönemi**

Sacit ERTAŞ  
Metin TELLİ  
Nafi ŞEN  
Özber ÇETİN  
Umut GÜL  
Havva DEMİRKOL  
Yılmaz DERViŞ  
Akın YILMAZ  
Eser AVCU  
Selçuk AVCI

Başkan  
Başkan Yardımcısı  
Genel Sekreter  
Mali Sekreter  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Ercan GÜLSEREN  
Özber ÇETİN  
Eda ÖZDEN  
Gökhan ERMiŞ  
Cengiz KARAMAN  
Ebru Gökçe SELEK  
Binnur DÖNMEZ  
Bora ALPTEKİN  
Azime BALTACIOĞLU  
Yeşim TEKİN

**2008 - 2009 Dönemi**

**DENETİM KURULU**

**2010 - 2011 Dönemi**

Abdülkerim ASLAN  
Yeşim YARAN  
Nur ALPSOY  
Levent SERTEL  
Kadir KARAKAŞ  
Nurhan MALKOÇ

Başkan  
Üye  
Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye  
Yedek Üye

Nafi ŞEN  
Niyazi ODYAKMAZ  
Talat HERAL  
Sedat ERDAL  
Aytaç CİN  
Cengiz KÖZLER

Türk  
ER  
sonel  
YÖ  
ne T  
Yönet  
tim  
ERY  
P  
Yöne  
Türk

## BASINDA PERYÖN

İnsan Yönetimi profesyonellerine ışık tutup, gerçekleştirdiği sayısız projeler ile sektörün önünü açan PERYÖN, ses getiren çalışmaları ile basının ilgisini çekerek, referans noktası olma hedefine ulaşmıştır.



BASINDA  
PERYÖN

# İnanarak Başladık... 2008

## Periyoda Göre Haber Dağılımı

	Günlük Yayın	Haftalık Yayın	Aylık Yayın	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	102	-	17	119
Özel haberler	12	-	4	16
PERYÖN adı geçen haberler	61	-	16	77
Toplam Haber Adedi				212

## Yayın Türüne Göre Haber Dağılımı

	İK	İK Dışı	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	34	85	119
Özel haberler	10	6	16
PERYÖN adı geçen haberler	12	65	77
Toplam Haber Adedi			212

## Yayındaki Yerine Göre Haber Dağılımı

	Köşe Yazısı	Haber	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	19	100	119
Özel haberler	-	16	16
PERYÖN adı geçen haberler	5	72	77
Toplam Haber Adedi			212

## StxCm ve Erişim Değeri

	StxCm Değeri	Erişim (kişi)
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	13.251	17.566.771
Gerçekleştirilen röportajlar sonrası haber geri dönüşleri	6.528	4.098.694
PERYÖN adı geçen haberler	12.351	11.337.912
Toplam		33.003.377



# Her Geçen Gün Basında da Gücümüzü Hissettirdik... 2009

## Periyoda Göre Haber Dağılımı

	Günlük Yayın	Haftalık Yayın	Aylık Yayın	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	132	4	26	162
Özel haberler	18	-	6	24
PERYÖN adı geçen haberler	71	1	24	96
<b>Toplam Haber Adedi</b>				<b>282</b>

## Yayın Türüne Göre Haber Dağılımı

	İK	İK Dışı	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	23	139	162
Özel haberler	7	17	24
PERYÖN adı geçen haberler	21	75	96
<b>Toplam Haber Adedi</b>			<b>282</b>

## Yayındaki Yerine Göre Haber Dağılımı

	Köşe Yazısı	Haber	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	2	160	162
Özel haberler	2	22	24
PERYÖN adı geçen haberler	7	89	96
<b>Toplam Haber Adedi</b>			<b>282</b>

## StxCm ve Erişim Değeri

	StxCm Değeri	Erişim (kişi)
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	18.841	10.157.541
Gerçekleştirilen röportajlar sonrası haber geri dönüşleri	8.193	4.865.768
PERYÖN adı geçen haberler	24.567	6.643.523
<b>Toplam</b>		<b>51.601</b>
		<b>21.666.832</b>

**NAR TANELERİ PROJESINE KATILAN 39 KADININ 27'Sİ İŞ SAHİBİ OLDU**  
Yayın Adı : Vatan Sayfa : 10 Tarih : 05.03.2010  
İl : İstanbul Periyod : Gölüklük Tiraaj : 185.913

**YURTTA BÜYÜYEN KIZLARI HAYATA HAZIRLAYAN 'NAR TANELERİ' 1 YAŞINDA**

**Nar Taneleri projesine katılan 39 kadının 27'si iş sahibi oldu**

Başarılı bir yıl önce Başbakan Şişli Tıp Kurumu'nda gerçekleştirilen 'Nar Taneleri' projesine katılan 39 kadının 27'si iş sahibi oldu. Proje, devlet ve sivil toplum kuruluşları tarafından desteklenen bir projedir. 'Nar Taneleri'nin Türkiye'nin en başarılı kadınlarıdır. Kadınların ve gençlerin işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir. 'Nar Taneleri'nin Türkiye'nin en başarılı kadınlarıdır. Kadınların ve gençlerin işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir.

**2013 yılına kadar sürecek**  
Devlet İşyerleri ve İşverenler Kurumu (EİİK) tarafından desteklenen 'Nar Taneleri' projesi, 2013 yılına kadar sürecek. Proje, kadınların işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir. 'Nar Taneleri'nin Türkiye'nin en başarılı kadınlarıdır. Kadınların ve gençlerin işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir.

**ÖZGÜVEN KAZANDIRMA AÇISINDAN ÖNEMLİ**  
Proje, kadınların özgüven kazanmalarını sağlar. Proje, kadınların işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir. 'Nar Taneleri'nin Türkiye'nin en başarılı kadınlarıdır. Kadınların ve gençlerin işsizlik sorunlarını çözmek için oluşturulan bir projedir.

**Turkcell, 2010'da 750 kişiyi dahil edecek**  
Turkcell'in Destek Genel Müdür Yardımcısı Selen Kocabaş, İSKUR ile yaptığı görüşme sonrasında 2010'da en az 750 kişiye destek sağlayacağını bildirdi.

**PERYÖN'den ödüllü kongre**  
16. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi, 17 Şubat'ta Ortadoğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilecek. Ödüllü İK kongresinin en önemli amacı yöneticilerin iş hayatlarına katkılarıdır.

**Yalom, PERYÖN kongresinde**  
Nietzsche Ağladığında isimli romanıyla satış rekorları kıran ünlü psikoterapist Irvin Yalom, PERYÖN'ün düzenlediği 16. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi'ne 6 Kasım'da video konferansla katılacak. Haberi sayfa 16



# 2010'da da Tüm Gücümüzle Çalışmalarımıza Devam Ediyoruz...

## Periyoda Göre Haber Dağılımı

	Günlük Yayın	Haftalık Yayın	Aylık Yayın	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	32	2	4	38
Özel haberler	-	-	-	-
PERYÖN adı geçen haberler	29	-	3	32
<b>Toplam Haber Adedi</b>				<b>70</b>

## Yayın Türüne Göre Haber Dağılımı

	İK	İK Dışı	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	9	29	38
Özel haberler	-	-	-
PERYÖN adı geçen haberler	3	29	32
<b>Toplam Haber Adedi</b>			<b>70</b>

## Yayımdaki Yerine Göre Haber Dağılımı

	Köşe Yazısı	Haber	Toplam
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	-	38	38
Özel haberler	-	-	-
PERYÖN adı geçen haberler	1	31	32
<b>Toplam Haber Adedi</b>			<b>70</b>

## StxCm ve Erişim Değeri

	StxCm Değeri	Erişim (kişi)
Servis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri	6.600	2.621.540
Gerçekleştirilen röportajlar sonrası haber geri dönüşleri	-	-
PERYÖN adı geçen haberler	3.361	2.285.162
<b>Toplam</b>		<b>4.906.702</b>

# Kariyer panayırı için geri sayım

120'den fazla şirketle 11 binden fazla ziyaretçi bir araya getiren Kariyer Panayırı, 28 - 29 Mayıs tarihinde Harbiye Askeri Müze'de düzenlenecek

**S**ervis edilen bültenler sonrası haber geri dönüşleri, özel haberler, PERYÖN adı geçen haberler...  
Kariyer Panayırı, 28-29 Mayıs tarihlerinde Harbiye Askeri Müze'nde düzenlenecek. Bu panayırda 120'den fazla şirketle 11 binden fazla ziyaretçi bir araya gelecek. Panayırın amacı, gençlerin iş hayatına hazırlanmalarını sağlamak ve işverenlerle buluşturmak. Panayırda 11 binden fazla şirketin katılımıyla 11 binden fazla iş ilanı sunulacak. İşverenler, adayların CV'lerini inceleyebilecek ve adaylarla görüşebilecek. Adaylar ise iş ilanlarına başvurabilecek ve işverenlerle görüşebilecek. Panayırın giriş ücreti yoktur. Katılımları ücretsizdir. Panayırın saatleri 28-29 Mayıs tarihlerinde Harbiye Askeri Müze'nde düzenlenecek. Katılımları ücretsizdir. Panayırın giriş ücreti yoktur. Katılımları ücretsizdir.



## Kriz, kişinin kendine dönerek içindeki gücü keşfetmesini sağlıyor

**Uğur Buznet**, "Bu süreçte kişiyi en zorlu sınavlara sokan, kendisini ve potansiyelini keşfetmesine olanak sağlayan bir süreçtir. Kişinin kendine dönerek içindeki gücü keşfetmesini sağlıyor." dedi.



**Nar Taneleri fidan oldu**  
Yetiştirme yurdundaki genç kadınların istihdama katılımlarını kolaylaştırmayı amaçlayan "Nar Taneleri" projesine geçen yıl katılanlardan 27'si işe yerleşti

**Üçüncü Kariyer Panayırı başlıyor**

**Söz şimdi İK'da**

## YAZILI BASINDA YER ALAN HABERLERİMİZİN YAYINLANDIĞI MECRALARDAN ÖRNEKLER

Tarih	Yayın	Başlık
31.01.2010	Habertürk Kariyer	İK'NİN GELECEĞİ İNOVASYON OLACAK
31.01.2010	Habertürk Kariyer	MENTORLAR HAYATA HAZIRLIYOR
24.01.2010	Hürriyet İnsan Kaynakları	PERYÖN'DEN İNSAN KAYNAKLARI SERTİFİKA PROGRAMI
23.01.2010	Dünya	ESNEK ÇALIŞMA SAATİ, KRİZE KARŞI FİRMALARIN YENİ SİLAHI
17.01.2010	Sabah İşte İnsan	KRİZE ESNEK ÇÖZÜM
12.01.2010	Türkiye Gazetesi	KRİZİ ESNEK ÇALIŞMA SAATİ İLE AŞTILAR
03.01.2010	Sabah İşte İnsan	KRİZ GEÇME NOTUMUZ ORTA
28.02.2010	Sabah İşte İnsan	YÖNETİM KURULLARINDA TOPUK SESİ YANKILARI
22.02.2010	Milliyet	FATOŞ KARAHASAN'IN KÖŞE YAZISI
21.02.2010	Sabah İşte İnsan	ŞİRKETLER EĞİTİMDEN YANA DERTLİ
19.02.2010	Sabah Ankara	PERYÖN'DEN 10. İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
18.02.2010	Zaman	1.100 KİŞİ ÖNCE MESLEK SONRA İŞ SAHİBİ OLACAK
07.02.2010	Sabah İşte İnsan	PERYÖN AKADEMİ SERTİFİKALI İK'CILAR YETİŞTİRECEK
01.02.2010	Kariyer	SÜPER İK'CILAR GELİYOR!
01.02.2010	Kariyer	DOMUZ GRİBİ SİRKETLERİN VERİMLİLİĞİNİ DUSURDU
01.02.2010	Kariyer	40 NAR TANESİ'NE 40 MENTOR ARANIYOR
05.03.2010	Bugün	NAR TANELERİ ÇİÇEK AÇTI
05.03.2010	Cumhuriyet	NAR TANELERİ İŞBAŞI YAPTI
05.03.2010	Dünya	NAR TANELERİ PROJESİ İLE 27 KADINA İSTİHDAM
05.03.2010	Milliyet	NAR TANELERİ 39 KADINA Umut OLDU
05.03.2010	Tercüman	NAR TANELERİ FİDAN OLDU
05.03.2010	Vatan	NAR TANELERİ PROJESİNE KATILAN 39 KADININ 27'Sİ İŞ SAHİBİ...
05.03.2010	Yeni Şafak	'NAR TANELERİ'Nİ İS SAHİBİ YAPTI
26.07.2009	Business Week	TURUNCU.KRAVATLILARA İTİNA İLE İŞ BULUNUR
25.07.2009	Sabah	MELİHA OKUR'UN KÖŞE YAZISI
24.07.2009	Milliyet	'NAR TANELERİ' PROJESİ İSTANBUL'DA
21.07.2009	Dünya	PERYÖN VE RE/MAX'TAN KRİZDE İŞBİRLİĞİ
21.07.2009	Hürriyet Ankara	BOYNU BÜKÜKLERE DEVLET GÜVENCESİ
16.08.2009	Hürriyet İnsan Kaynakları	NAR TANELERİ YARINLARIN MİMARLARI İLE BULUŞTU
01.08.2009	Ekonomix	PERYON VE RE/MAX'TEN KRİZDE İŞBİRLİĞİ
01.08.2009	İnşaat Dünyası	PERYON VE RE/MAX'TEN KRİZDE İŞBİRLİĞİ
01.08.2009	Sabah Cumartesi	HAYATA HAZIRLANMAK,
24.10.2009	Bugün	PERİHAN ÇAKIROĞLU NUN KÖŞESİ
18.10.2009	Sabah İşte İnsan	İK CAMİASINA BUMERANG ETKİSİ
18.10.2009	Sabah İşte İnsan	'NAR TANELERİ' İŞBAŞI YAPIYOR
11.10.2009	Sabah İşte İnsan	İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ YAKLAŞTI
01.10.2009	Capital	YERLİ MUDUR ZAMANI
01.10.2009	Ceo's	PERYÖN 17.ULUSAL İNSAN YÖNETİMİ KONGRESİ
01.10.2009	Platin	PROFESYONEL DUNYA
22.11.2009	Habertürk Kariyer	İŞSİZ YÖNETİCİ KOÇLUK YAPSIN
22.11.2009	Habertürk Kariyer	'KRİZDE, ÖNCE ÇALIŞANLARI GÖZDEN ÇIKARMAMALIYIZ'
17.11.2009	Hürriyet Ankara	İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLLERİ 2.KEZ SAHİPLERİNİ BULDU
15.11.2009	Business Week	ELEMANA GÖRE İŞ
15.11.2009	Hürriyet İnsan Kaynakları	PERYÖN İNSAN YÖNETİMİNDE EN BAŞARILI FİRMALARI ÖDÜLLENDİRDİ
15.11.2009	Sabah İşte İnsan	İK CAMİASI GERİ DÖNÜŞLERİ TARTIŞTI
12.11.2009	Habertürk Ekonomi	FARK YARATANLAR' ÖDÜLÜNÜ ALDI
12.11.2009	Milliyet	PERYÖN'DE ÖRNEK PROJE
12.11.2009	Sabah	'LİDERLİK DOĞUŞTAN GELMEZ, ÖĞRENİLİR'
12.11.2009	Türkiye Gazetesi	TURKCELL'E İNSAN YÖNETİMİ ÖDÜLÜ
11.11.2009	Bugün	EMEKLİDEN SONRA İŞÇİDE ADALET İSTİYOR
11.11.2009	Cumhuriyet	BENİM MEMURUM VASİFSİZ
11.11.2009	Dünya	İSTİHDAM BÜROLARI KÖŞK YOLUNDA



- 11.11.2009 Hürriyet
- 11.11.2009 Milliyet
- 11.11.2009 Tercüman
- 11.11.2009 Türkiye Gazetesi
- 11.11.2009 Vatan
- 11.11.2009 Yeni Şafak
- 09.11.2009 Habertürk İstanbul
- 08.11.2009 Hürriyet İnsan Kaynakları
- 01.11.2009 Habertürk Kariyer
- 01.11.2009 Hürriyet İnsan Kaynakları
- 01.11.2009 Media Cat
- 01.11.2009 Sabah İşte İnsan
- 30.12.2009 Dünya
- 24.12.2009 Cumhuriyet
- 24.12.2009 Radikal
- 21.12.2009 Vatan

**936 BİN DEVLET MEMURU TÜMÜYLE VASIFSIZ ÇIKTI  
KAMUYA 6 BİN 259 MEMUR  
BAKAN DİNÇER: MEMURLARIN YARISI KALİTESİZ ÇALIŞIYOR  
KAVGA, HASET VE KALİTESİZLİK DOMUZ GRİBİNDEN TEHLİKELİ  
MEMURUN YÜZDE 36'SI VASIFSIZ BU DOMUZ GRİBİNDEN DAHA  
TEHLİKELİ**

**275 BİN MEMUR DEVLETİN SIRTINDA YÜK  
KÜÇÜKÇEKMECE KALİTE KONGRESİNDE  
OFİSLER YEŞİLLENİYOR  
ÇALIŞANI MUTLU ETMEYE GELİYOR  
SAĞLIK HARCAMALARI ŞİRKET GİDERLERİNİZDEKİ GİZLİ DÜŞMAN  
4. CORPORATE FİLM FEST KAZANANLARI BELLİ OLDU  
ÜNLÜ KONUŞMACILAR BU KONGREDE  
HÜKÜMETTEN BÜTÇEYE SEÇİM AYARI  
ŞİRKETLERİN YÜZDE 62'Sİ İŞE ALINILAN KESTİ  
ŞİRKETLERİN YÜZDE 62'Sİ İŞE ALINILAN KESTİ  
BİR PERİ TARAFINDAN UYANDIRILDIM**

### PERYÖN Akademi sertifikalı İK'cılar yetiştirecek

İnsan yönetimi konusunda Türkiye'nin en önemli sivil toplum kuruluşlarından biri olan PERYÖN (Türkiye Personel Yönetimi Derneği), insan kaynakları eğitimi ve sertifikasyonunu hızla genişletmek için çalışmalarını sürdürüyor. PERYÖN Akademi, sertifikalı İK'cılar yetiştirecek programları ise mart ayında start alıyor. Tüm katılımcılar program süresince Türkiye'nin insan kaynakları alanında deneyim sahibi yöneticileriyle de bir araya gelme imkanı bulacak. Eğitim başlıkları, iş süreçleri ve eğitimciler

### Mentorlar hayata hazırlıyor

... Mentorlar hayata hazırlıyor

### Swine or not, flu season takes its toll in Turkey this winter

While the H1N1 "swine flu" outbreak continues to take its toll, the winter season in Turkey is also taking its toll on the health of its population. In the United States, the flu season typically peaks in late winter, but in Turkey, the flu season peaks in late autumn and early winter. The flu season in Turkey is also taking its toll on the health of its population. In the United States, the flu season typically peaks in late winter, but in Turkey, the flu season peaks in late autumn and early winter. The flu season in Turkey is also taking its toll on the health of its population. In the United States, the flu season typically peaks in late winter, but in Turkey, the flu season peaks in late autumn and early winter.

... Dünya ekonomisinde kadın ağırlığı her geçen gün artarken, yönetim kurullarındaki kadın sayısı hala çok düşük

**"Kriz birlikte giderek artan rekabet, yönetim kurullarında dış özellikleri olmayan yöneticilere ihtiyaç artırıyor"**

**Türkiye'nin yönetim şirketi Praesta İşgüç Ateşkesi**

### Nar Taneleri projesine katılan 39 kadının 27'si iş sahibi oldu

YURTTA BÜYÜYEN KIZLARI HAYATA HAZIRLAYAN 'NAR TANELERİ' 1 YAŞINDA

... Nar Taneleri projesine katılan 39 kadının 27'si iş sahibi oldu

## Kriz geçme notumuz: Orta

PERYÖN ve TNS Türkiye'nin birlikte yaptığı "İnsan Kaynakları Yönetimi Ekonomik Kriz Önemli" araştırmasının sonuçları açıklanıyor. Araştırma, şirketlerin kriz tedbirleri konusunda önemli çözümler sunduğunu gösteriyor. Şirketlerin %62'si işe alınılan kestiyi uyguladığını belirtiyor.

### 17. Peryön Kongresi'ne rekor başvuru

Avrasya'nın ikinci en büyük kongresi olan PERYÖN Üstel İnsan Yönetimi Kongresi 9-11 Eylül tarihlerinde Antalya Akdeniz Müzesi ve Kongre Merkezi'nde gerçekleşti.

... 17. Peryön Kongresi'ne rekor başvuru

### Memurun yüzde 36'sı tümüyle vasıfsız insanlardan oluşuyor

... Memurun yüzde 36'sı tümüyle vasıfsız insanlardan oluşuyor

... 17. İnsan Yönetimi Kongresi'ne rekor başvuru

## ETİK KURUL

PERYÖN, sivil toplum örgütü olarak, iş dünyasında etik ilke ve kuralların oluşmasında ve bunun yaygınlaşmasında öncü bir rol üstlenmektedir. Bu yaklaşımı sistematik bir şekilde ortaya koymak için 26.10.2003 tarihli Genel Kurulu'nda bir Tüzük değişikliği gerçekleştirerek Etik Kurul oluşturulmasına karar vermiş, PERYÖN Etik Kurulu'nu yönetim organları arasına dahil etmiştir.

PERYÖN Etik Kurulu öncelikli olarak, katılımlı bir süreçle PERYÖN Değerleri ve Üyelerin Gözetmekle Yükümlü Oldukları Etik İlkeler ve Kuralları oluşturmuştur. Bu ilke ve kuralların her biri kısaca PERYÖN Etik Kodu olarak anılmaktadır.

PERYÖN Etik İlke ve Kurallarının amacı, ülkemiz şirketlerindeki tüm yönetici ve çalışanların yanısıra Türkiye'de toplumunun PERYÖN Üyelerinden hangi tutum ve davranışları beklemeleri gerektiğinin açık bir biçimde ifade edilmesini sağlamaktır.



## Etik Nedir?

Etik, “değişik ahlak anlayışlarının kesiştiği ortak noktadan çıkan evrensel normlar bütünü” olarak tanımlanmaktadır. Gene benzer şekilde etik; “insanın (bireyin / çalışanın / kurumun) tercih, karar ve davranışlarını yönlendiren değerlere ilişkin kurallar” olarak karşımıza çıkmaktadır. Etik Bilimi ise, bu kuralların / kanunların bulunması ve tarif edilmeleri ile ilgilenmektedir.

Etik tanımı, temelinde değer kavramını da beraberinde getirir. Bu açıdan değerler, sahip olduğumuz temel inançlar, bizi var eden ve eylemlerimizi yönlendiren hareket noktamızı oluşturur.

Etik;

Değişik ahlak anlayışlarının kesiştiği ortak noktadan çıkan evrensel normlar bütünüdür.

Evrensel doğrularla belirlenen davranışları tanımlayan bilim dalıdır.

Toplumlar arası değişkenlik gösteren bazı uygulamalar aslında benzer Değerler için gösterilen değişik davranış biçimleridir.

İnsanın (Bireyin / Çalışanın / Şirketin) tercih, karar ve davranışlarını yönlendiren değerlere ilişkin kurallardır.

Etik Bilimi, bu kuralların / kanunların bulunması ve tarif edilmeleri ile ilgilenir.

## PERYÖN ETİK İLKELER VE KURALLAR

1. Kişisel bütünlük ve tutarlılık
2. Mesleki sorumluluk
3. Gelişim bilinci
4. Eşitlikçi ve adil yaklaşım bilinci
5. Çıkar dengelerinin gözetilmesi bilinci
6. Bilginin kullanımı
7. Sosyal ve toplumsal sorumluluk

PERYÖN'ün tüm üyeleri Etik Taahhütname  
imzalıyor...

## Neden Etik Taahhütnameyi İmzalamalıyım?

Sayın Üyemiz,

PERYÖN'ün ülkemizdeki diğer Sivil Toplum Kuruluşlarına örnek olacak şekilde “tüm üyeleri etik taahhütname imzalamış” bir dernek olmasını amaçlıyoruz.

Hali hazırda, Derneğimize katılan yeni üyelerimizin Etik Taahhütname'yi imzalaması, Tüzüğümüz gereği üye kabul sürecimizin doğal bir parçası haline getirilmiştir.

Amacımızın hayata geçebilmesi için mevcut kıdemli üyelerimizin de Ek'te sunduğumuz Etik Taahhütname'yi imzalamaları gerekmektedir.

Söz konusu Etik Taahhütnameyi üyelerimizin tamamının imzalaması, PERYÖN için bir kıvanç kaynağı olacaktır gibi, Derneğimizin etik konusuna gösterdiği duyarlılık adına Sivil Toplum Kuruluşları arasında bir ilk daha hayata geçirilmiş olacaktır.

## Şube Eğitimleri

PERYÖN’de Etik konusunun yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla Şubelerin Yönetim ve Denetim Kurullarına PERYÖN etik ilke ve kurallarının oluşumunu ve etik yönetimini içeren eğitim verildi.

## STK’larda Etik Kurul Yapılanmasının İncelenmesi

Etik Kurul’un çalışma şeklinin proaktif bir yapıya dönüşebilmesinin araştırılması maksadıyla diğer Sivil Toplum Örgütlerindeki benzer organların işleyiş şekilleri araştırıldı.

## PY Dergisi ve Diğer Süreli Yayınlarda Çıkan Makaleler

- ◆ PY Dergisi, Sayı: 21, Etik Yönetiminin Geleceği, Nisan-Mayıs 2008.
- ◆ Kalder, Kalite Dergisi, Etik Olgunluk Ölçüm Modeli (Etikalite), Haziran 2008.
- ◆ MESS Mercek Dergisi, Etik ve İnsan Kaynakları Yönetimi, Temmuz 2008.

## PERYÖN İnternet Sayfasında “Etik Sayfası” İçeriği

PERYÖN internet sayfasında Etik sayfasının içeriğinin sadece PERYÖN olarak değil, bu konuda bilgi edinmek isteyenler için bir referans teşkil etmesi hedeflendi. Ayrıca, Etik Kurul’un Dernek organlarımıza dahil edildiği 2003 yılından bu yana etik ile ilgili yapmış olduğumuz çalışmaların (sunum, kongre oturumları, makaleler vb.) toplu halde bulunduğu ve bilgi birikimlerinin kaybolmadığı bir platform olması da gözönünde bulunduruldu.

- ◆ Etik Kurul’un Kurulma Gerekçesi
- ◆ PERYÖN Etik Kurul Yönetmeliği
- ◆ PERYÖN Etik İlkeler ve Kurallar
- ◆ Etik Taahhütname
- ◆ Etik Nedir?
- ◆ Etik İle İlgili Detaylı Bilgi Edinebileceğiniz Bazı Faydalı Linkler
- ◆ Sunular (makale, röportaj)
- ◆ Etik İlke ve Kuralların İhlali Durumunda İzlenecek Prosedür
- ◆ Vakaları Paylaşalım: Etik kodların anlaşılabilirliğinin arttırılması ve etik konusunda bilgi birikiminin oluşturulması için yaşanmış deneyimler PERYÖN’ e (kişisel bilgiler yok edilerek), “Etik Kurul Dikkatine” yazılarak posta yolu ile veya etik@peryon.org.tr adresine e-posta ile iletilebilmektedir.

## PERYÖN İnsan Yönetimi Ödüllerine “Etik Boyut”un İlave Edilmesi

İnsan Yönetimi Ödüllerine etik boyutunun ilave edilmesi ile etik konusunun ödül verilen tüm kategorilerle entegrasyonun ve PERYÖN bünyesinde etik ile ilgili bütüncül bir algının oluşması sağlanmıştır.

## Etik Taahhütname

PERYÖN üyeleri, PERYÖN Tüzüğünde belirtilen etik ilke ve kurallara uyacaklarına dair bir “Etik Taahhütname” imzalayarak bu konudaki iradelerini daha güçlü olarak ortaya koymuşlardır. Uygulama 01.01.2009 tarihinden itibaren, Tüzüğümüz gereği üye kabul sürecimizin doğal bir parçası haline getirilmiştir ve üyelik formlarının bir uzantısı şeklinde işlemektedir.

## Tutundurma Çalışmaları ve Kongre Sunumu

17. Ulusal İnsan Yönetimi Kongresi (10-11 Kasım 2009)’nin ilk günü yapılan “Değer ve Çıkar Çatışmaları: Masum Görünen Kurumsal Günahlar” başlıklı oturum, Etik Kurul Başkanı Habibe Akşit’in moderatörlüğünde, Dr. A. Kemal Tuğcu (PERYÖN Etik Kurul Üyesi), Alp H. Yörük (Siemens Kurumsal İletişim Direktörü) ve Kubilay Tuncer (Bilgi MBA, Yazar)’in katılımı ile gerçekleşti.

**PERYÖN**  
**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİM DERNEĞİ**  
**DENETLEME KURULU RAPORU**

13.02.2010

Türkiye Personel Yönetimi Derneği'nin 2008-2009 faaliyet dönemi dernek ve iktisadi işletme defter, belge ve kayıtları Dernekler Kanunu, Dernek Tüzüğü çerçevesinde incelenmiş, Dernek Gelir-Gider Tablosu, İktisadi İşletme Bilanço ve Gelir Tablosu ile belge, defter ve kayıtların uyumlu olduğu görülmüş olup, Yönetim Kurulu'nun ibrasını Genel Kurul üyelerinin bilgi ve görüşlerine sunarız.

Saygılarımızla,

PERYÖN DENETİM KURULU

Ali Kamil UZUN

Canan DEMİRAL

Müge YALÇIN

DENETİM  
KURULU  
RAPORU

Türk

EA

sonel

YÖ

ne T

Yönet

tim

ERY

P



MALİ  
TABLOLAR

Yönet

Türk



**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ**  
**BİLANÇO**  
**2008 - 2009**

AKTİF	2008	2009
<b>I-DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>312.417,24</b>	<b>384.802,20</b>
<b>A-Hazır Değerler</b>	<b>56.897,58</b>	<b>108.241,49</b>
1-Kasa Hs	137,32	0,00
2-Bankalar Hs	56.760,26	108.241,49
<b>B-Menkul Kıymetler</b>	<b>192.844,68</b>	<b>67.880,84</b>
1-Diğer Menkul Kıymetler	192.844,68	67.880,84
<b>C-Ticari Alacaklar</b>	<b>62.674,98</b>	<b>208.679,87</b>
1-Alıcılar	<b>62.674,98</b>	<b>208.679,87</b>
<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>	<b>232.112,79</b>	<b>232.112,79</b>
<b>A-Mali Duran Varlıklar</b>	<b>150.000,00</b>	<b>150.000,00</b>
1-İştirakler	150.000,00	150.000,00
<b>B-Maddi Duran Varlıklar</b>	<b>82.112,79</b>	<b>82.112,79</b>
1-Binalar	71.690,00	71.690,00
1-Demirbaşlar	10.422,79	10.422,79
GENEL TOPLAM	544.530,03	616.914,99
PASİF		
<b>I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>2.868,49</b>	<b>1.545,57</b>
<b>A-Ticari Borçlar</b>	<b>2.666,84</b>	<b>1.117,51</b>
1-Satıcılar	626,84	1.117,51
2-Alınan Sipariş Avansları	2.040,00	0,00
<b>B-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler</b>	<b>201,65</b>	<b>428,06</b>
1-Ödenecek Vergiler	201,65	428,06
<b>II-ÖZKAYNAKLAR</b>	<b>541.661,54</b>	<b>615.369,42</b>
<b>A-Ödenmiş Sermaye</b>	<b>274.806,14</b>	<b>274.806,14</b>
1-Sermaye Hs.	274.806,14	274.806,14
<b>B-Geçmiş Yıllar Karları</b>	<b>194.194,27</b>	<b>266.855,40</b>
1-2006 Cari Yıl Kar Hs	26.169,63	26.169,63
2-2007 Cari Yıl Kar Hs	168.024,64	168.024,64
3-2008 Cari Yıl Kar Hs		72.661,13
<b>C-Dönem Net Karı</b>	<b>72.661,13</b>	<b>73.707,88</b>
1-2008 Cari Yıl Kar Hs	72.661,13	
2-2009 Cari Yıl Kar Hs		73.707,88
48 GENEL TOPLAM	544.530,03	616.914,99

**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ**  
**GELİR GİDER TABLOSU**

**2008-2009**

	<b>2008</b>	<b>2009</b>
<b>A-BRÜT SATIŞLAR</b>	209.118,20	206.185,50
1-Yurtiçi Satışlar	195.203,20	206.185,50
2-Diğer Gelir	13.915,00	
<b>B-SATIŞ İNDİRİMLERİ</b>	0,00	0,00
1-Satıştan İadeler(-)	0,00	0,00
<b>NET SATIŞLAR</b>	209.118,20	206.185,50
<b>C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)</b>	0,00	0,00
1-Satılan Ticari Mallar Maliyeti(-)	0,00	0,00
2-Satılan Hizmet Maliyeti	0,00	0,00
<b>BRÜT SATIŞ KARI VEYA ZARARI</b>	209.118,20	206.185,50
<b>D-FAALİYET GİDERLERİ(-)</b>	161.325,80	151.971,39
1-Genel Yönetim Giderleri(-)	157.744,44	151.971,39
2-Diğer Genel Yönetim Gid	3.581,36	0,00
<b>FAALİYET KARI VEYA ZARARI</b>	47.792,40	54.214,11
<b>E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR</b>	24.868,73	19.493,77
1-Menkul Kıymet Satış Karları	24.868,73	19.493,77
2-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karlar	0,00	0,00
3-Diğer Olağan Gelir Ve Karlar	0,00	0,00
<b>F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)</b>	0,00	0,00
1-Karşılık Giderleri(-)	0,00	0,00
<b>G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)</b>	0,00	0,00
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	0,00	0,00
<b>OLAĞAN KAR VEYA ZARARI</b>	72.661,13	73.707,88
<b>H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR</b>	0,00	0,00
1-Önceki Dönem Gelir Ve Karları	0,00	0,00
2-Olağandışı Gider Ve Zararlar(-)	0,00	0,00
3-Önceki Dönem Gider Ve Zararlar(-)	0,00	0,00
4-Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar(-)	0,00	0,00
<b>DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI</b>	72.661,13	73.707,88

**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**BİLANÇO**  
**2008 -2009**

AKTİF	2008	2009
<b>I-DÖNEN VARLIKLAR</b>	<b>230.355,29</b>	<b>185.925,62</b>
<b>A-Hazır Değerler</b>	<b>59.446,66</b>	<b>28.742,63</b>
1-Kasa Hs	382,02	
2-Bankalar Hs	59.064,64	28.742,63
<b>B-Menkul Kıymetler</b>	<b>16.086,40</b>	
1-Diğer Menkul Kıymetler	16.086,40	
<b>C-Ticari Alacaklar</b>	<b>63.007,62</b>	<b>135.558,78</b>
1-Alıcılar	63.007,62	134.077,62
2-Verilen Depozito ve Teminatlar		1.481,16
<b>D-Diğer Alacaklar</b>	<b>32.301,86</b>	
1-Diğer Çeşitli Ticari Alacaklar	32.301,86	
<b>E-Stoklar</b>	<b>57.314,74</b>	<b>1.176,58</b>
1-Ticari Mallar	54.035,14	1.176,58
2-Diğer Stoklar	3.279,60	
<b>F-Diğer Dönen Varlıklar</b>	<b>2.198,01</b>	<b>20.447,63</b>
1-Devreden Katma Değer Vergisi		18.249,62
2-Peşin Ödenen Vergi ve Fonlar	2.198,01	2.198,01
<b>II-DURAN VARLIKLAR</b>	<b>14.983,75</b>	<b>8.410,71</b>
<b>A-Ticari Alacaklar</b>	<b>4.211,44</b>	<b>4.211,44</b>
1-Verilen Depozito ve Teminatlar	4.211,44	4.211,44
<b>B-Maddi Duran Varlıklar</b>	<b>7.372,03</b>	<b>3.344,47</b>
1-Demirbaşlar	25.130,77	26.379,01
2-Birikmiş Amortismanlar(-)	-17.758,74	-23.034,54
<b>C-Maddi Olmayan Duran Varlıklar</b>	<b>2.924,20</b>	<b>854,80</b>
1-Haklar	996,00	996,00
2-Özel Maliyetler	9.350,99	9.350,99
3-Birikmiş Amortismanlar(-)	-7.422,79	-9.492,19
<b>D-Gelecek Yıllara Ait Gider ve tahakkukları</b>	<b>476,08</b>	
1-Gelecek Yıl Giderleri	476,08	
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>245.339,04</b>	<b>194.336,33</b>

**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**BİLANÇO**  
**2008 -2009**

PASİF	2008	2009
<b>I-KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>59.465,27</b>	<b>191.699,94</b>
<b>A-Ticari Borçlar</b>	<b>33.925,64</b>	<b>167.587,97</b>
1-Satıcılar	33.925,64	167.587,97
<b>B-Diğer Borçlar</b>	<b>1.588,89</b>	<b>2.575,47</b>
1-Diğer Çeşitli Borçlar	230,32	1.337,00
2-İş Avanslar	1.358,57	1.238,47
<b>C-Ödenecek Vergi ve Diğer Yükümlülükler</b>	<b>23.950,74</b>	<b>21.536,50</b>
1-Ödenecek Vergiler	19.582,03	16.881,42
2-Ödenecek SGK Primleri	4.368,71	4.655,08
<b>II-UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>9.402,67</b>	<b>19.441,38</b>
<b>A-Borç ve Gider Karşılıkları</b>	<b>8.318,45</b>	<b>19.441,38</b>
1-Kıdem Tazminatı Karşılığı	8.318,45	19.441,38
<b>B-Gelecek Yıllara Ait Gelir Tahakkukları</b>	<b>1.084,22</b>	
1-Gelecek Yıllara Ait Gelirler	1.084,22	
<b>III-ÖKAYNAKLAR</b>	<b>176.471,10</b>	<b>-16.804,99</b>
<b>A-Ödenmiş Sermaye</b>	<b>150.154,08</b>	<b>150.154,08</b>
1-Sermaye Hs.	150.000,00	150.000,00
2-Sermaye Düzenlemesi Olumlu Farkları	154,08	154,08
<b>B-Kar Yedekleri</b>	<b>6.709,25</b>	<b>6.709,25</b>
1-Diğer Kar Yedekleri	6.709,25	6.709,25
<b>C-Geçmiş Yıllar Karları</b>	<b>41.113,78</b>	<b>41.113,78</b>
1-2005 Cari Yıl Kar Hs	6.415,71	6.415,71
2-2006 Cari Yıl Kar Hs	21.185,53	21.185,53
3-2007 Cari Yıl Kar Hs	13.512,54	13.512,54
<b>D-Dönem Net Zararı</b>	<b>-15.365,44</b>	<b>-193.276,09</b>
1-2008 Cari Yıl Zarar Hs	-15.365,44	0,00
2-2009 Cari Yıl Zarar Hs		-193.276,09
<b>E-Geçmiş Dönem Zararları</b>	<b>-6.140,57</b>	<b>-21.506,01</b>
1-2008 Cari Yıl Zarar Hs		-15.365,44
2-Enflasyon Düzenleme Zararları	-6.140,57	-6.140,57
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>245.339,04</b>	<b>194.336,33</b>



**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**GELİR GİDER TABLOSU**  
**2008-2009**

	2008	2009
<b>A-BRÜT SATIŞLAR</b>	<b>1.239.132,63</b>	<b>1.035.699,66</b>
1-YURTİÇİ SATIŞLAR	1.239.132,63	1.035.699,66
2-DİĞER GELİRLER		
<b>B-SATIŞ İNDİRİMLERİ</b>	<b>5.071,18</b>	<b>2.060,00</b>
1-SATIŞTAN İADELER(-)	5.071,18	2.060,00
<b>NET SATIŞLAR</b>	<b>1.234.061,45</b>	<b>1.033.639,66</b>
<b>C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)</b>	<b>853.655,81</b>	<b>851.149,87</b>
1-SATILAN TİCARİ MALLAR MALİYETİ(-)		
2-SATILAN HİZMET MALİYETİ(-)	853.655,81	851.149,87
<b>BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>380.405,64</b>	<b>182.489,79</b>
<b>D-FAALİYET GİDERLERİ(-)</b>	<b>408.400,12</b>	<b>373.598,60</b>
1-GENEL YÖNETİM GİDERLERİ(-)	408.400,12	373.598,60
2-DİĞER GENEL YÖNETİM GİDERLERİ		
FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI	-27.994,48	-191.108,81
<b>E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR</b>	<b>22.026,01</b>	<b>640,80</b>
1-MENKUL KIYMET SATIŞ KARLARI	12.025,59	551,05
2-KAMBIYO VE BORSA DEĞER ARTIŞ KARLARI		89,75
3-DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	10.000,42	
<b>F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)</b>	<b>8.318,45</b>	<b>11.122,93</b>
1-KARŞILIK GİDERLERİ(-)	8.318,45	11.122,93
<b>OLAĞAN KAR VEYA ZARARI</b>	<b>-14.286,92</b>	<b>-201.590,94</b>
<b>H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR</b>		<b>8.314,85</b>
1-ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLARI		8.314,85
<b>I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)</b>	<b>-1.078,22</b>	
1-ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR(-)		
2-DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)	-1.078,22	
<b>DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>-15.365,14</b>	<b>-193.276,09</b>

Türk

EA

sonel

YÖ

ne T

Yönet

tim

ERY

P

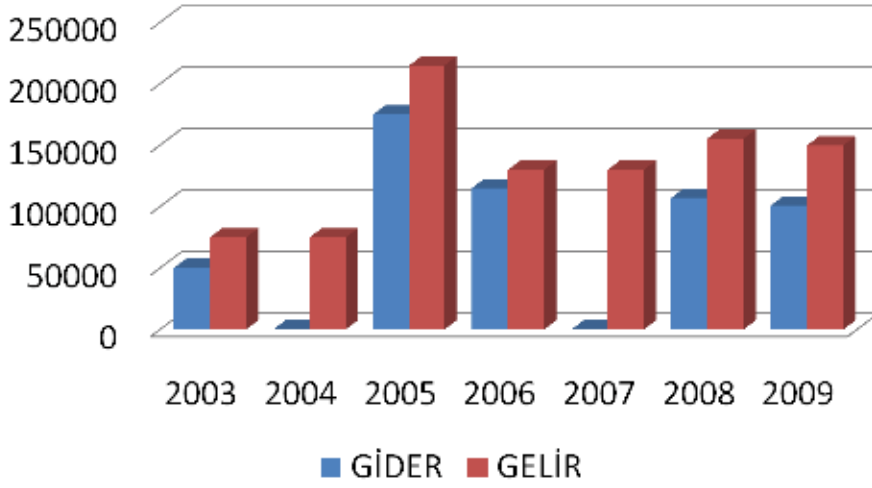


ANALİZLER

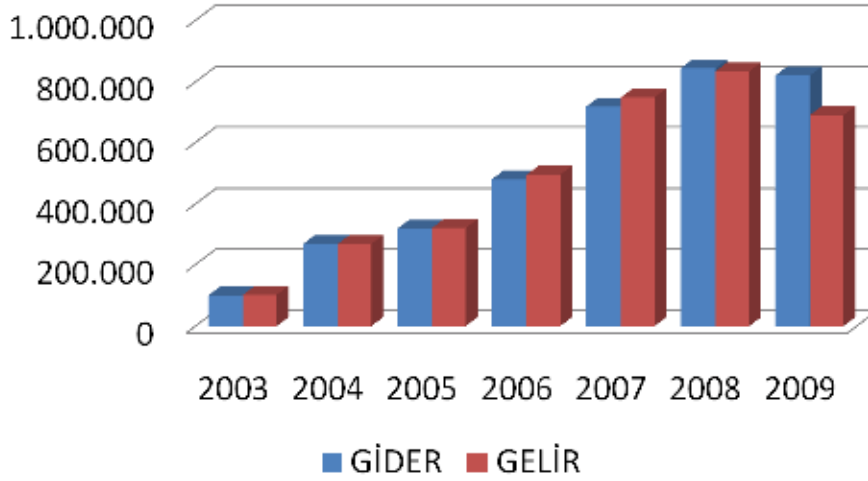
yöne

Türk

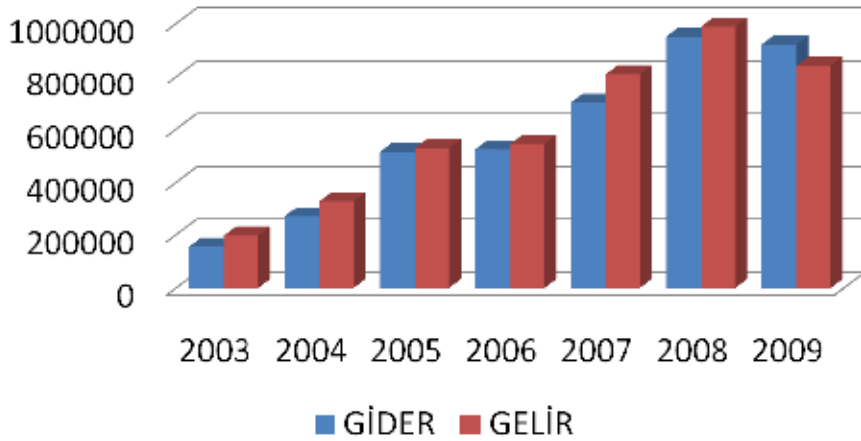
**Türkiye Personel Yönetimi Derneği**  
**Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US \$) (Yıllık)**



**Türkiye Personel Yönetimi Derneği İktisadi İşletmesi**  
**Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US\$) (Yıllık)**



**Türkiye Personel Yönetimi Derneği ve İktisadi İşletmesi**  
**Yıllara Göre Gelir-Gider Tablosu (US\$) (Yıllık)**



Türk

ER

sonel

YÖ

ne T

Yönet

tim

ERY

P



TAHMİNİ  
BÜTÇE

Yöne

Türk



**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ**  
**TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU**  
**2010-2011**

	2010	2011
<b>A-BRÜT SATIŞLAR</b>	<b>240.000,00</b>	<b>264.000,00</b>
1-Yurtiçi Satışlar	240.000,00	264.000,00
2-Diğer Gelirler		
<b>B-SATIŞ İNDİRİMLERİ</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1-Satıştan İadeler(-)	0,00	0,00
<b>NET SATIŞLAR</b>	<b>240.000,00</b>	<b>264.000,00</b>
<b>C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1-Satılan Ticari Mallar Maliyeti(-)		
2-Satılan Hizmet Maliyeti(-)	0,00	0,00
<b>BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>240.000,00</b>	<b>264.000,00</b>
<b>D-FAALİYET GİDERLERİ(-)</b>	<b>169.000,00</b>	<b>185.900,00</b>
1-Genel Yönetim Giderleri(-)	169.000,00	185.900,00
2-Diğer Genel Yönetim Giderleri		
<b>FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>71.000,00</b>	<b>78.100,00</b>
<b>E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR</b>	<b>12.000,00</b>	<b>13.200,00</b>
1-Menkul Kıymet Satış Karları	12.000,00	13.200,00
2-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karları		
3-Diğer Olağan Gelir Ve Karlar		
<b>F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1-Karşılık Giderleri(-)	0,00	0,00
<b>G-FİNANSMAN GİDERLERİ(-)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1-Kısa Vadeli Borçlanma Giderleri	0,00	0,00
<b>OLAĞAN KAR VEYA ZARARI</b>	<b>83.000,00</b>	<b>91.300,00</b>
<b>H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
1-Önceki Dönem Gelir Ve Karları	0,00	0,00
2-Olağandışı Gider Ve Zararlar(-)	0,00	0,00
3-Önceki Dönem Gider Ve Zararlar(-)	0,00	0,00
4-Diğer Olağandışı Gider Ve Zararlar(-)		0,00
<b>DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>83.000,00</b>	<b>91.300,00</b>

**TÜRKİYE PERSONEL YÖNETİMİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ**  
**TAHMİNİ GELİR GİDER TABLOSU**  
**2010-2011**

	2010	2011
<b>A-BRÜT SATIŞLAR</b>	<b>1.385.602,08</b>	<b>1.524.162,29</b>
1-Yurtiçi Satışlar	1.385.602,08	1.524.162,29
2-Diğer Gelir		
<b>B-SATIŞ İNDİRİMLERİ</b>	<b>2.060,00</b>	<b>2.266,00</b>
1-Satıştan İadeler(-)	2.060,00	2.266,00
<b>NET SATIŞLAR</b>	<b>1.383.542,08</b>	<b>1.526.428,29</b>
<b>C-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)</b>	<b>774.050,00</b>	<b>851.455,00</b>
1-Satılan Ticari Mallar Maliyeti(-)		
2-Satılan Hizmet Maliyeti	774.050,00	851.455,00
<b>BRÜT SATIŞ KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>609.492,08</b>	<b>674.973,29</b>
<b>D-FAALİYET GİDERLERİ(-)</b>	<b>403.700,00</b>	<b>444.070,00</b>
1-Genel Yönetim Giderleri(-)	403.700,00	444.070,00
2-Diğer Genel Yönetim Giderleri		
<b>FAALİYET KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>205.792,08</b>	<b>230.903,29</b>
<b>E-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR VE KARLAR</b>	<b>640,80</b>	<b>704,88</b>
1-Menkul Kıymet Satış Karları	551,05	606,16
2-Kambiyo Ve Borsa Değer Artış Karları	89,75	98,73
3-Diğer Olağan Gelir Ve Karlar		
<b>F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR(-)</b>	<b>14.872,91</b>	<b>16.360,20</b>
1-Karşılık Giderleri(-)	14.872,91	16.360,20
<b>OLAĞAN KAR VEYA ZARARI</b>	<b>191.559,97</b>	<b>215.247,97</b>
<b>H-OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR</b>	<b>8.314,85</b>	<b>9.146,34</b>
1-Önceki Dönem Gelir Ve Karları		
<b>I-OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR(-)</b>		
1-Önceki Dönem Gider Ve Zararlar(-)		
2-Diğer Olağandıışı Gider Ve Zararlar(-)		
<b>DÖNEM NET KAR'I VEYA ZARARI</b>	<b>199.874,82</b>	<b>224.394,30</b>

\* Yönetim Kurulu fasıllar arasında geçiş yapma yetkisine sahiptir.

Bir Gönül Yeter, Binlercesine Ulaşmaya...

PERYÖN, 37 yıl önce küçük bir sivil inisiyatif ve girişim olarak başladı. Birkaç kararlı gönül yola çıktığında, hareketlerinin belki de bu kadar büyüyeceğini tahmin bile edemiyordu. PERYÖN, bugün Türkiye sathındaki şubeleri ve 3000'den fazla üyesi ile Türkiye'nin lider Sivil Toplum Kuruluşlarından biri.

Bu geçen sürede PERYÖN, üyesi olmaktan gurur duyulan bir dernek, bir aile olma yolunda hızla ilerliyor. STK'ların katalizör, birleştirici, uzlaştırıcı, vizyon açıcı rolünü üstlenmek ve güçlü bir STK olmak için çalışıyor. Günümüz ekonomik koşulları dikkate alındığında istihdamın önemi bizim için tartışılmaz. Bu sebeple koşulların yarattığı işsizlik probleminde ve geleceğe yönelik çözüm fırsatlarının oluşturulmasında PERYÖN aktif rol almaya özen gösteriyor. Bununla bağlantılı çok önemli projelerin içinde yer alıyor ve destek veriyor. PERYÖN, "Az Laf, Çok İş" kavramını temel prensibi haline getiriyor.

"Gönüllüsünüz..."

İlk hareketi sağlayan kurucularımız gibi, PERYÖN'ü bugüne taşıyanlar gibi, Sizler de Gönüllüsünüz... STK'lara üyelik demek "gönüllülük" demek, topluma bir yerde "dokunmak" demek, topluma sahip çıkmak" demek... Toplum üzerinde etki bırakmak demek... İşte bu sebeple üyelerin aktif varlığı STK'lar için gerekiyor. Çünkü birlikten güç doğuyor. PERYÖN, gücünü üyelerinden ve üyelerinin sağladığı desteklerden alıyor. Bu dönemde üyelerimizin derneğimizin faaliyetlerine somut katkısı çok önem arz ediyor. Yeni projeler geliştirerek, yeni üyelerin bünyemize katılmasını sağlayarak, aidatlarınızı zamanında göndererek, mevcut projelerimizde gönüllü olarak, yeni bağışçılar ve sponsorlar bularak PERYÖN'e nefes aldırıyor olmak hepimizin hedefi olmalı. Bu sayede daha geniş kitlelere dokunuyor, daha fazla beynin çalışmasına hepbirlikte olanak sağlıyor olacağız.

Sizleri bireysel anlamda PERYÖN'ün kaynak oluşturma, yeni projeler geliştirme, insanımıza yardımcı olma ve iş hayatının güçlerini bir araya getirme konusunda daha fazla sorumluluk almaya davet ediyoruz. Kısacası sizleri "bir derneğe neden üye olursunuz?" sorusunun cevapları için düşünmeye ve yeniden harekete davet ediyoruz. Çünkü biliyoruz ki inanan bir gönülle, binlerce gönüle seslenmek ve ulaşmak mümkün. Şimdi değilse! Ne zaman?

Bugün, PERYÖN üyesi olmak  
bir gurur kaynağı

İlk hareketi sağlayan kurucularımız gibi,  
PERYÖN'ü bugüne taşıyanlar gibi

Gücümüzü sizden  
alıyoruz



Mesleğinizin gelişimine destek olmak  
için...

Sizler de gönüllüsünüz

Şimdi Değilse Ne Zaman?







