



**FARK YARATAN KOBİ UYGULAMALARI
BAŞVURU DOKÜMANI HAZIRLAMA KILAVUZU**

2023

PERYÖN İNSANA DEĞER ÖDÜLLERİ 2023 BAŞVURU SÜRECİ

GENEL ÇERÇEVE

2022 yılında iki ana kategoride ödül verilecektir. Bu kategoriler şunlardır:

1. **İnsana Değerde Liderlik**
2. **Değer Yaratan Uygulamalar**
3. **Fark Yaratan Kobi Uygulama Kategorisi**

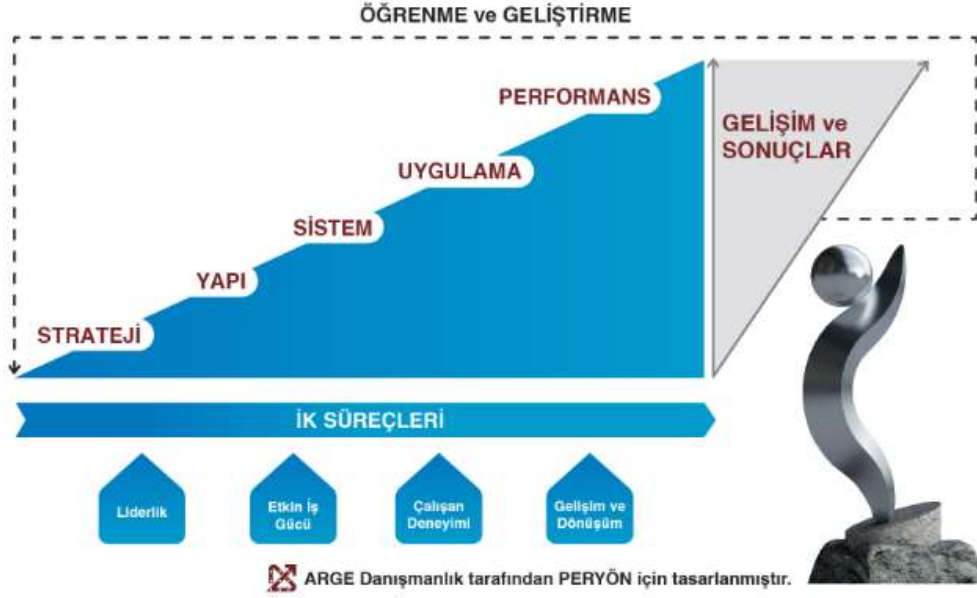
İnsana Değerde Liderlik kategorisinde Büyük İşletme ve KOBİ olmak üzere iki ödül verilecektir. Büyük İşletme ve KOBİ’lerde başvurular alınacak ve her iki ölçekteki başvurular kendi içlerinde değerlendirilecektir.

Değer Yaratan Uygulamalar kategorisinde başvuru yapacak şirket ölçeği gözetilmeksizin her başvuru bu kategori için belirlenen alt başlıklar doğrultusunda oluşturulan değerlendirme kriterlerine göre değerlendirilecektir.

Fark Yaratan Kobi Uygulamaları kategorisinde sadece KOBİ başvuruları alınacak ve KOBİ ölçeğindeki şirketlerin uygulamaları kendi arasında değerlendirilecektir.

Değer Yaratan Uygulamalar Kategorisinde 7 alt başlıkta başvurular alınacaktır;

- A. **Yetenek Kazanımına Yönelik İşveren Markası Yönetimi**
- B. **Bağlılık , Kültür ve Dönüşüm Yönetimi**
- C. **Dijital Dönüşüme Liderlik**
- D. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Yönetimi**
- E. **Öğrenen Organizasyon ve Öğrenme Çevikliği**
- F. **Yaşam Kalitesini Destekleyen Uygulamalar**
- G. **Geleceğin İş Yaşamında Değer Yaratmak**
- H. **Zor Zamanlarda Değer Yaratmak**



BAŞVURU DOKÜMANI İÇERİĞİ

Kuruluş başvurduğu Fark Yaratan KOBİ Uygulamalar kategorisi için aşağıdaki tanımlara uygun bir başvuru dosyası hazırlayacaktır. Başvuru dosyası iki bölümden oluşur; Kuruluş Tanıtımı ve Uygulama Kategorisi Açıklamaları. Kuruluş birden fazla farklı kategoride veya uygulama ile başvurmuşsa her bir başvurusu için ayrı bir başvuru dokümanı hazırlayacaktır.

Kuruluş kriter açıklamalarını değerlendiriciler açısından kolay okunur ve anlaşılır bir şekilde bölümlendirip gerekirse şekil ve resimlerle destekleyebilir; bu şekil ve resimler metinle entegre olmalıdır.

Kuruluş Tanıtımı (A) ve Kategori açıklamaları (B) için en fazla yazılabilecek sayfa sınırlamaları vardır ve ilgili başlıklar altında bunlar belirtilmiştir. Bu sınırlamalara uygun doküman verilmesi gerekmektedir. Bunun üzerindeki sayfalarda yazılı bilgileri (ek olarak verilenler de dahil) değerlendiriciler ve Jüri dikkate almayacaktır.

Kuruluşlar bu kategori için **dosyadaki dokümanları** odul@peryon.org.tr mail adresine gönderi şeklinde teslim edeceklerdir.

Örnek Başvuru Dokümanı Akışı:

- A. Kuruluş Tanıtımı
- B. Kategori Açıklamaları

A - KURULUŞ TANITIMI

Bu bölümde şirketlerden beklenen; aşağıdaki başlıklar altında kısa bir bilgilendirmenin yapılması ve değerlendiricilere firmayı tanıtmalarıdır. Burada önerilen başlıklar dışında ödül açısından değerlendiricilerin bilmesi gerektiği düşünülen ve firmanın istediği herhangi bir konuda ek bilgi verilebilir (örneğin bulunulan sektöre ait ve İnsan Kaynaklarını etkileyen regülasyon yapısı gibi). Ele alınacak örnek başlıklar;

- Kuruluşun kısa tarihçesi
- Kuruluşun içinde bulunduğu sektörün tanıtımı
- Pazara sunulan ürün/hizmet tanıtımı
- Kuruluşun uyguladığı genel strateji
- İnsan Kaynakları stratejisi
- Kuruluşun paydaşları (hissedarlar, müşteriler, çalışanlar, iş ortakları, toplum)

Kuruluş organizasyon şeması (sayfa sınırından bağımsız olarak) tanıtım bölümüne eklenecektir.

Kuruluş Tanıtımı metni **3 sayfayı** geçmeyecek şekilde hazırlanmalıdır.

B: KOBİ UYGULAMA KATEGORİ AÇIKLAMALARI:

Bu kategoride, Kobilerde , İnsan Kaynakları Yönetiminde değer yaratan unsurları somutlaştırabilen uygulama örneklerinin ortaya konması hedeflenmektedir. Uygulamaların, insan kaynakları yönetimi adına kurum ölçeğine göre anlamlı olumlu sonuçlar /değerler üretmiş olması ve sonuçların ölçülebilir ve karşılaştırılabilir nitelikte olması başvurular için ön koşuldur.

Tüm başlıklarda, yaklaşımın oluşturulması, uygulama ve işleyişe yönelik sistematüğün açıklanması, uygulama disiplininin sağlandığına ilişkin izleme ve raporlamanın gerçekleştirilmesi, üretilen sonuç ve değere ilişkin somut göstergeler olması beklenmektedir.

Uygulama disiplini ve üretilen değer kritiktir.

Başvurular, her alt başlık için ayrı ayrı olabilecektir. Her şirket kendisi için örnek niteliğinde olduğunu düşündüğü alt başlık kapsamında başvuru yapacaktır.

Her alt başlık, başlık içeriğine özel oluşturulan kriterler doğrultusunda değerlendirilecek ve başvurunun, ilgili kriterlerin ana beklentilerini karşılaması beklenmektedir.

Bu bölümün toplam uzunluğunun başvuru uygulama için **14 A4 sayfasını** geçmemesi gerekmektedir.

KOBİ Uygulamaları Kategorisi

KOBİ Uygulamaları başlıklı özel uygulama kategorimizde, modern anlamda bir insan kaynakları birimi oluşturmuş KOBİ ölçeğindeki işletmelerimizin, temel insan kaynakları stratejilerine destek veren, proje yönetimi anlayışı içinde geliştirilmiş, vizyoner modeller içeren uygulamalarını değerlendiriyoruz.

Bu çerçevede KOBİ Genel Kategorisinde yer alan uygulamalar, tematik uygulama kategorilerimizden başlıkların biri veya birkaçı ile aynı anda ilişkili olabilir.

Başvuran uygulamaların proje yönetimi anlayışı içinde doğru planlanmış, aksiyon planları belirlenmiş, hedefleri ve kaynakları belirlenmiş, bu planlar takip edilerek ve takvimlendirilerek uygulanmış ve sonuçlarının ölçülmüş olması beklenmektedir. Bu çerçevede doğru bir proje yönetimi çerçevesine uyan uygulamalar olması gerekmektedir.

İnsan kaynakları yönetiminde ve şirket içerisinde değer yaratan unsurların benimsenmesini sağlayarak, çalışan deneyimine olan etkisinin ortaya konması ve somut örneklere dönüştüren uygulamaların paylaşılması hedeflenmektedir. Dolayısı ile uygulamanın hayata geçirilmiş ve uygulama sonunda elde edilen sonuç ve değerlerin karşılaştırılabilir ve ölçülebilir nitelikte olması, başvurular için ön koşuldur.

Bu kapsamda hayata geçirilmiş olan uygulamaların gelişimlerinin takip edilmesi, uygulamanın çalışan deneyimine olan etkisinin ortaya konması ve süreç iyileştirmelerine yönelik olarak hayata geçirilmiş uygulamalara ilişkin somut örneklerin paylaşılması beklenmektedir.

**2023 ÖDÜL YOLCULUĞUNDA
KOBİLERİMİZE
BAŞARILAR DİLERİZ!**

