

Ücret Artışı Araştırması 2018



Ücret Artışı Araştırması - 2018

PERYÖN tarafından yürütülen, yerli sermaye ve çok uluslu firmaların oluşturduğu, 20'den fazla sektörün temsil edildiği bu araştırmaya, ağırlıklı olarak otomotiv, üretim, kimya, hizmet, ilaç ve perakende sektörlerindeki firmalar ve Holdingler katılım gösterdi.

Anket sorularına verilen cevaplar üzerinden 2018 ücret artışı öngörülerini Korn Ferry Hay Group Türkiye sizler için yorumladı.

Yapmış olduğumuz çalışmadan faydalanmanız dileğiyle.

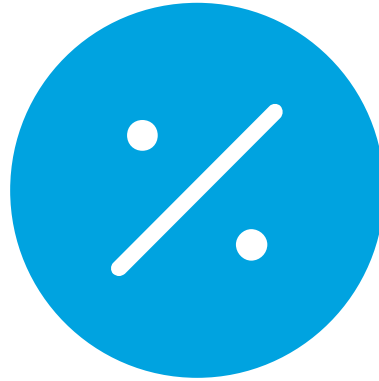
Saygılarımızla,

PERYÖN Bilgi Yönetimi

2018'de birden fazla ücret artışı yapacak mısınız?

Yıl boyunca sadece bir kez artış yapacak firmalar çoğunlukta

2018 yılı için şirketlerin büyük çoğunluğu (%90) yılda bir kez ücret artışı yapacaklarını iletmiştir. 2017* senesinde ise aynı soruya verilen yanıt %82 oranında yılda bir kez zam yapılacağı yönündeydi.



* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız 

Ücret artışını hangi dönemde yapacaksınız?

Firmaların büyük çoğunluğu yılın ilk yarısında ücret artışı yapacak

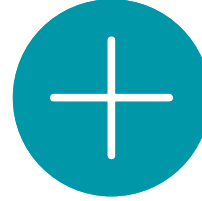
2017 ücret araştırmasında olduğu gibi, 2018 senesinde de firmaların büyük çoğunluğu (%72,6) artış için yılın ilk çeyreğini öngörmekteler. Yılın ikinci yarısı için artış planlayan firma oranlarında herhangi bir değişiklik öngörülmemektedir. (2017 ve 2018 %17,8)

Artış (Zam) Dönemi	%
Ocak - Mart	72,6
Nisan - Haziran	16
Temmuz - Eylül	8,4
Ekim - Aralık	3

Ne kadar bir ücret artışı öngörmektesiniz?

Şirketler tarafından ücret artış oranlarının referans değeri olarak enflasyon gösteriliyor

2017'de Türkiye'deki firmalar ortalama %11,2 oranında zam yaptılar. 2018 yılı artış oranları ile ilgili yönlendirdiğimiz sorulardan aldığımız yanıtlara göre şirketlerin ücret artış bütçelerini %8-9 aralığında belirledikleri görülmektedir. Katılan şirketler artış oranını etkileyen faktörlerin enflasyon ve performans etkisi olduğunu belirttiler, bu etkinin artış oranına yansımaları ise %8 enflasyon ve %2 oranında performans olarak ifade ediliyor.



* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız



PERYÖN BİLGİ YÖNETİMİ



Unvan bazında artış oranları ne kadar?

Genel Müdür/ Müdür ve Uzman seviyeleri için aynı oranda artış öngörülmektedir

Pozisyon – unvan bazında analizimizi derinleştirdiğimizde ise karşımıza şöyle bir tablo çıkıyor:

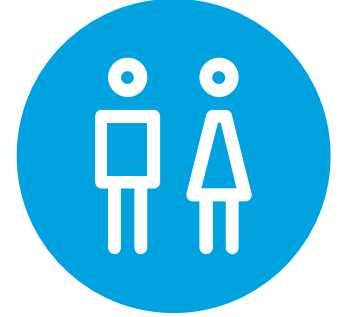
- Genel Müdürler için öngörülen 2018 ücret ortalama artış oranı: %8,7
(2017: %9,1)
- Müdürler / Şefler için öngörülen 2018 ücret ortalama artış oranı: %8,8
(2017: %9,5)
- Uzman-Memur-Asistan seviyesi için öngörülen 2018 ücret ortalama artış oranı: %8,9
(2017: %9,7)
- Mavi Yaka-Kapsam içi çalışan için öngörülen 2018 ücret ortalama artış oranı: %8,5
(2017: %9,1)

2017* yılında sadece mavi yakalı çalışanlar için ücret zammı oranlarında bir önceki seneye kıyasla bir azalış gerçekleşirken, sonuçlardan görüleceği üzere, 2018 yılında tüm pozisyonlar için bir azalış öngörülmektedir.

* 2016 yılı araştırma raporu için tıklayınız



* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız



İkramiye / prim konusundaki uygulamalar

Şirketlerin %35'i 2018 yılında ikramiye ve prim artışı öngörüyor

İkramiye, prim gibi ücret tamamlayıcılar konusundaki uygulamaları ele aldığımızda ise anketimize katılan firmaların %45'i mevcut sistemlerinde 2018 için bir değişiklik öngörmemektedir. Artış öngörenlerin oranı ise %35 olarak karşımıza çıkmaktadır.

2017* yılına göre maaş artışının düşük tutulacağını öngördüğümüz bu tabloda, firmaların çalışanlarını ikramiye ve prim gibi tamamlayıcılar ile destekleyeceğini görmekteyiz.

İkramiye, prim gibi ücret tamamlayıcılar konusundaki uygulamalar:

Uygulama	%
Şirketimizde böyle bir uygulama yok	13,68
2018 yılında ücret tamamlayıcılarında artış bütçelenmiştir	35,79
2018 yılında ücret tamamlayıcılarında azalma bütçelenmiştir	2,11
2018 yılında ücret tamamlayıcılarda herhangi bir değişiklik olmayacaktır	45,26
Diğer	3,16

* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız



Kapsam dışı/beyaz yakaya sağlanan yan haklar

Sağlık sigortası ve şirket aracı ön plana çıkıyor

2016* ve 2017* yılında ankete katılan şirketlerin yarısından fazlası, çalışanlarına yan hak olarak şirket aracı sunarken, 2018 yılında en fazla tercih edilen yan hakkın %75 oranı ile sağlık sigortası olacağı öngörülmektedir. Geçen sene bu oran için öngörü %54 olarak paylaşılmıştı. Şirket aracı beyaz yakalı çalışanlarda en fazla tercih edilen ikinci yan hak olarak öngörülmekte.

Ankete katılan şirketler için ise kısa dönemli teşvik/performans primi (1 yıl) geçen yıla göre artış gösteren yan hak seçenekleri arasında bulunmaktadır. (2017: %42.9, 2018: %45,26)

Yan Hak Türü	%
Sağlık Sigortası	75.79
Şirket Aracı	51.58
Kısa Dönemli Teşvik / Performans Primi (1 yıl)	45.26
Hayat Sigortası	27.37
Bireysel Emeklilik	25.26
Esnek Yan Haklar	6.32
Uzun Dönemli Teşvik / Performans Primi (2 yıl ve üzeri)	5.25
Hisse Senedi (stock option)	2.11
Diğer	2.11

* 2016 yılı araştırma raporu için tıklayınız



* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız



Kapsam dışı/beyaz yakaya sağlanan yan haklar

Yan haklarda firmalar kemer sıkmaya başlıyor

Yan haklarla ilgili bütçe yansımalarını dikkate alırsak; artış bütçelemeyen firma sayısının geçen yıla göre artacağı öngörülmektedir. (2017: %54, 2018: %61)

Benimsenen Yaklaşım	%
Şirketimizde böyle bir uygulama yok	7.37
2018 yılında ücret tamamlayıcılarında artış bütçelenmiştir	24.1
2018 yılında ücret tamamlayıcılarında azalma bütçelenmiştir	4.21
2018 yılında ücret tamamlayıcılarda herhangi bir değişiklik olmayacaktır	61.05
Diğer	3.16

2018 yılı pozisyon/kademe bazlı performans (merit) artışı öngörüyorsanız artış oranlarınızı belirtiniz:

Seviye	%
Direktör-Genel Müdür seviyesi %	5.5
Şef-Müdür seviyesi %	5.5
Uzman-Memur-Asistan seviyesi %	5.6
Mavi Yaka / Kapsam içi çalışan %	5

* 2017 yılı araştırma raporu için tıklayınız



PERYÖN Türkiye İnsan Yönetimi Derneği:

Türkiye'de İnsan Yönetimi alanında kurulmuş ilk sivil toplum kuruluşu olan PERYÖN (Türkiye İnsan Yönetimi Derneği) 3 bine yaklaşan üye sayısı ile özel sektörde istihdam edilen yaklaşık 3,5 milyon çalışan ve 1147 kuruma ulaşarak İnsan Yönetimi alanındaki profesyonellerin gereksinimlerine 47 yıldır hizmet sunuyor. İstanbul Merkezi'ne bağlı 5 bölgede şubesi bulunan PERYÖN, istihdama katkı sağlayan, mesleki gelişimi destekleyen platformların oluşturulmasına öncülük ediyor. İş dünyası, kamu, üniversite üçgeninde bağlayıcı, güçlendirici çalışmalar gerçekleştiren PERYÖN, uygulamaları ile mesleki eğitimin yaygınlaşmasına ve istihdamın artırılmasına katkı sağlıyor. İnsan kaynağı profesyonellerinin yanı sıra, her sektördeki yöneticiler, insan kaynakları alanında danışmanlık yapanlar, akademisyenler ve üniversite öğrencileri PERYÖN'e üye olabiliyor. Daha fazla bilgi için www.peryon.org.tr adresini ziyaret edebilirsiniz.